

05

EMPLOI

Deuxième trimestre 2016

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR TERTIAIRE

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

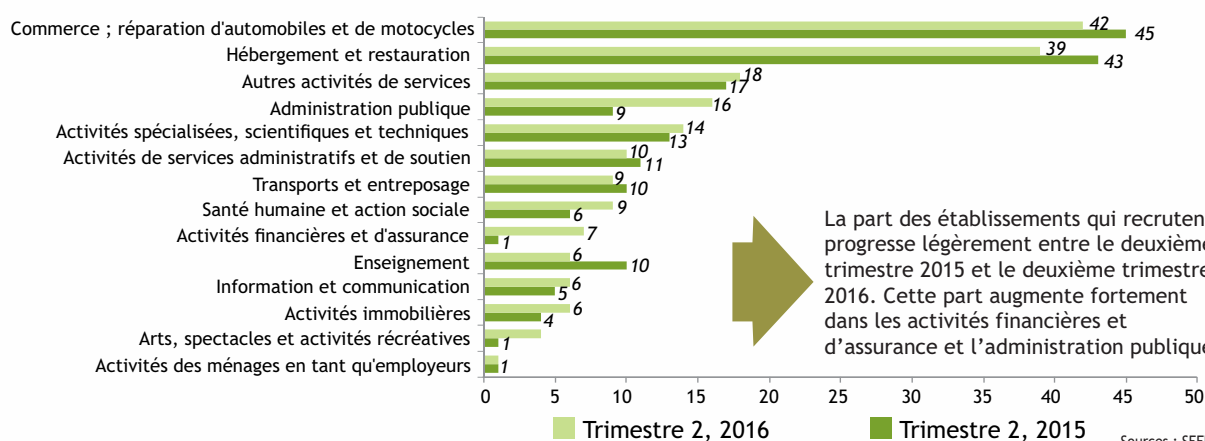
	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Entreprises RTE	Employeurs		Entreprises qui recrutent (b/a)	Effectifs salariés CPS*
	offerts	pourvus			CPS*	SEFI		
	(a)	(b)			(a)	(b)		
Tertiaire	449	162	27	48 459	5 261	187	3,6 %	50 806
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	64	29	48	5 146	1 214	42	3,5 %	9 124
Transports et entreposage	26	10	43	1 028	235	9	3,8 %	5 692
Hébergement et restauration	123	49	22	2 014	561	39	7,0 %	6 902
Information et communication	12	7	16	495	79	6	7,6 %	1 170
Activités financières et d'assurance	11	6	66	749	56	7	12,5 %	1 542
Activités immobilières	15	2	19	7 399	348	6	1,7 %	760
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	31	11	21	1 814	339	14	4,1 %	1 575
Activités de services administratifs et de soutien	70	21	14	1 845	224	10	4,5 %	3 085
Administration publique	35	8	26	154	130	16	12,3 %	12 873
Enseignement	13	4	52	1 614	83	6	7,2 %	446
Santé humaine et action sociale	16	8	22	2 252	358	9	2,5 %	3 872
Arts, spectacles et activités récréatives	5	2	19	3 913	87	4	4,6 %	506
Autres activités de services	27	5	12	13 490	302	18	6,0 %	1 813
Activités des ménages en tant qu'employeurs	1	-	11	6 544	1 244	1	0,1 %	1 445
Activités extra-territoriales	-	-	-	2	1	-	0,0 %	1

Unité : nombre

* : les données CPS sont provisoires.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



La part des établissements qui recrutent progresse légèrement entre le deuxième trimestre 2015 et le deuxième trimestre 2016. Cette part augmente fortement dans les activités financières et d'assurance et l'administration publique.

Trimestre 2, 2016

Trimestre 2, 2015

Sources : SEFI, ISPF

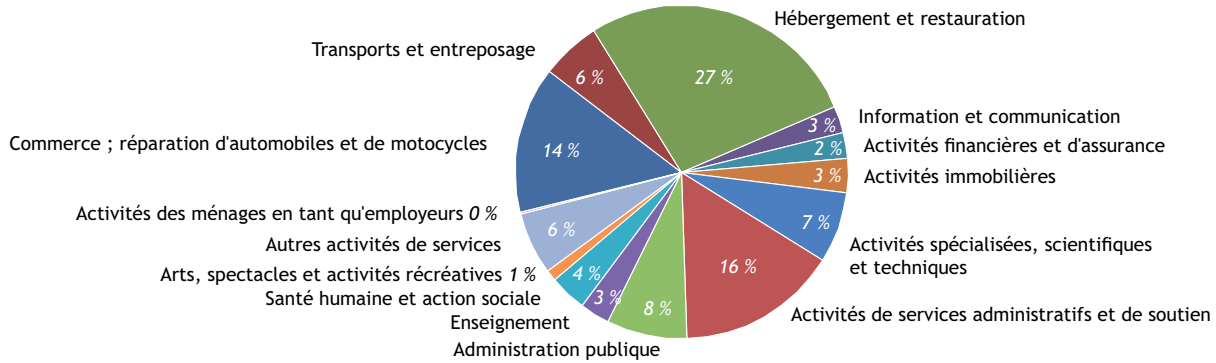
LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2015	2016	Variation 2016/2015
Unité :	nombre	nombre	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	63	64	2 %
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	5	5	0 %
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	31	25	-19 %
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	27	34	26 %
Transports et entreposage	35	26	-26 %
Autres transports terrestres de voyageurs	3	-	-
Transports routiers de fret et par conduites	1	-	-
Transports par eau	21	18	-14 %
Transports aériens	8	3	-63 %
Entreposage et services auxiliaires des transports	1	5	400 %
Activités de poste et de courrier	1	-	-
Hébergement et restauration	116	123	6 %
Hébergement	78	80	3 %
Restauration	38	43	13 %
Information et communication	9	12	33 %
Édition	2	6	200 %
Production de films cinématographiques, de vidéo et de programmes de télévision ; enregistrement sonore et édition musicale	3	-	-
Programmation et diffusion	2	-	-
Télécommunications	1	3	200 %
Programmation, conseil et autres activités informatiques	1	2	100 %
Services d'information	-	1	-
Activités financières et d'assurance	3	11	267 %
Activités des services financiers, hors assurance et caisses de retraite	3	8	167 %
Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	-	3	-
Activités immobilières	13	15	15 %
Activités des marchands de biens immobiliers et activités immobilières pour compte de tiers	13	11	-15 %
Location et exploitation de biens immobiliers propres ou loués	-	4	-
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	22	31	41 %
Activités juridiques et comptables	10	18	80 %
Activités des sièges sociaux ; conseil de gestion	7	6	-14 %
Activités d'architecture et d'ingénierie ; activités de contrôle et analyses techniques	3	2	-33 %
Recherche-développement scientifique	1	-	-
Publicité et études de marché	1	1	0 %
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	-	4	-
Activités de services administratifs et de soutien	42	70	67 %
Activités de location et location-bail	3	-	-
Activités liées à l'emploi	22	39	77 %
Activités des agences de voyage, voyagistes, services de réservation et activités connexes	5	5	0 %
Enquêtes et sécurité	10	24	140 %
Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	2	1	-50 %
Activités administratives et autres activités de soutien aux entreprises	-	1	-
Administration publique	14	35	150 %
Administration publique et défense ; sécurité sociale obligatoire	14	35	150 %
Enseignement	17	13	-24 %
Enseignement	17	13	-24 %
Santé humaine et action sociale	9	16	78 %
Activités pour la santé humaine	4	6	50 %
Hébergement médico-social et social	2	2	0 %
Action sociale sans hébergement	3	8	167 %
Arts, spectacles et activités récréatives	5	5	0 %
Bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles	-	1	-
Activités sportives, récréatives et de loisirs	5	4	-20 %
Autres activités de services	24	27	13 %
Activités des organisations associatives (marchandes)	5	6	20 %
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	2	1	-50 %
Autres services personnels	17	20	18 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	2	1	-50 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique	2	1	-50 %

Sources : SEFI, ISPF

POSTES OFFERTS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

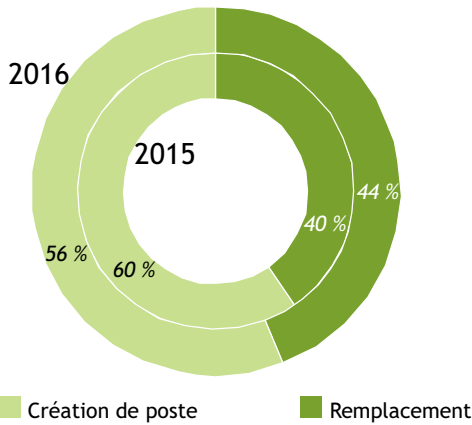


La hausse des offres dans le tertiaire provient pour moitié des activités de soutien aux entreprises et de l'administration publique.

Sources : SEFI, ISPF

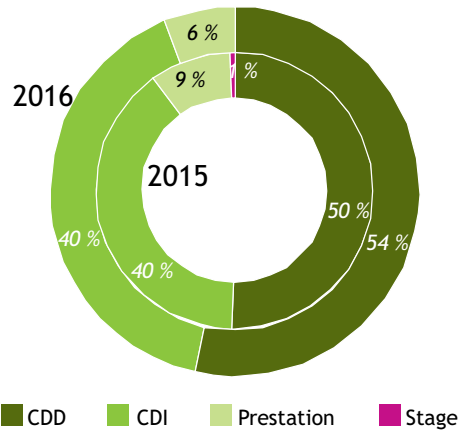
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



La part des créations de postes diminue de 4 points à 56 % des postes offerts.

TYPES DE CONTRAT

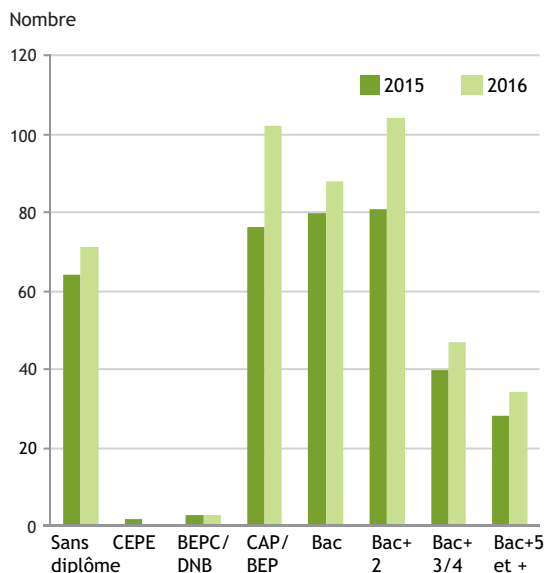


Le nombre de CDD augmente plus vite que le nombre de CDI.

Sources : SEFI, ISPF

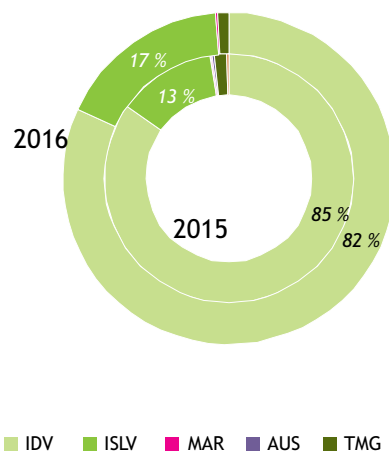
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



Les deux tiers de la hausse des offres d'emploi concernent des postes de niveau CAP/BEP ou Bac+2.

LIEU DE TRAVAIL



Les trois quarts des offres sont à pourvoir à Tahiti. Celles à pourvoir dans la zone urbaine de Tahiti passent de 60 à 64 %, principalement suite à une hausse des offres sur Faa'a.

Sources : SEFI, ISPF

Par lieu de travail

Unité :	2015	2016	Variation	Unité :	2015	2016	Variation	Unité :	2015	2016	Variation
	nombre	nombre	2016/2015		nombre	nombre	2016/2015		nombre	nombre	2016/2015
Îles Du Vent	317	367	16 %	Îles Sous-Le-Vent	48	76	58 %	FAKARAVA	2	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	41	65	59 %	FANGATAU	-	-	-
MOOREA	11	24	118 %	HUAHINE	3	-	-	HAO	-	1	-
TETIAROA	22	4	-82 %	RAIATEA	2	11	450 %	HIKUERU	-	-	-
TAHITI	284	339	19 %	TAHAA	2	-	-	KATIU	-	-	-
AFAAHITI	1	-	-	Îles Marquises	1	1	0 %	MAKATEA	-	-	-
ARUE	10	15	50 %	HIVA-OA	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAA'A	26	49	88 %	NUKU-HIVA	1	1	0 %	MANGAREVA	-	-	-
FAAONE	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
HITIAA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	Hors Polynésie	1	-	-	MATAIVA	-	-	-
MAHINA	6	3	-50 %	Îles Australes	1	-	-	MORUROA	-	-	-
MATAIEA	1	1	0 %	RAIVAVAE	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAEA	2	5	150 %	RAPA	-	-	-	NEKUTEPIPI	-	1	-
PAPARA	3	2	-33 %	RURUTU	1	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEARI	-	1	-	TUBUAI	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPEETE	170	206	21 %	Îles Tuamotu-Gambier	6	5	-17 %	NUKUTAVAKE	-	-	-
PAPENOO	3	-	-	AHE	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PIRAE	12	8	-33 %	AHUNUI	-	3	-	RANGIROA	4	-	-
PUEU	-	-	-	AKAMARU	-	-	-	RARIOIA	-	-	-
PUNAAUIA	39	38	-3 %	ANAA	-	-	-	REAO	-	-	-
TARAVAO	6	10	67 %	APATAKI	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	ARUTUA	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TEAHUPOO	3	1	-67 %	FAKAHINA	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TIAREI	-	-	-					TATAKOTO	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-					TIKEHAU	-	-	-
VAIRAO	2	-	-					TIKEI	-	-	-
								TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, ISPF

Par métier recherché

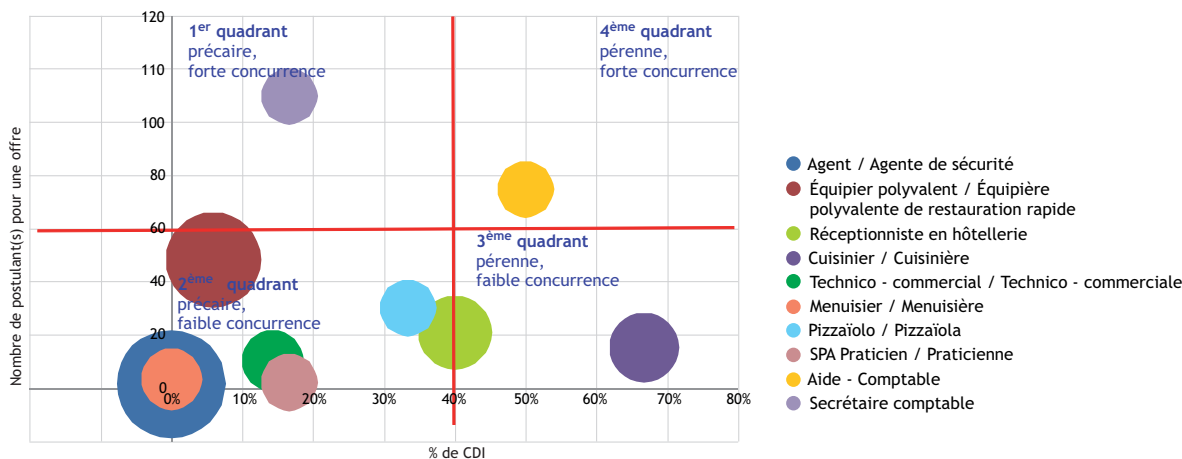
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

	Postes offerts	CDI	Postes pourvus	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation
	nombre	%	(1) nombre	nombre	(2)
Unité :	nombre	%	nombre	nombre	(2)
Agent / Agente de sécurité	22	0 %	5	2	CEPE
Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	17	6 %	6	48	Sans
Réceptionniste en hôtellerie	10	40 %	2	21	BAC
Cuisinier / Cuisinière	9	67 %	3	15	BAC
Technico-commercial / Technico-commerciale	7	14 %	2	10	BAC+2
Menuisier / Menuisière	7	0 %		3	CAP/BEP
Pizzaïolo / Pizzaïola	6	33 %	3	30	CEPE
SPA Praticien / Praticienne	6	17 %	2	2	BAC
Aide-comptable	6	50 %	3	75	BAC+2
Secrétaire comptable	6	17 %	3	110	BAC

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 1/8/2016
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, ISPF

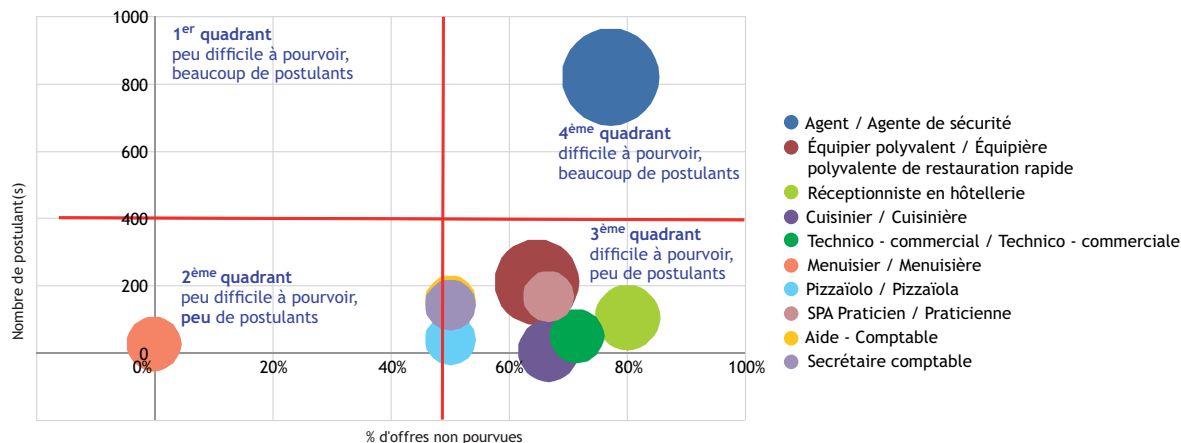
DIFFICULTÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR UN DEMANDEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les offres pour cuisinier sont peu précaires (beaucoup de CDI) et sont peu concurrentielles (peu de postulants sur une offre).

Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR L'EMPLOYEUR SELON LE MÉTIER



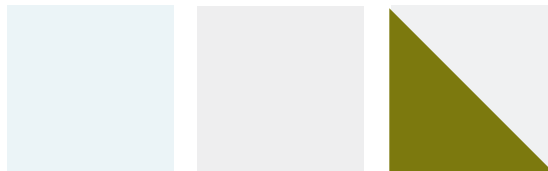
Note de lecture : les offres pour cuisinier sont difficiles à pourvoir car il y a peu de postulants.

Sources : SEFI, ISPF

TOP 5 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

Nombre de postes offerts

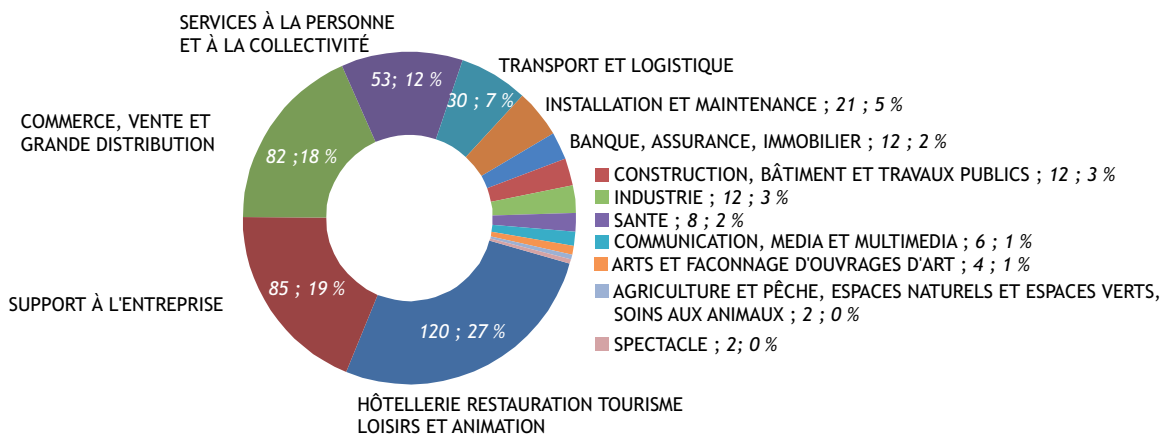
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	
Jardinier / Jardinière d'espaces verts	1
Directeur / Directrice des cultures	1
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	
Voilier / Voilière	1
Etalagiste	1
Bijoutier joaillier / Bijoutière joaillière	1
Couturier / Couturière	1
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	
Conseiller / Conseillère de vente en immobilier	4
Négociateur / Négociatrice en immobilier	3
Agent administratif / Agente administrative d'assurances	1
Agent commercial / Agente commerciale en immobilier	1
Conseiller / Conseillère clientèle en assurances	1
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Technico-commercial / Technico-commerciale	7
SPA Praticien / Praticienne	6
Vendeur / Vendeuse de journaux	5
Assistant commercial / Assistante commerciale	4
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	3
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Régisseur / Régisseuse d'évènementiel	1
Community manager	1
Traducteur-interprète / Traductrice-interprète	1
Infographiste	1
Interprète-traducteur / Interprète-traductrice	1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Coordonnateur / Coordinatrice de chantier	1
Chargé / Chargée d'affaires de la construction	1
Coordonnateur / Coordinatrice Sécurité, Protection de la Santé -SPS-	1
Chargé / Chargée d'études techniques du BTP	1
Chef d'équipe maçon / maçonne	1
HÔTELLERIE - RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	17
Réceptionniste en hôtellerie	10
Cuisinier / Cuisinière	9
Pizzaiolo / Pizzaiola	6
Chef barman / barmaid	5
INDUSTRIE	
Menuisier / Menuisière	7
Responsable qualité conformité réglementaire	1
Ingénieur technico-commercial / Ingénieure technico-commerciale en affaires industrielles	1
Couturier industriel / Couturière industrielle voiles	1
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Électricien / Électricienne de maintenance	4
Technicien itinérant / Technicienne itinérante de maintenance Service Après-Vente -SAV-	2
Frigoriste	2
Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	2
Agent d'entretien maintenance polyvalent / Agente d'entretien maintenance polyvalente en collectivité	1
SANTÉ	
Diététicien / Diététicienne	1
Aide-soignant / Aide-soignante	1
Infirmier / Infirmière de bloc opératoire circulant	1
Assistant / Assistante en cabinet médical	1
Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical	1



SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ	
Agent / Agente de sécurité	22
Auxiliaire de Vie Sociale -AVS-	3
Agent / Agente de sécurité SSIAP 1	2
Juriste droit public	2
Instituteur / Institutrice d'école maternelle	2
SPECTACLE	
Skipper professionnel / professionnelle	1
Jockey	1
Secrétaire comptable	6
Aide-comptable	6
Enquêteur / Enquêtrice terrain	4
Chef comptable	4
Assistant / Assistante de direction	3
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Manutentionnaire	2
Chef d'équipe en entrepôt	2
Chauffeur accompagnateur / Chauffeuse accompagnatrice tourisme	2
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	2
Agent / Agente de transit	1

Sources : SEFI, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE DE MÉTIER



Sources : SEFI, ISPF

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI. dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI. de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF