

04

EMPLOI

Troisième trimestre 2016

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DU BTP

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE TROISIÈME TRIMESTRE 2015 ET
LE TROISIÈME TRIMESTRE 2016 DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Construction	23	13	41	4 510	494	13	2,6 %	4 207
Promotion immobilière	-	-	-	1 015	13	-	-	41
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	7	4	19	744	184	4	2,2 %	1 299
Génie civil	1	-	11	48	17	1	5,8 %	996
Travaux de construction spécialisés	15	9	54	2 703	280	8	2,9 %	1 871
Variation annuelle	9,5 %	-	-	3,4 %	- 0,8 %	0,0 %	0,8 %	0,5 %

Unité : nombre

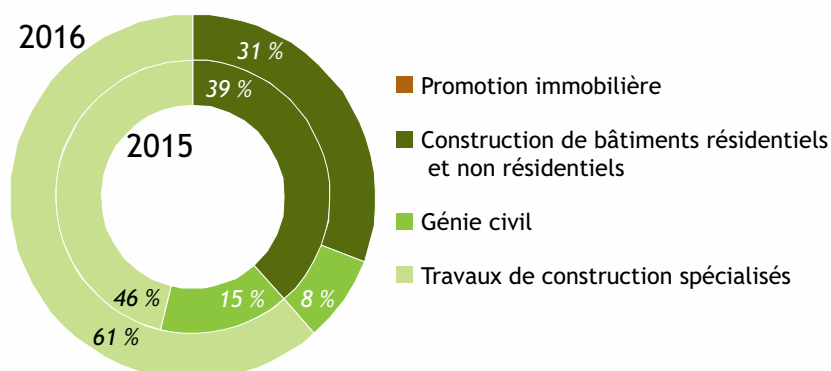
* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'entreprises ayant recruté au troisième trimestre 2016 est stable par rapport au troisième trimestre 2015. Parallèlement, le nombre d'employeurs déclarés à la CPS dans ce secteur diminue au cours de la même période, pour un nombre de salariés en légère hausse.

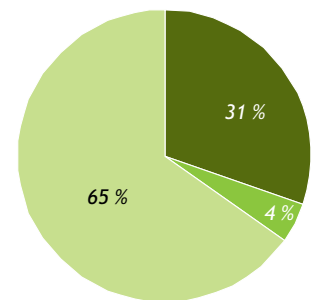
EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2015	2016	Variation 2016/2015
Unité : nombre			
Construction	21	23	10 %
Promotion immobilière	-	-	-
Promotion immobilière	-	-	-
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	10	7	- 30 %
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	10	7	- 30 %
Génie civil	3	1	- 67 %
Construction de routes et autoroutes	1	-	-
Construction de réseaux pour fluides	2	1	- 50 %
Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	-	-	-
Travaux de construction spécialisés	8	15	88 %
Travaux de préparation des sites	-	-	-
Installation électrique	5	10	100 %
Travaux plomberie & installation de chauffage & de conditionnement d'air	1	-	-
Autres travaux d'installation	1	-	-
Travaux de menuiserie	-	-	-
Travaux de revêtement des sols et des murs	-	2	-
Travaux de peinture et vitrerie	-	-	-
Autres travaux de finition	1	2	100 %
Autres travaux de construction spécialisés nca	-	1	-



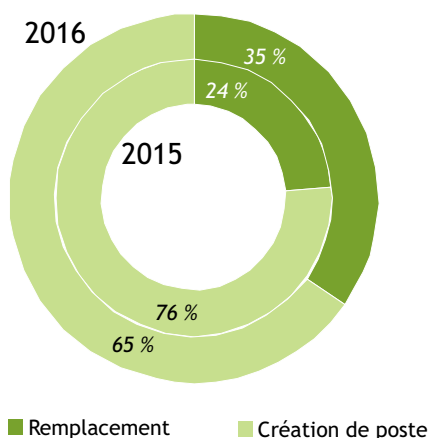
- Promotion immobilière
- Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
- Génie civil
- Travaux de construction spécialisés

La hausse du nombre d'offres provient uniquement des activités de travaux spécialisés, en particulier d'installation électrique. L'offre diminue dans les autres activités de construction.

Sources : SEFI, ISPF

Par motif de recrutement et type de contrat

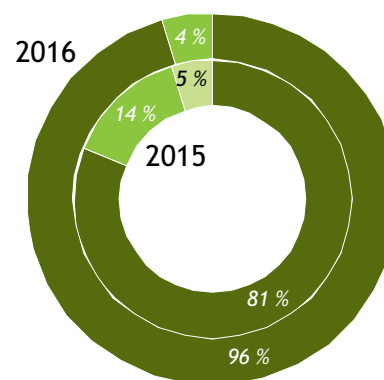
MOTIFS DE RECRUTEMENT



- Remplacement
- Création de poste

Les offres du BTP demeurent majoritairement des créations de postes.

TYPES DE CONTRAT



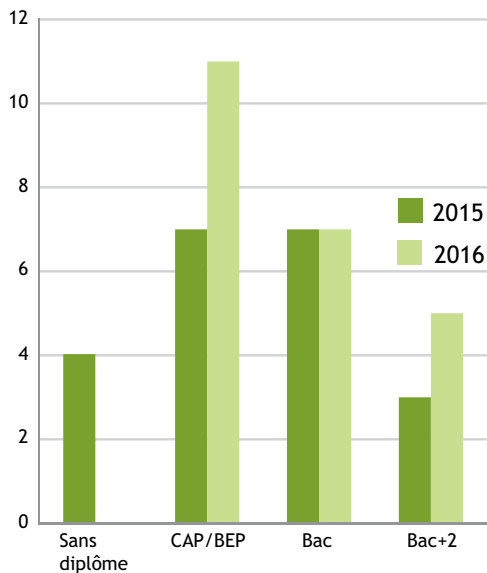
- CDD
- CDI
- CDI-CI
- Stage
- Prestation

Les contrats de travail dans le BTP sont quasiment tous temporaires.

Sources : SEFI, ISPF

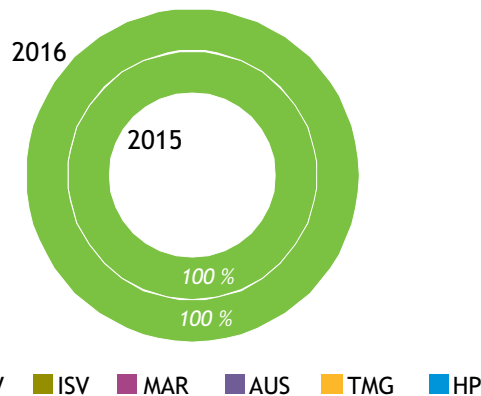
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



Toutes les offres requièrent un niveau compris entre le CAP et un BAC+2.

LIEU DE TRAVAIL



La quasi-totalité des offres du BTP sont à pourvoir à Tahiti. 70 % des offres à Tahiti sont à pourvoir en zone urbaine.

Sources : SEFI, ISPF

Par lieu de travail

	2015	2016	Variation 2016/2015		2015	2016	Variation 2016/2015		2015	2016	Variation 2016/2015
Unité : nombre											
Unité : %											
Îles Du Vent	21	23	10 %	Îles Sous-Le-Vent	-	-	-	FAKARAVA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
MOOREA	-	3	-	HUAHINE	-	-	-	HAO	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	RAIATEA	-	-	-	HIKUERU	-	-	-
TAHITI	21	20	- 5 %	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
AFAAHITI	-	-	-	Îles Marquises			-	MAKATEA	-	-	-
ARUE	-	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAA'A	3	7	133 %	NUKU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
FAAONE	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
HITIAA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	Hors Polynésie			-	MATAIVA	-	-	-
MAHINA	3	-	-	-	-	-	MORUROA	-	-	-	
MATAIEA	-	-	-	Îles Australes			-	NAPUKA	-	-	-
PAEA	1	1	0 %	-	-	-	NEKUTEPIPI	-	-	-	
PAPARA	-	-	-	RAIVAVAE	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEARI	-	-	-	RAPA	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPEETE	6	6	0 %	RURUTU	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	TUBUAI	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PIRAE	-	-	-	Îles Tuamotu-Gambier			-	RANGIROA	-	-	-
PUEU	-	-	-	-	-	-	-	RAROIA	-	-	-
PUNAAUIA	8	6	- 25 %	AHE	-	-	-	REAO	-	-	-
TARAVAO	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	AKAMARU	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	ANAA	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TIAREI	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	ARUTUA	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
VAIRAO	-	-	-	FAKAHINA	-	-	-	TIKEI	-	-	-
								TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, ISPF

Par métier recherché

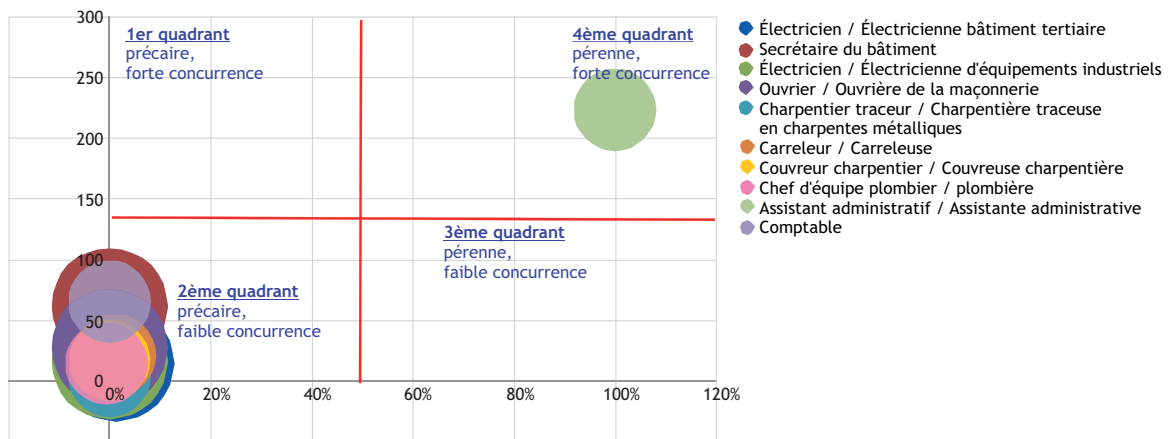
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Offres d'emploi par métier - Trimestre 3, 2016	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste (2)	Niveau de formation (2)
Unité : nombre					
Électricien / Électricienne bâtiment tertiaire	2	0 %	2	15	CAP/BEP
Secrétaire du bâtiment	2	0 %	2	62	BAC
Electricien / Electricienne d'équipements industriels	2	0 %	-	17	BAC+2
Ouvrier / Ouvrière de la maçonnerie	2	0 %	2	28	CAP/BEP
Charpentier traceur / Charpentière traceuse en charpentes métalliques	1	0 %	1	4	CAP/BEP
Carreleur / Carreleuse	1	0 %	-	21	CAP/BEP
Couvreur charpentier / Couvreuse charpentière	1	0 %	-	17	CAP/BEP
Chef d'équipe plombier / plombière	1	0 %	-	15	CAP/BEP
Assistant administratif / Assistante administrative	1	100 %	1	223	BAC+2
Comptable	1	0 %	1	65	BAC

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 14/11/2016.
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis.

Sources : SEFI, ISPF

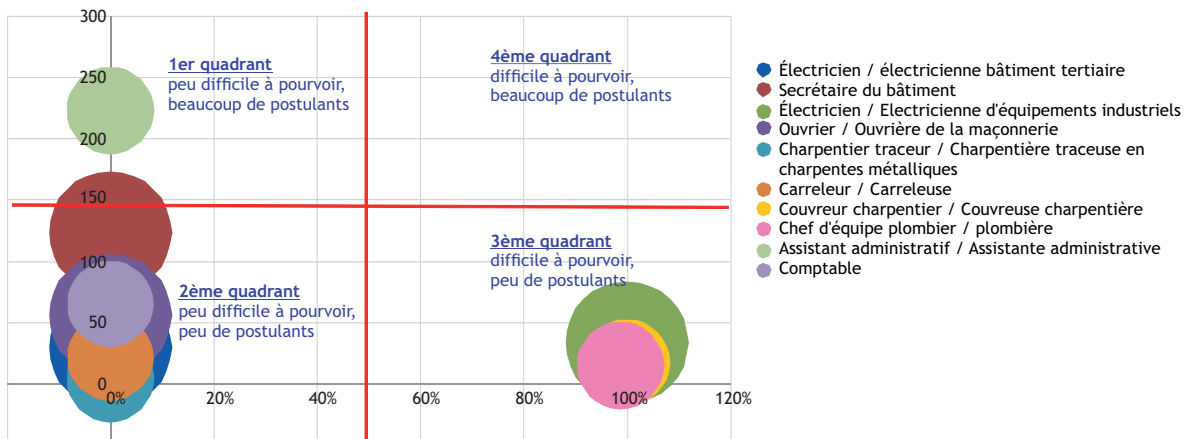
DIFFICULTÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR UN DEMANDEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : Les offres pour assistant administratif sont des offres peu précaires (surtout des CDI), mais la concurrence est forte (beaucoup de postulants pour une offre).

Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR L'EMPLOYEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : Les offres pour assistant administratif sont des offres faciles à pourvoir car il y a beaucoup de postulants.

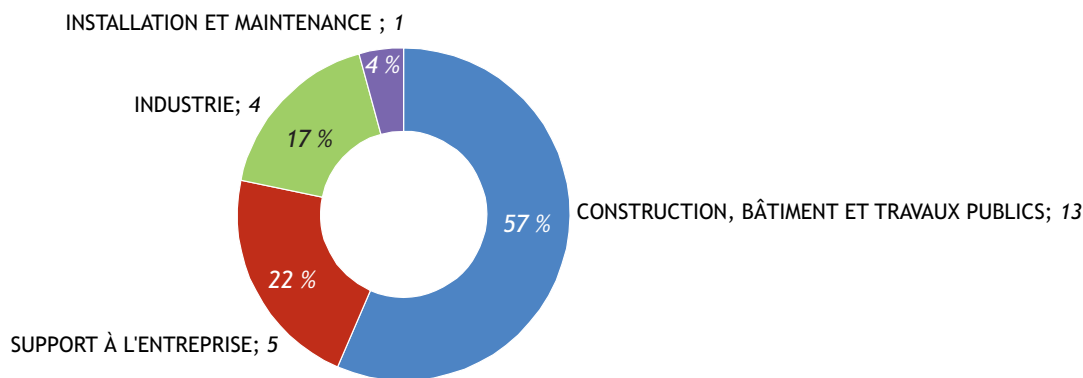
Sources : SEFI, ISPF

TOP 5 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Carreleur / Carreleuse	1
Chef d'équipe plombier / plombière	1
Couvreur charpentier / Couvreuse charpentière	1
Ouvrier / Ouvrière de la maçonnerie	2
Electricien / Electricienne bâtiment tertiaire	2
INDUSTRIE	
Charpentier traceur / Charpentière traceuse en charpentes métalliques	1
Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en électrotechnique	1
Electricien / Electricienne d'équipements industriels	2
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Technicien / Technicienne frigoriste	1
SUPPORT À L'ENTREPRISE	
Assistant administratif / Assistante administrative	1
Secrétaire administratif / administrative	1
Comptable	1
Secrétaire du bâtiment	2

Sources : SEFI, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU 3^{IÈME} TRIMESTRE 2016 - CONSTRUCTION



Les offres d'emploi du BTP sont des créations de postes temporaires, principalement dans les activités d'installation électrique, pour des demandeurs qualifiés (CAP/BEP). Les postes de soutien administratif/informatique, sont de niveau supérieur et semblent moins difficiles à pourvoir.



DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI. dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI. de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF