

01

EMPLOI

Deuxième trimestre 2016

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

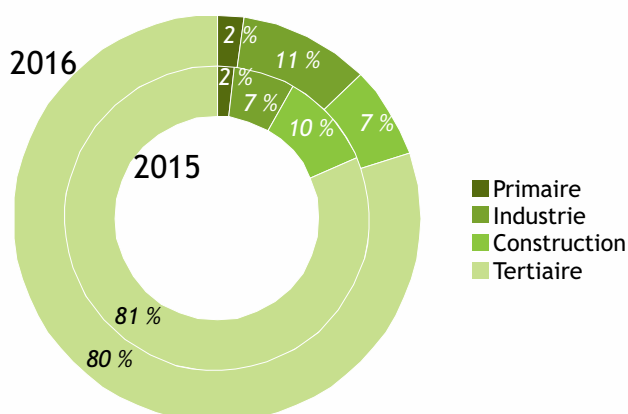
	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Entreprises RTE	Employeurs		Entreprises qui recrutent (b/a)	Effectifs salariés CPS*
	offerts	pourvus			CPS* (a)	SEFI (b)		
Unité : nombre								
Primaire	8	7	36	8 554	304	5	1,6 %	1 604
Industrie	40	14	24	2 497	439	24	5,5 %	4 602
Construction	24	5	35	4 462	483	17	3,5 %	4 106
Tertiaire	449	162	27	48 459	5 261	187	3,6 %	50 806
Ensemble	521	188	122	63 972	6 487	233	3,6 %	61 118

* : les données CPS sont provisoires.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

La part des établissements qui recrutent a augmenté entre le deuxième trimestre 2015 et le deuxième trimestre 2016, alors que le nombre d'entreprises déclarées en tant qu'employeurs à la CPS a diminué au cours de la même période.

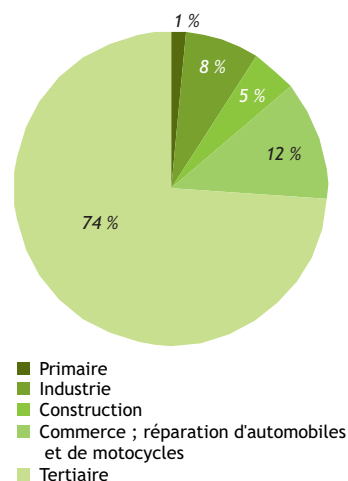
EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2015	2016	Variation 2016/2015
Unité :	nombre	nombre	%
Primaire	5	8	60 %
Industrie	27	40	48 %
Construction	42	24	-43 %
Tertiaire	374	449	20 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	63	64	2 %
Transports et entreposage	35	26	-26 %
Hébergement et restauration	116	123	6 %
Information et communication	9	12	33 %
Activités financières et d'assurance	3	11	267 %
Activités immobilières	13	15	15 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	22	31	41 %
Activités de services administratifs et de soutien	42	70	67 %
Administration publique	14	35	150 %
Enseignement	17	13	-24 %
Santé humaine et action sociale	9	16	78 %
Arts, spectacles et activités récréatives	5	5	0 %
Autres activités de services	24	27	13 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	2	1	-50 %

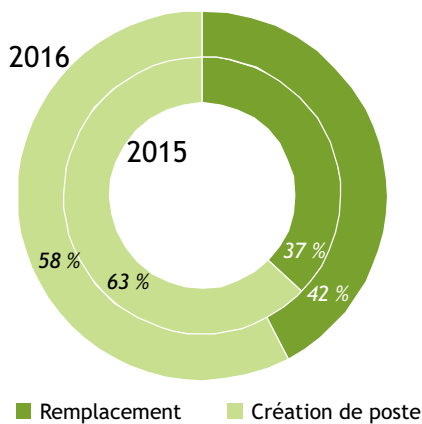


Les activités de services administratifs et de soutien des entreprises, l'administration publique, et l'industrie ont le plus contribué à la hausse du nombre de postes offerts.

Sources : SEFI, ISPF

Par motif de recrutement et type de contrat

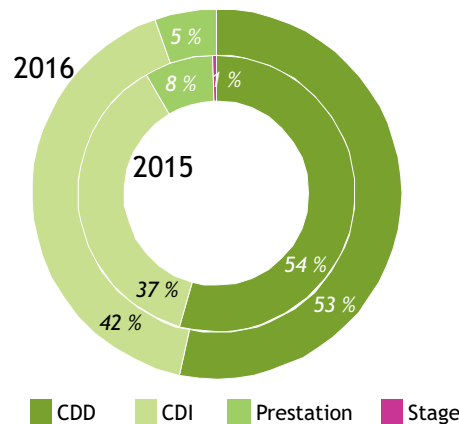
MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Remplacement ■ Création de poste

La part de créations de postes parmi les postes offerts diminue de 5 points à 37 % des offres.

TYPES DE CONTRAT



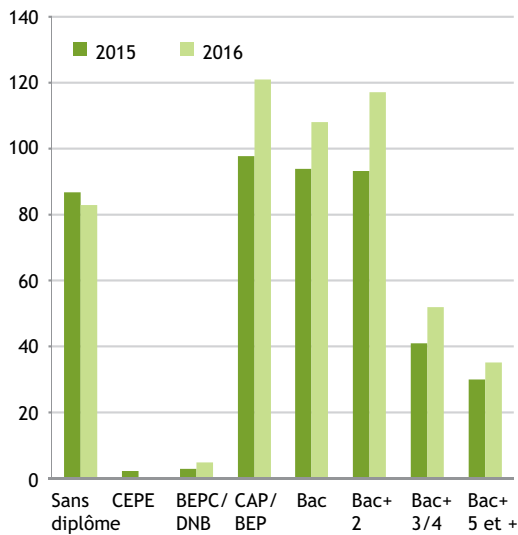
■ CDD ■ CDI ■ Prestation ■ Stage

Les deux tiers de la hausse du nombre de postes offerts s'est faite sur des postes en CDI.

Sources : SEFI, ISPF

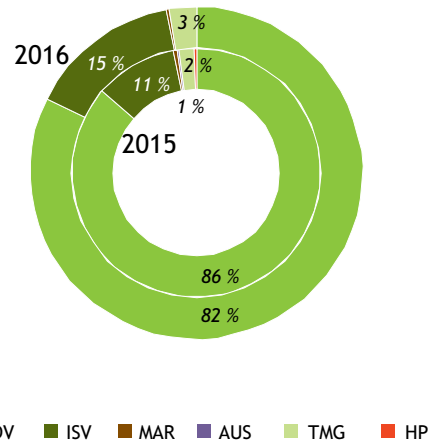
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



➔ La plupart des postes offerts exigent un diplôme allant du CAP à BAC+2.

LIEU DE TRAVAIL



➔ La part des postes à pourvoir sur Tahiti diminue de 5 points à 89 %, suite à une hausse des offres sur Bora-Bora. La part des offres sur la zone urbaine de Tahiti passe de 60 à 64 % du total des offres.

Sources : SEFI, ISPF

Par lieu de travail

Unité :	2015	2016	Variation 2016/2015	Unité :	2015	2016	Variation 2016/2015	Unité :	2015	2016	Variation 2016/2015
	nombre	nombre	%		nombre	nombre	%		nombre	nombre	%
Îles Du Vent	387	429	11 %	Îles Sous-Le-Vent	48	77	60 %	FANGATAU	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	41	66	61 %	HAO	-	3	-
MOOREA	13	26	100 %	HUAHINE	3	-	-	HIKUERU	-	-	-
TETIAROA	22	4	-82 %	RAIATEA	2	11	450 %	KATIU	-	-	-
TAHITI	352	399	13 %	TAHAA	2	-	-	MAKATEA	-	-	-
AFAAHITI	2	1	-50 %					MAKEMO	-	-	-
ARUE	11	16	45 %	Îles Marquises	2	1	-50 %	MANGAREVA	1	-	-
FAA'A	31	57	84 %	HIVA-OA	1	-	-	MANIHI	-	-	-
FAAONE	-	-	-	NUKU-HIVA	1	1	0 %	MARUTEA SUD	-	-	-
HITIAA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	MORUROA	-	-	-
MAHINA	6	5	-17 %					NAPUKA	-	-	-
MATAIEA	1	2	100 %	Hors Polynésie	1	-	-	NEKUTEPIPI	-	2	-
PAEA	2	6	200 %					NENGENONGO	-	-	-
PAPARA	4	2	-50 %	Îles Australes	1	-	-	NIAU	-	-	-
PAPEARI	16	1	-94 %	RAIVAVAE	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PAPEETE	201	236	17 %	RAPA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PAPENOO	3	-	-	RURUTU	1	-	-	RANGIROA	4	-	-
PIRAE	13	14	8 %	TUBUAI	-	-	-	RAROAIA	-	-	-
PUEU	-	-	-					REAO	-	-	-
PUNAAUIA	50	46	-8 %	Îles Tuamotu-Gambier	9	14	56 %	TAKAPOTO	-	-	-
TARAVAO	6	12	100 %	AHE	2	3	50 %	TAKAROA	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	AHUNUI	-	3	-	TAKUME	-	-	-
TEAHUPOO	4	1	-75 %	AKAMARU	-	3	-	TATAKOTO	-	-	-
TIAREI	-	-	-	ANAA	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TIKEI	-	-	-
VAIRAO	2	-	-	ARUTUA	-	-	-	TOAU	-	-	-
				FAKAHINA	-	-	-	TUREIA	-	-	-
				FAKARAVA	2	-	-				

Sources : SEFI, ISPF

Par métier recherché

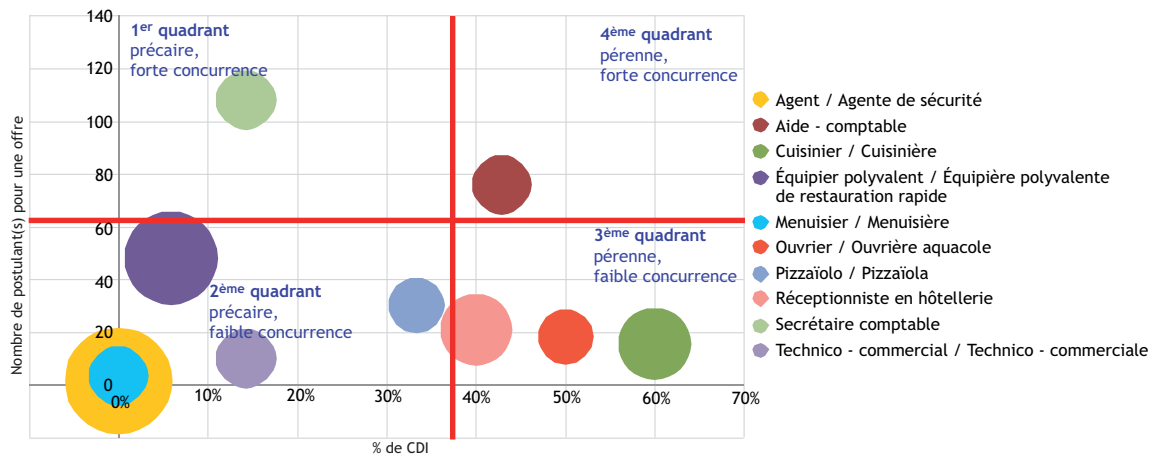
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

	Postes offerts	CDI	Postes pourvus	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation
	nombre	%	(1) nombre	nombre	(2)
Agent / Agente de sécurité	22	0 %	5	2	CEPE
Équipier polyvalent / Équipière polyvalente de restauration rapide	17	6 %	6	48	Sans
Réceptionniste en hôtellerie	10	40 %	2	21	BAC
Cuisinier / Cuisinière	10	60 %	3	16	CAP/BEP
Secrétaire comptable	7	14 %	3	108	BAC
Technico-commercial / Technico-commerciale	7	14 %	2	10	BAC+2
Aide-comptable	7	43 %	4	76	BAC+2
Menuisier / Menuisière	7	0 %		3	CAP/BEP
Ouvrier / Ouvrière aquacole	6	50 %	6	18	Sans
Pizzaïolo / Pizzaïola	6	33 %	3	30	CEPE

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 1/8/2016
(2) Niveau de formation moyen requis

Sources : SEFI, ISPF

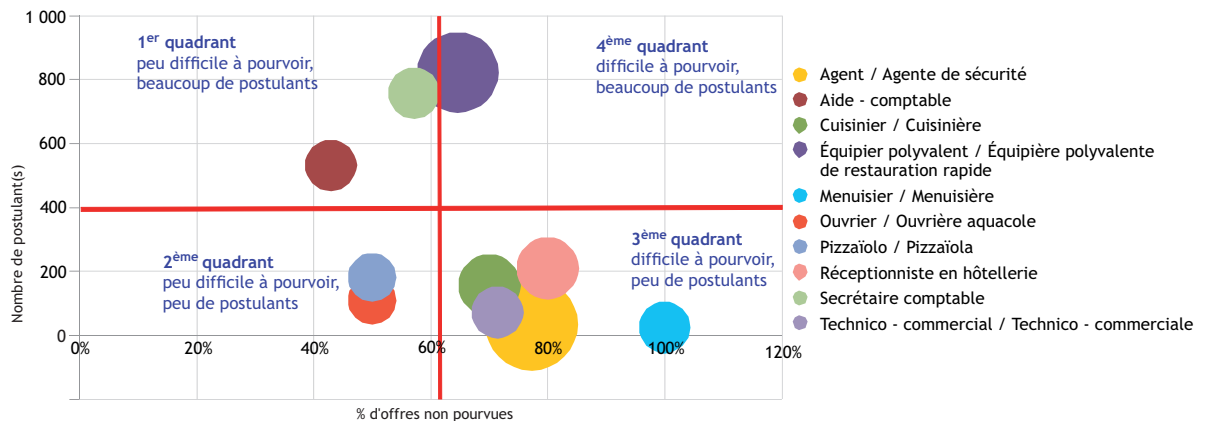
DIFFICULTÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR UN DEMANDEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les offres pour cuisinier sont peu précaires (beaucoup de CDI) et sont peu concurrentielles (peu de postulants pour une offre).

Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR L'EMPLOYEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les offres pour cuisinier sont difficiles à pourvoir car il y a peu de postulants.

Sources : SEFI, ISPF

TOP 5 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

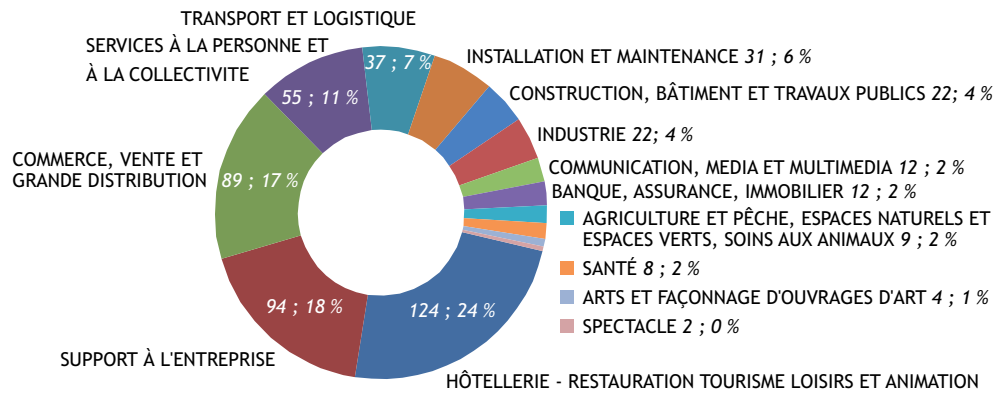
Nombre de postes offerts

AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	6
Jardinier / Jardinière d'espaces verts	1
Chef de culture maraîchère	1
Directeur / Directrice des cultures	1
ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	
Voilier / Voilière	1
Étagiste	1
Bijoutier joaillier / Bijoutière joaillière	1
Couturier / Couturière	1
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	
Conseiller / Conseillère de vente en immobilier	4
Négociateur / Négociatrice en immobilier	3
Agent administratif / Agente administrative d'assurances	1
Agent commercial / Agente commerciale en immobilier	1
Conseiller / Conseillère clientèle en assurances	1
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Technico-commercial / Technico-commerciale	7
SPA Praticien / Praticienne	6
Vendeur / Vendeuse de journaux	5
Assistant commercial / Assistante commerciale	4
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	3
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Aide conducteur / conductrice de machines de façonnage	2
Infographiste	1
Interprète-traducteur / Interprète-traductrice	1
Community manager	1
Conducteur / Conductrice de machines de façonnage en industrie graphique	1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Manoeuvre bâtiment	3
Chef d'équipe maçon / maçonne	2
Charpentier / Charpentière	2
Chargé / Chargée d'affaires BTP	1
Chargé / Chargée d'affaires de la construction	1
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Équipier polyvalent / Equipière polyvalente de restauration rapide	17
Réceptionniste en hôtellerie	10
Cuisinier / Cuisinière	10
Serveur / Serveuse en restauration	6
Pizzaïolo / Pizzaïola	6
INDUSTRIE	
Menuisier / Menuisière	7
Peintre industriel / industrielle au pistolet	2
Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains	2
Couturier industriel / Couturière industrielle voiles	1
Aide-soudeur / Aide-soudeuse en montage-assemblage mécanique	1
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Électricien / Electricienne de maintenance	4
Technicien / Technicienne frigoriste	3
Ouvrier polyvalent / Ouvrière polyvalente d'entretien des bâtiments	2
Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	2
Frigoriste	2
SANTÉ	
Diététicien / Diététicienne	1
Aide-soignant / Aide-soignante	1
Infirmier / Infirmière de bloc opératoire circulant	1
Assistant / Assistante en cabinet médical	1
Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical	1
SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ	
Agent / Agente de sécurité	22
Auxiliaire de Vie Sociale -AVS-	3
Agent / Agente de sécurité SSIAP 1	2
Juriste droit public	2
Instituteur / Institutrice d'école maternelle	2
SPECTACLE	
Skipper professionnel / professionnelle	1
Jockey	1
SUPPORT À L'ENTREPRISE	
Secrétaire comptable	7
Aide-comptable	7
Enquêteur / Enquêtrice terrain	4
Chef comptable	4
Assistant / Assistante de direction	3

TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Manutentionnaire	3
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	3
Magasinier / Magasinière	2
Chauffeur accompagnateur / Chauffeuse accompagnatrice tourisme	2
Chef d'équipe en entrepôt	2

Sources : SEFI, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, ISPF

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS.

Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) ne peut prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI, de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF