

03

EMPLOI

Deuxième trimestre 2016

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Entreprises RTE	Employeurs		Entreprises qui recrutent (b/a)	Effectifs salariés CPS*
	offerts	pourvus			CPS*	SEFI		
					(a)	(b)	%	
Industrie	40	14	24	2 497	439	24	5,5 %	4 602
Industries extractives	-	-	-	44	13	-	-	136
Industrie manufacturière	37	13	24	2 374	400	22	5,6 %	3 432
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	-	-	-	44	12	-	-	552
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	3	1	17	35	14	2	14,3 %	482

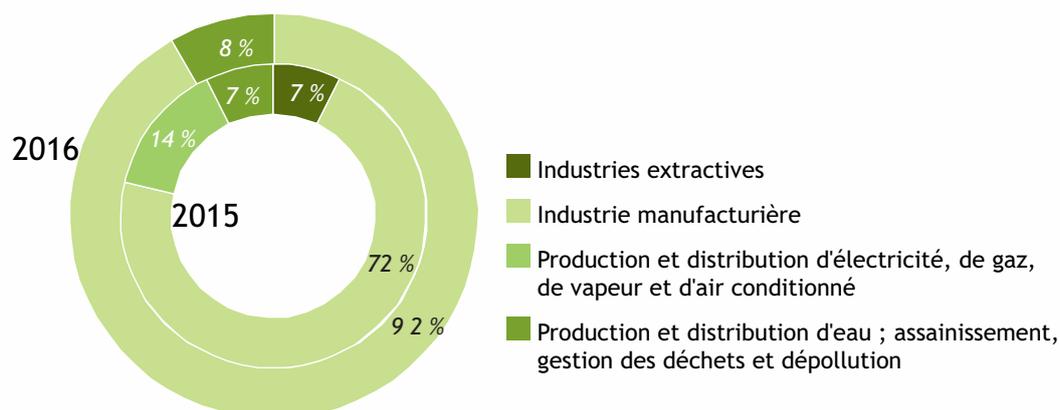
Unité : nombre

* : les données CPS sont provisoires.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

La part des établissements qui recrutent a augmenté entre le deuxième trimestre 2015 et le deuxième trimestre 2016, alors que le nombre d'entreprises déclarées en tant qu'employeurs à la CPS a diminué au cours de la même période.

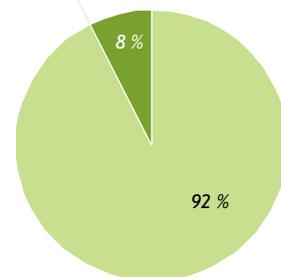
EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2015	2016	Variation 2016/2015
Unité :	nombre	nombre	%
Industrie	27	40	48 %
Industries extractives	2	-	-
Industries extractives	2	-	-
Industrie manufacturière	21	37	76 %
Fabrication denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	7	10	43 %
Fabrication textiles, industrie habillement, industrie cuir et de la chaussure	3	-	-
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie	-	-	-
Industrie du papier et du carton	-	1	-
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	-	7	-
Industrie chimique	-	2	-
Industrie pharmaceutique	-	-	-
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-	1	-
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	-	-	-
Métallurgie	-	-	-
Fabrication produits métalliques, à l'exception machines et équipements	4	1	-75 %
Fabrication d'équipements électriques	-	-	-
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	-	-	-
Industrie automobile	-	-	-
Fabrication d'autres matériels de transport	-	1	-
Autres industries manufacturières n.c.a.	6	10	67 %
Réparation et installation de machines et d'équipements	1	4	300 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	3	-	-
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	3	-	-
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	1	3	200 %
Captage, traitement et distribution d'eau	1	2	100 %
Collecte et traitement des eaux usées, traitement des déchets et dépollution	-	1	-



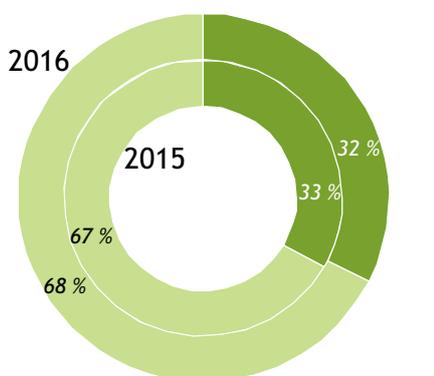
■ Industries extractives
■ Industrie manufacturière

L'essentiel des offres et de leur hausse provient des activités manufacturières. Plus précisément un quart émane des activités de fabrication de denrées alimentaires. Une hausse plus ponctuelle a eu lieu dans la fabrication de meubles de cuisine (Autres Industries manufacturières n.c.a.).

Sources : SEFI, ISPF

Par motif de recrutement et type de contrat

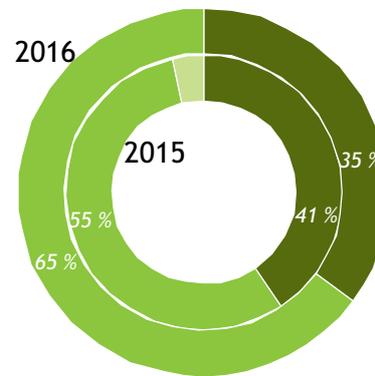
MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Remplacement ■ Création de poste

➔ La majorité des postes offerts sont des créations de postes.

TYPES DE CONTRAT



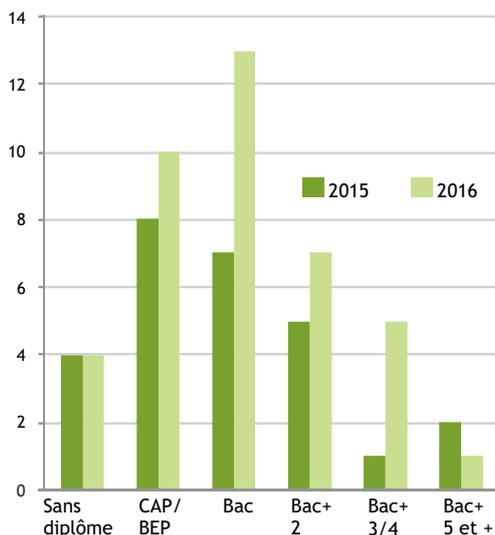
■ CDD ■ CDI ■ Prestation ■ Stage

➔ La hausse du nombre de postes offerts s'est principalement faite sur des CDI.

Sources : SEFI, ISPF

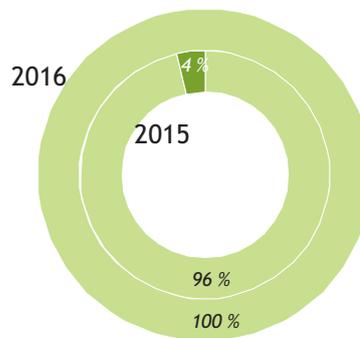
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



Sur les 13 postes supplémentaires, 11 s'adressent à des demandeurs ayant au moins le Baccalauréat.

LIEU DE TRAVAIL



IDV ISLV MAR AUS TMG HP

Tous les postes à pourvoir dans l'industrie se situent à Tahiti, dont la moitié à Papeete. Seuls 3 postes sont à pourvoir hors zone urbaine.

Sources : SEFI, ISPF

Par lieu de travail

Unité :	2015	2016	Variation 2016/2015	Unité :	2015	2016	Variation 2016/2015	Unité :	2015	2016	Variation 2016/2015
	nombre	nombre	%		nombre	nombre	%		nombre	nombre	%
Îles Du Vent	26	40	54 %	Îles Sous-Le-Vent	-	-	-	FAKARAVA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
MOOREA	1	-	-	HUAHINE	-	-	-	HAO	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	RAIATEA	-	-	-	HIKUERU	-	-	-
TAHITI	25	40	60 %	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
AFAAHITI	-	1	-					MAKATEA	-	-	-
ARUE	-	1	-	Îles Marquises	1	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAA'A	4	5	25 %	HIVA-OA	1	-	-	MANGAREVA	-	-	-
FAAONE	-	-	-	NUKU-HIVA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
HITIAA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MAHINA	-	-	-					MORUROA	-	-	-
MATAIEA	-	-	-	Hors Polynésie	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAEA	-	1	-					NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPARA	-	-	-	Îles Australes	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEARI	1	-	-	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPEETE	18	22	22 %	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RURUTU	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PIRAE	-	2	-	TUBUAI	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUEU	-	-	-					RAROIA	-	-	-
PUNAAUIA	2	6	200 %	Îles Tuamotu-Gambier	-	-	-	REAO	-	-	-
TARAVAO	-	2	-	AHE	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	AKAMARU	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TIAREI	-	-	-	ANAA	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
VAIRAO	-	-	-	ARUTUA	-	-	-	TIKEI	-	-	-
				FAKAHINA	-	-	-	TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, ISPF

Par métier recherché

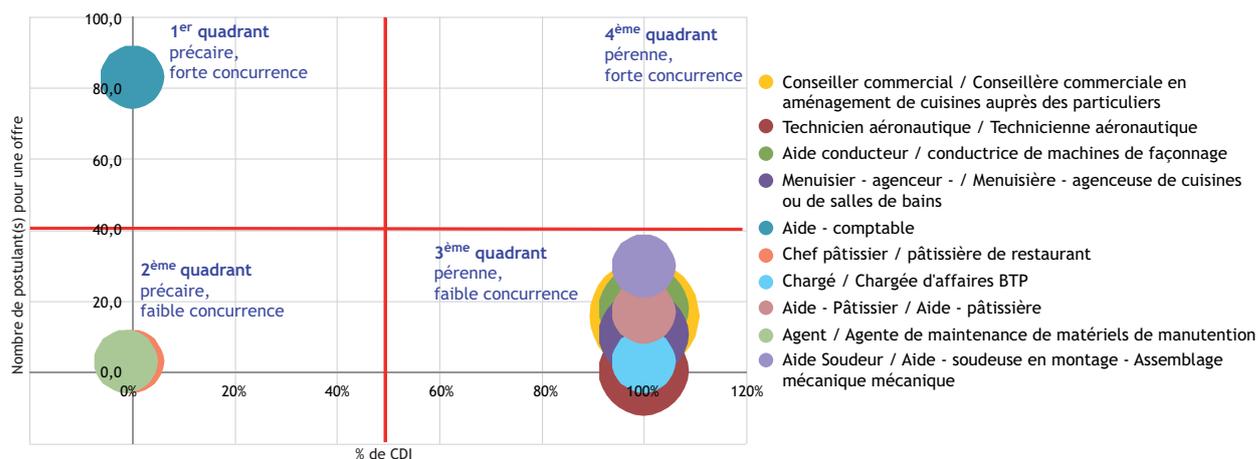
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

	Postes offerts	CDI	Postes pourvus	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation
	nombre	%	(1)	nombre	(2)
Conseiller commercial / Conseillère commerciale en aménagement de cuisines auprès des particuliers	3	100 %	3	16	BAC
Technicien aéronautique / Technicienne aéronautique	2	100 %	-	1	BAC+3/4
Aide conducteur / conductrice de machines de façonnage	2	100 %	1	18	BAC
Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains	2	100 %	-	11	Sans
Aide-comptable	1	0 %	1	83	BAC
Chef pâtissier / pâtissière de restaurant	1	0 %	-	3	CAP/BEP
Chargé / Chargée d'affaires BTP	1	100 %	-	3	BAC+5 et +
Aide-pâtissier / Aide-pâtissière	1	100 %	1	17	CAP/BEP
Agent / Agente de maintenance de matériels de manutention	1	0 %	-	3	BAC+2
Aide-soudeur / Aide-soudeuse en montage-assemblage mécanique	1	100 %	-	30	CAP/BEP

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 1/8/2016
(2) Niveau de formation moyen requis

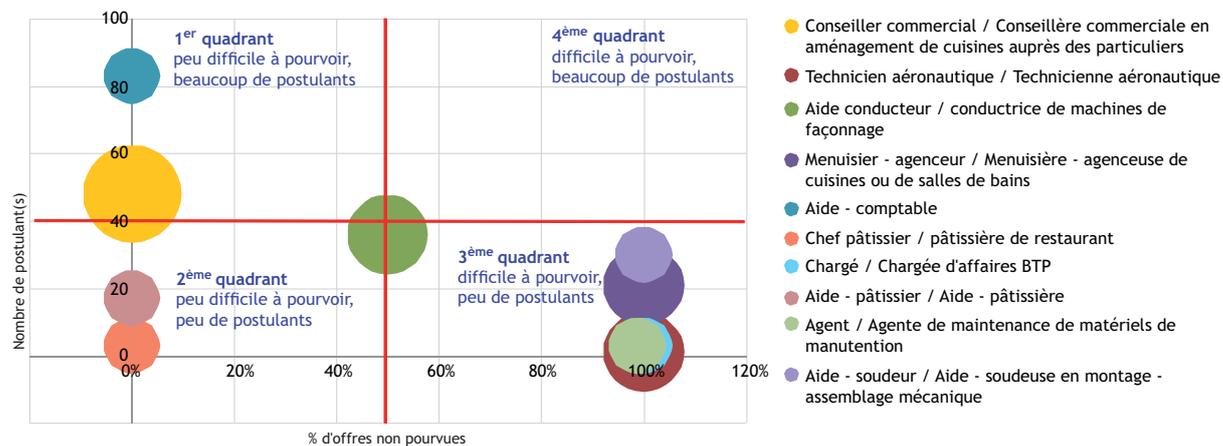
Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR UN DEMANDEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les offres pour aide - comptable sont précaires (peu de CDI) et sont très concurrentielles (beaucoup de postulants pour une offre). Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR L'EMPLOYEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les offres pour aide - comptable sont peu difficiles à pourvoir car il y a beaucoup de postulants.

Sources : SEFI, ISPF

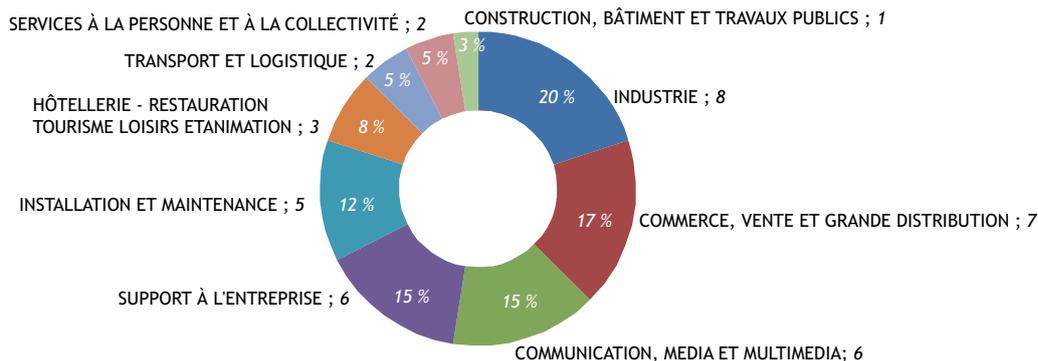
TOP 5 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

Nombre de postes offerts

COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Conseiller commercial / Conseillère commerciale en aménagement de cuisines auprès des particuliers	3
Vendeur / Vendeuse en bijouterie	1
Pâtissier / Pâtissière	1
Commercial / Commerciale sédentaire	1
Aide-pâtissier / Aide-pâtissière	1
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Aide conducteur / conductrice de machines de façonnage	2
Sérigraphe	1
Web vendeur / Vendeuse	1
Conducteur / Conductrice de machines de façonnage en industrie graphique	1
Opérateur / Opératrice de prépresse	1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Chargé / Chargée d'affaires BTP	1
HÔTELLERIE - RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Chef pâtissier / pâtissière de restaurant	1
Serveur / Serveuse en restauration	1
Cuisinier / Cuisinière	1
INDUSTRIE	
Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains	2
Responsable d'exploitation	1
Opérateur / Opératrice de ligne de conditionnement	1
Aide-soudeur / Aide-soudeuse en montage-assemblage mécanique	1
Nacrier / Nacrière	1
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Technicien aéronautique / Technicienne aéronautique	2
Mécanicien / Mécanicienne poids lourds	1
Agent / Agente de maintenance de matériels de manutention	1
Mécanicien / Mécanicienne de maintenance industrielle	1
SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITE	
Technicien / Technicienne de station d'épuration	1
Responsable de station d'eau potable	1
SUPPORT À L'ENTREPRISE	
Responsable commercial / commerciale	1
Aide-comptable	1
Responsable de Petite ou Moyenne Entreprise -PME-	1
Employé / Employée de bureau	1
Responsable administratif, comptable et financier / Responsable administrative, comptable et financière	1
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Manutentionnaire	1
Équipier / Équipière logistique	1

Sources : SEFI, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, ISPF

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI. dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI. de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF