

03

EMPLOI

Année 2016

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2015 ET 2016

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Industrie	194	120	32	2 503	448	68	15,2 %	4 666
Industries extractives	1	1	25	43	14	1	7,4 %	133
Industrie manufacturière	163	97	35	2 382	408	61	14,9 %	3 496
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	15	11	8	43	12	2	17,0 %	560
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	15	11	17	36	14	4	28,1 %	477
Variation annuelle	38 %	8 %	- 32 %	2 %	- 75 %	36 %	452 %	0 %

Unité : nombre

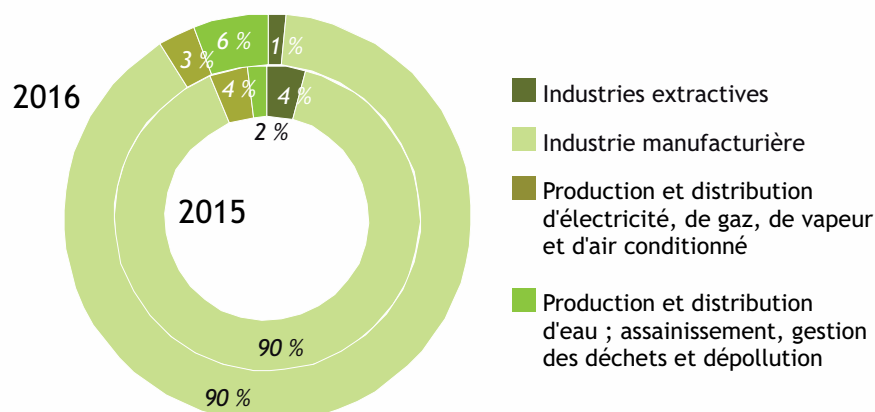
* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Les entreprises du secteur de l'industrie sont légèrement plus nombreuses en 2016 qu'en 2015, tandis que leurs effectifs salariés sont stables. En revanche le nombre d'offres d'emploi a nettement progressé.

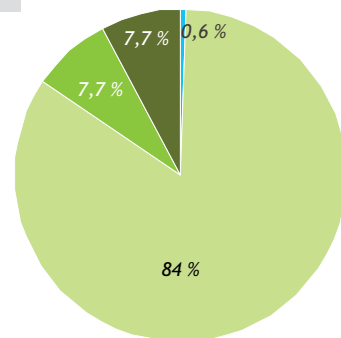
EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2015	2016	Variation 2016/2015
Unité :	nombre	nombre	%
Industrie	141	194	38 %
Industries extractives	3	1	- 67 %
Industries extractives	3	1	- 67 %
Industrie manufacturière	132	163	23 %
Fabrication denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	57	45	- 21 %
Fabrication textiles, industrie habillement, industrie cuir et de la chaussure	8	4	- 50 %
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie	3	4	33 %
Industrie du papier et du carton	-	2	-
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	3	17	467 %
Industrie chimique	2	5	150 %
Industrie pharmaceutique	-	-	-
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	5	1	- 80 %
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	-	3	-
Métallurgie	-	3	-
Fabrication produits métalliques, à l'exception machines et équipements	20	14	- 30 %
Fabrication d'équipements électriques	-	-	-
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	2	-	-
Industrie automobile	1	1	0 %
Fabrication d'autres matériels de transport	4	6	50 %
Autres industries manufacturières n.c.a.	22	49	123 %
Réparation et installation de machines et d'équipements	5	9	80 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	3	15	400 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	3	15	400 %
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	3	15	400 %
Captage, traitement et distribution d'eau	3	13	333 %
Collecte et traitement des eaux usées, traitement des déchets et dépollution	-	2	-



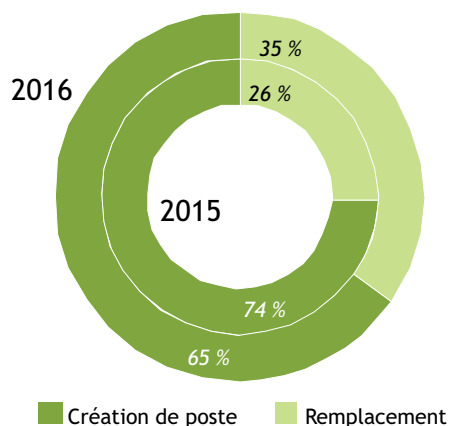
- Industrie manufacturière
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Industries extractives

➔ L'essentiel des offres et de leur hausse provient des activités manufacturières, plus précisément des activités d'imprimerie, et de fabrication de meubles.

Sources : SEFI, ISPF

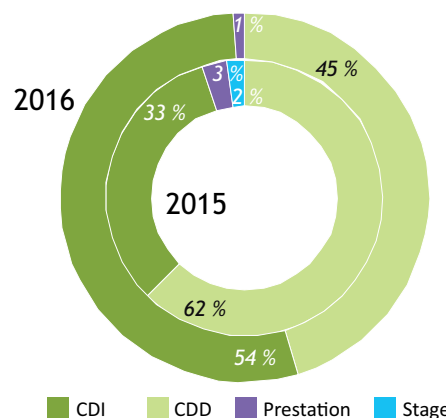
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



➔ Les deux tiers des offres concernent des créations de postes (- 9 points sur un an).

TYPES DE CONTRAT

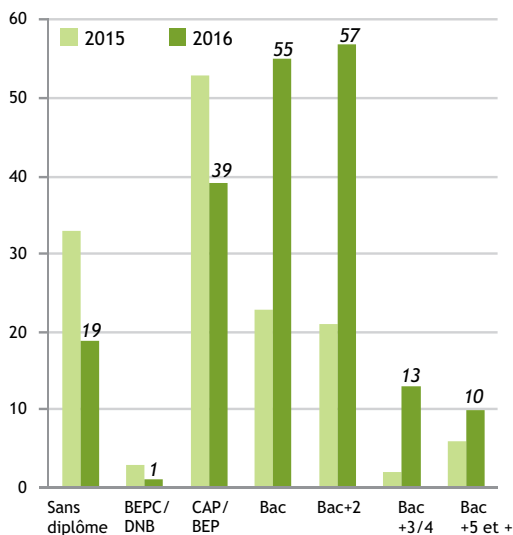


➔ La hausse du nombre de postes offerts s'est faite uniquement sur des CDI. Ils représentent ainsi, en 2016, 54 % de l'offre (contre 33 % en 2015).

Sources : SEFI, ISPF

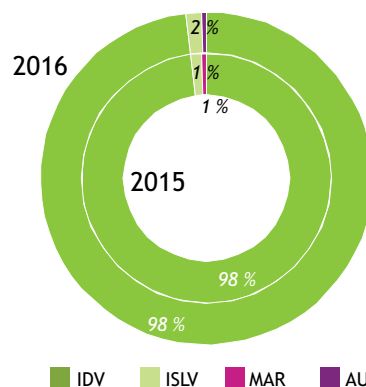
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



Seules les offres de niveau égal ou supérieur au baccalauréat sont en hausse. Elle représentent 70 % de l'offre dans l'industrie en 2016.

LIEU DE TRAVAIL



Quasiment tous les postes (97 %) à pourvoir dans l'industrie se situent à Tahiti, dont les deux tiers à Papeete. 90 % se situent dans la zone urbaine de Tahiti.

Sources : SEFI, ISPF

Par lieu de travail

Unité :	2015	2016	Variation	Unité :	2015	2016	Variation	Unité :	2015	2016	Variation
	nombre	nombre	2016/2015		nombre	nombre	2016/2015		nombre	nombre	2016/2015
Îles Du Vent	138	190	38 %	Îles Sous-Le-Vent	2	3	50 %	FAKARAVA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	1	2	100 %	FANGATAU	-	-	-
MOOREA	2	2	0 %	HUAHINE	-	-	-	HAO	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	RAIATEA	1	1	0 %	HIKUERU	-	-	-
TAHITI	136	188	38 %	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
AFAAHITI	2	1	- 50 %	Îles Marquises	1	-	-	MAKATEA	-	-	-
ARUE	4	3	- 25 %	HIVA-OA	1	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAA'A	21	25	19 %	NUKU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
FAAONE	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
HITIAA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MAHINA	-	1	-	Hors Polynésie	-	-	-	MORUROA	-	-	-
MATAIEA	-	-	-	Îles Australes	-	1	-	NAPUKA	-	-	-
PAEA	-	1	-	RAIVAVAE	-	-	-	NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPARA	-	1	-	RAPA	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEARI	8	1	- 88 %	RURUTU	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPEETE	87	115	32 %	TUBUAI	-	1	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	Îles Tuamotu-Gambier	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PIRAE	3	4	33 %	AHE	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUEU	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	RAROIA	-	-	-
PUNAAUIA	5	28	460 %	AKAMARU	-	-	-	REAO	-	-	-
TARAVAO	6	6	0 %	ANAA	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TEAHUPOO	-	2	-	ARUTUA	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TIAREI	-	-	-	FAKAHINA	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-					TIKEHAU	-	-	-
VAIRAO	-	-	-					TIKEI	-	-	-
								TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, ISPF

Par métier recherché

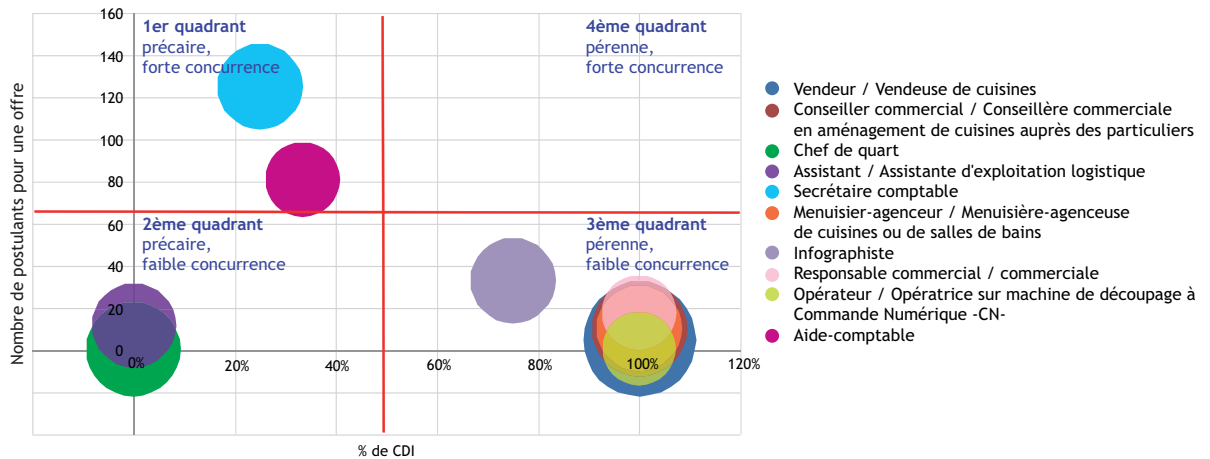
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

	Postes offerts	CDI	Postes pourvus	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation
	nombre	%	(1) nombre	nombre	(2)
Vendeur / Vendeuse de cuisines	7	100 %	-	5	BAC+2
Conseiller commercial / Conseillère commerciale en aménagement de cuisines auprès des particuliers	5	100 %	3	10	BAC
Chef de quart	5	0 %	5	0	BAC+2
Assistant / Assistante d'exploitation logistique	4	0 %	4	12	CAP/BEP
Secrétaire comptable	4	25 %	2	126	BAC
Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains	4	100 %	-	10	CEPE
Infographiste	4	75 %	3	33	CAP/BEP
Responsable commercial / commerciale	3	100 %	-	18	BAC
Opérateur / Opératrice sur machine de découpage à Commande Numérique -CN-	3	100 %	3	1	BAC+2
Aide-comptable	3	33 %	3	81	BAC

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 14/11/2016
(2) Métiers classés selon ROME - Niveaux de formation minimum requis

Sources : SEFI, ISPF

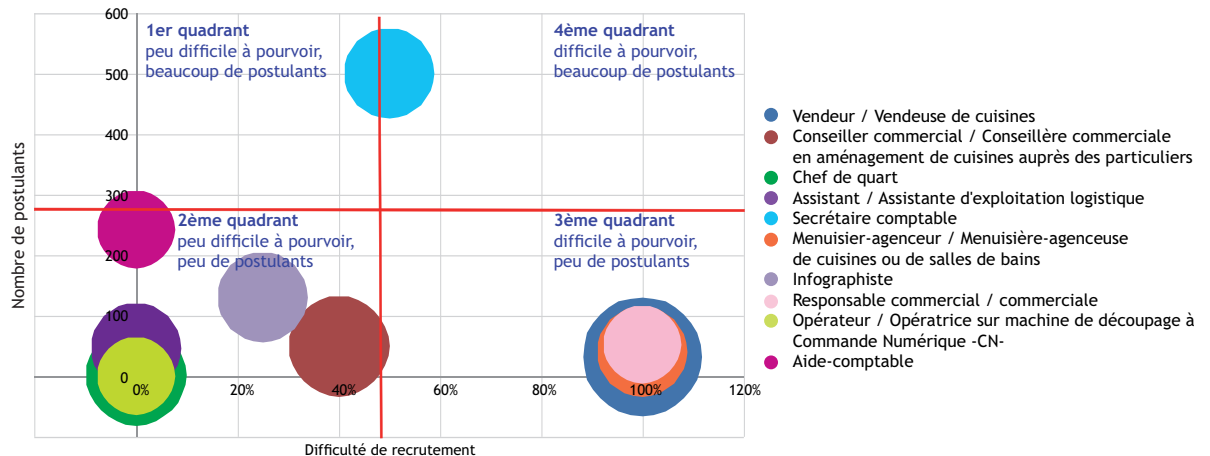
DIFFICULTÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR UN DEMANDEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les postes de chef de quart sont des offres plutôt précaires (beaucoup de CDD), et le nombre de postulants pour une offre est faible.

Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR L'EMPLOYEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les postes de vendeur de cuisines sont des offres difficiles à pourvoir et il y a peu de postulants.

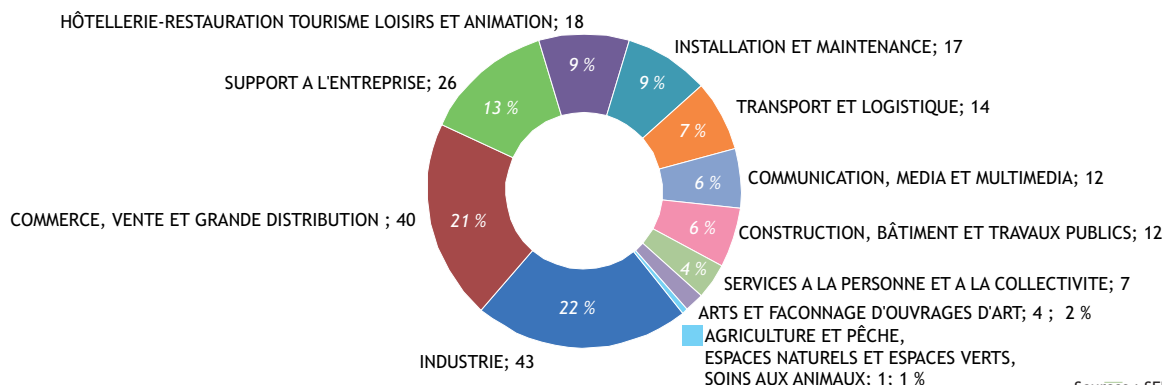
Sources : SEFI, ISPF

TOP 5 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	1
Brasseur-malteur / Brasseuse-maltese	1
ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	2
Graveur / Graveuse en orfèvrerie	1
Couturier / Couturière d'ameublement	2
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	7
Responsable de magasin de détail	2
Commercial / Commerciale sédentaire	2
Vendeur / Vendeuse en bijouterie	3
Conseiller commercial / Conseillère commerciale en aménagement de cuisines auprès des particuliers	5
Vendeur / Vendeuse de cuisines	7
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	4
Copiste	1
Conducteur / Conductrice de machines de façonnage en industrie graphique	1
Opérateur / Opératrice de prépresse	1
Aide conducteur / conductrice de machines de façonnage	2
Infographiste	4
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	1
Conducteur / Conductrice de travaux en constructions métalliques	1
Chargé / Chargée d'affaires BTP	1
Chef de chantier bâtiment	1
Conducteur / Conductrice de travaux	2
Electricien / Electricienne photovoltaïque	2
HÔTELLERIE - RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	3
Commis / Commise de cuisine	2
Serveur / Serveuse en restauration	2
Pâtissier / Pâtissière de restaurant	2
Cuisinier / Cuisinière	2
Serveur / Serveuse de salon de thé	3
INDUSTRIE	5
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	2
Laqueur industriel / Laqueuse industrielle	2
Opérateur / Opératrice sur machine de découpage à Commande Numérique -CN-	3
Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains	4
Chef de quart	5
INSTALLATION ET MAINTENANCE	2
Agent / Agente d'entretien des installations d'infrastructures	1
Agent / Agente de rénovation et de maintenance d'équipement industriel	1
Agent / Agente de maintenance de matériels de manutention	1
Electrotechnicien / Electrotechnicienne de maintenance	2
Technicien aéronautique / Technicienne aéronautique	2
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	3
Technicien / Technicienne de station d'épuration	1
Responsable de station d'eau potable	1
Responsable d'usine d'épuration des eaux	2
Technicien / Technicienne de contrôle de réseau d'eau	3
SUPPORT A L'ENTREPRISE	4
Adjoint / Adjointe au directeur marketing	1
Comptable	2
Aide-comptable	3
Responsable commercial / commerciale	3
Secrétaire comptable	4
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	4
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	1
Magasinier vendeur / Magasinière vendeuse	2
Magasinier / Magasinière gestionnaire de stocks	2
Assistant / Assistante d'exploitation logistique	4

Sources : SEFI, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2016 - INDUSTRIE :



Les offres d'emploi dans l'industrie sont plutôt en CDI, dans la zone urbaine de Papeete, et visent un public diplômé et spécialisé.

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF