

03

**EMPLOI**

Troisième trimestre 2016

## BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE TROISIÈME TRIMESTRE 2015 ET  
LE TROISIÈME TRIMESTRE 2016

### LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
<b>Industrie</b>	<b>61</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>2 508</b>	<b>444</b>	<b>29</b>	<b>6,5 %</b>	<b>4 688</b>
Industries extractives	1	-	25	42	13	1	7,5 %	136
Industrie manufacturière	56	24	27	2 389	405	25	6,2 %	3 505
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2	-	20	42	12	1	8,3 %	564
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	2	1	7	35	14	2	14,3 %	482
<b>Variation annuelle</b>	<b>65 %</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2 %</b>	<b>- 3 %</b>	<b>61 %</b>	<b>66 %</b>	<b>0 %</b>

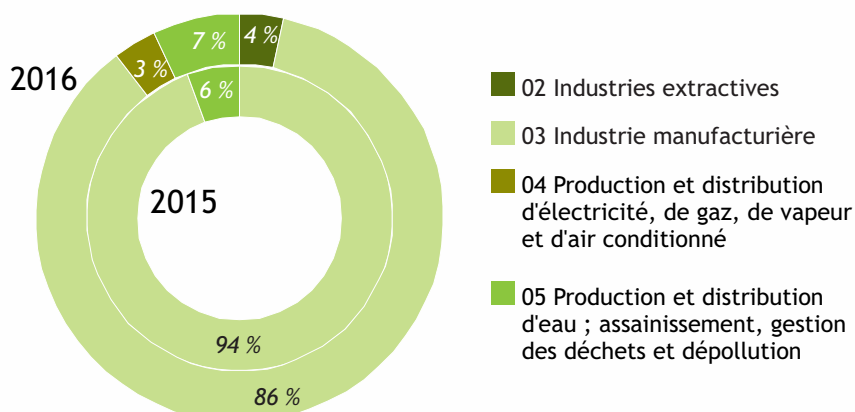
\* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'entreprises ayant recruté au troisième trimestre 2016 augmente par rapport au troisième trimestre 2015, alors que le nombre d'employeurs déclarés à la CPS diminue au cours de la même période.

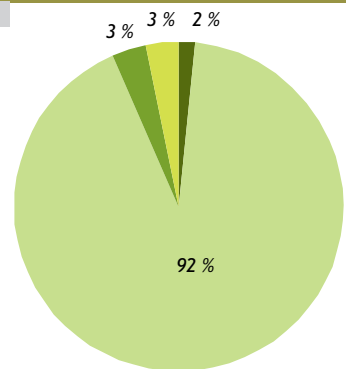
### EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2015	2016	Variation 2016/2015
Unité :	nombre	nombre	%
<b>Industrie</b>	<b>37</b>	<b>61</b>	<b>65 %</b>
<b>Industries extractives</b>	-	1	-
Industries extractives	-	1	-
<b>Industrie manufacturière</b>	<b>36</b>	<b>56</b>	<b>56 %</b>
Fabrication denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac	23	15	- 35 %
Fabrication textiles, industrie habillement, industrie cuir et de la chaussure	1	-	-
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie	3	3	0 %
Industrie du papier et du carton	-	-	-
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	-	4	-
Industrie chimique	2	-	-
Industrie pharmaceutique	-	-	-
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	5	-	-
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	-	1	-
Métallurgie	-	-	-
Fabrication produits métalliques, à l'exception machines et équipements	-	8	-
Fabrication d'équipements électriques	-	-	-
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	1	-	-
Industrie automobile	-	-	-
Fabrication d'autres matériels de transport	-	3	-
Autres industries manufacturières n.c.a.	1	20	1 900 %
Réparation et installation de machines et d'équipements	-	2	-
<b>Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné</b>	-	2	-
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	-	2	-
<b>Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>100 %</b>
Captage, traitement et distribution d'eau	-	2	-
Collecte et traitement des eaux usées, traitement des déchets et dépollution	1	-	-



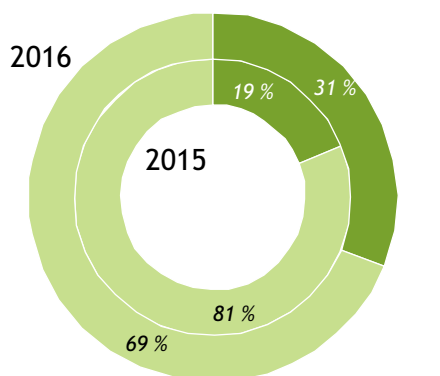
- Industries extractives
- Industrie manufacturière
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Production et distribution d'eau assainissement, gestion des déchets et dépollution

L'essentiel des offres et de leur hausse provient des activités manufacturières. Plus précisément un quart émane des activités de fabrication de denrées alimentaires, en baisse. Une hausse a eu lieu dans la fabrication de meubles de cuisine (Autres Industries manufacturières n.c.a.).

Sources : SEFI, ISPF

Par motif de recrutement et type de contrat

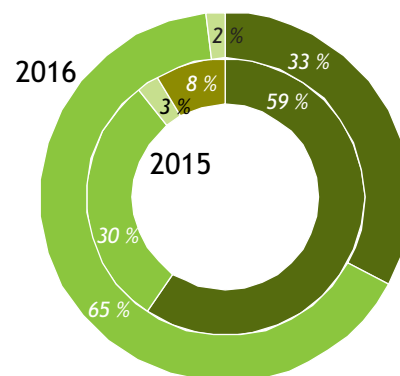
MOTIFS DE RECRUTEMENT



- Remplacement
- Création de poste

La majorité des postes offerts sont des créations de postes.

TYPES DE CONTRAT



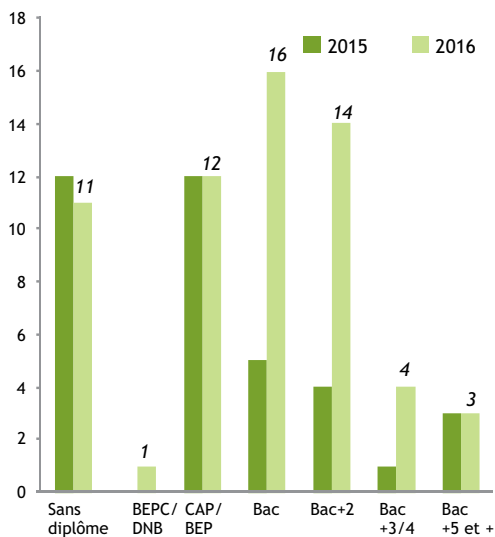
- CDD
- CDI
- CDI-Cl
- Prestation
- Stage

La hausse du nombre de postes offerts s'est faite uniquement sur des CDI.

Sources : SEFI, ISPF

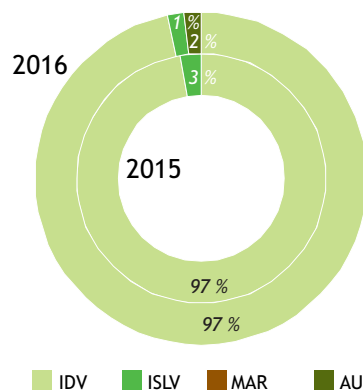
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



Les 24 postes supplémentaires concernent des postes pour des demandeurs ayant au moins le baccalauréat.

LIEU DE TRAVAIL



L'essentiel des postes à pourvoir dans l'industrie se situent à Tahiti, dont les deux tiers à Papeete.

Sources : SEFI, ISPF

Par lieu de travail

Unité :	2015	2016	Variation	Unité :	2015	2016	Variation	Unité :	2015	2016	Variation
	nombre	nombre	2016/2015		nombre	nombre	2016/2015		nombre	nombre	2016/2015
Îles Du Vent	36	59	64 %	Îles Sous-Le-Vent	1	1	0 %	FAKARAVA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	1	1	0 %	FANGATAU	-	-	-
MOOREA	-	2	-	HUAHINE	-	-	-	HAO	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	RAIATEA	-	-	-	HIKUERU	-	-	-
TAHITI	36	57	58 %	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
AFAAHITI	-	-	-	Îles Marquises	-	-	-	MAKATEA	-	-	-
ARUE	2	1	- 50 %	HIVA-OA	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAA'A	2	1	- 50 %	NUKU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
FAAONE	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
HITIAA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MAHINA	-	-	-	Hors Polynésie	-	-	-	MORUROA	-	-	-
MATAIEA	-	-	-	Îles Australes	-	1	-	NAPUKA	-	-	-
PAEA	-	-	-	RAIVAVAE	-	-	-	NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPARA	-	1	-	RAPA	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEARI	-	-	-	RURUTU	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPEETE	29	41	41 %	TUBUAI	-	1	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	Îles Tuamotu-Gambier	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PIRAE	1	-	-	AHE	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUEU	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	RARIOA	-	-	-
PUNAAUIA	1	11	1 000 %	AKAMARU	-	-	-	REAO	-	-	-
TARAVAO	1	-	-	ANAA	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TEAHUPOO	-	2	-	ARUTUA	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TIAREI	-	-	-	FAKAHINA	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-					TIKEHAU	-	-	-
VAIRAO	-	-	-					TIKEI	-	-	-
								TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, ISPF

Par métier recherché

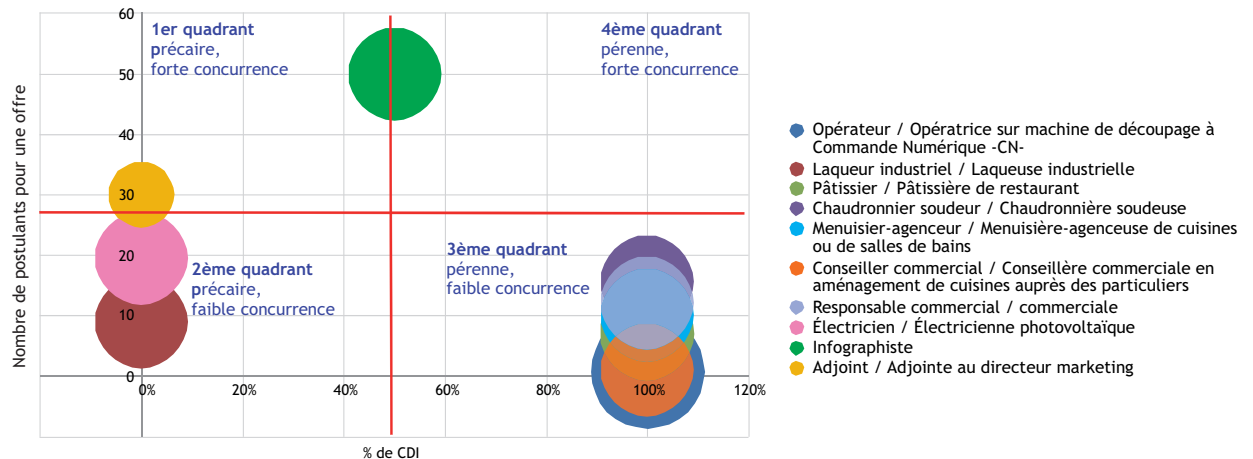
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

	Postes offerts	CDI	Postes pourvus	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation
	nombre	%	(1) nombre	nombre	(2)
Opérateur / Opératrice sur machine de découpage à Commande Numérique -CN-	3	100 %	3	1	BAC+2
Laqueur industriel / Laqueuse industrielle	2	0 %	2	9	Sans diplôme
Pâtissier / Pâtissière de restaurant	2	100 %	-	7	CAP/BEP
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	2	100 %	-	16	Sans diplôme
Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains	2	100 %	-	10	BAC
Conseiller commercial / Conseillère commerciale en aménagement de cuisines auprès des particuliers	2	100 %	-	1	BAC+2
Responsable commercial / commerciale	2	100 %	-	12	BAC+3/4
Électricien / Électricienne photovoltaïque	2	0 %	-	20	BAC
Infographiste	2	50 %	1	50	Sans diplôme
Adjoint / Adjointe au directeur marketing	1	0 %	1	30	BAC+2

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 14/11/2016  
(2) Métiers classés selon ROME - Niveaux de formation minimum requis

Sources : SEFI, ISPF

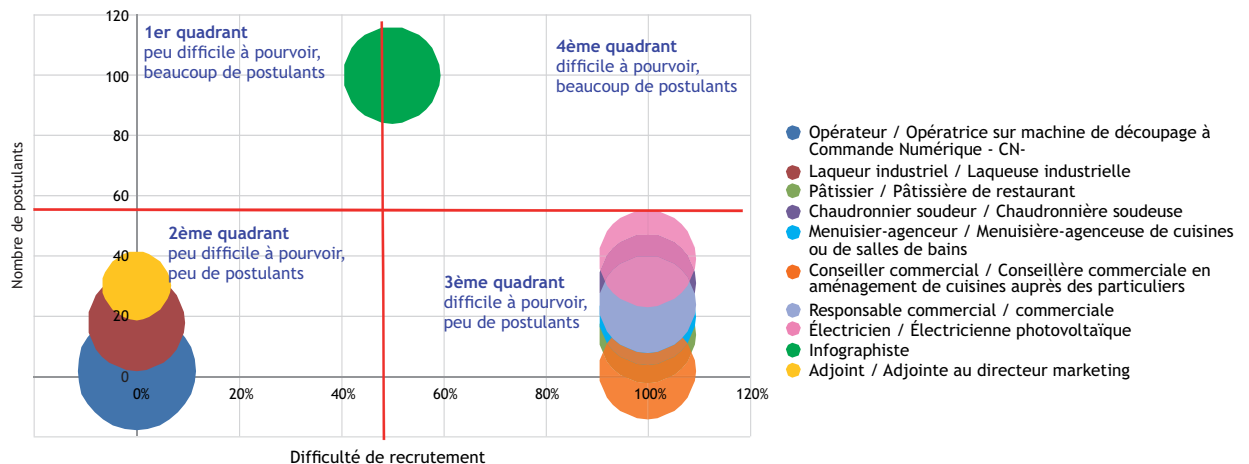
DIFFICULTÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI POUR UN DEMANDEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les postes d'électricien photovoltaïque sont des offres plutôt précaires (beaucoup de CDD), et le nombre de postulants pour une offre est faible.

Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR L'EMPLOYEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : les postes de laqueur industriel sont des offres peu difficiles à pourvoir et il y a peu de postulants.

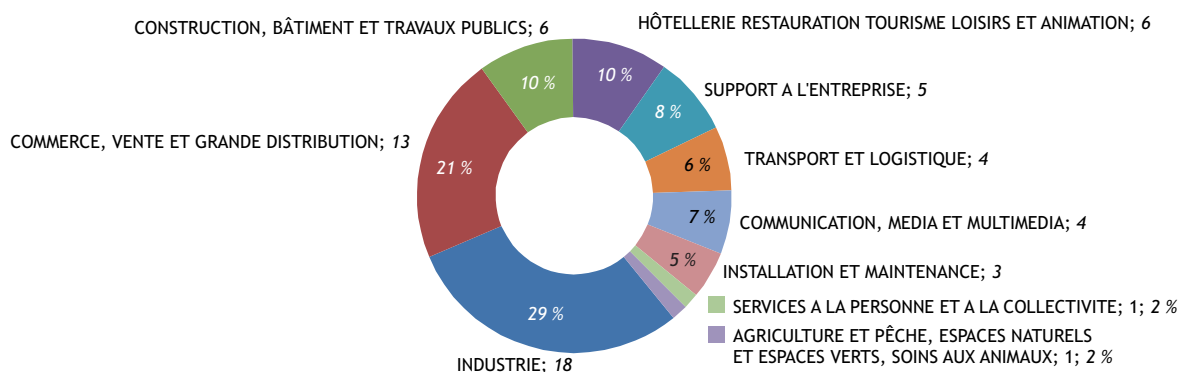
Sources : SEFI, ISPF

TOP 5 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
<b>AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX</b>	
Brasseur-malteur / Brasseuse-malteuse	1
<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b>	
Aide-boulangier / Aide-boulangère	1
Chef pâtissier / Pâtissière	1
Commercial / Commerciale en produits alimentaires secs en gros	1
Collaborateur commercial / Collaboratrice commerciale	1
Conseiller commercial / Conseillère commerciale en aménagement de cuisines auprès des particuliers	2
<b>COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA</b>	
Copiste	1
Responsable d'atelier de façonnage	1
Infographiste	2
<b>CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS</b>	
Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	1
Conducteur / Conductrice de travaux en constructions métalliques	1
Technicien / Technicienne de la construction	1
Vitrier / Vitrière	1
Électricien / Électricienne photovoltaïque	2
<b>HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION</b>	
Commis / Commise de cuisine	1
Chef de partie	1
Serveur / Serveuse en restauration	1
Chef de partie pâtissier / pâtissière	1
Pâtissier / Pâtissière de restaurant	2
<b>INDUSTRIE</b>	
Chargé / Chargée d'affaires en industrie	1
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	2
Laqueur industriel / Laqueuse industrielle	2
Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains	2
Opérateur / Opératrice sur machine de découpage à Commande Numérique -CN-	3
<b>INSTALLATION ET MAINTENANCE</b>	
Agent / Agente de rénovation et de maintenance d'équipement industriel	1
Mécanicien / Mécanicienne diéséliste	1
Mécanicien / Mécanicienne de maintenance automobile et de véhicules industriels	1
<b>SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITE</b>	
Responsable d'usine d'épuration des eaux	1
<b>SUPPORT À L'ENTREPRISE</b>	
Secrétaire polyvalent / polyvalente	1
Adjoint / Adjointe au directeur marketing	1
Responsable commercial international / commerciale internationale	1
Responsable commercial / commerciale	2
<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b>	
Chef d'équipe en entrepôt	1
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	1
Magasinier vendeur / Magasinière vendeuse	1

Sources : SEFI, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU 3<sup>ÈME</sup> TRIMESTRE 2016 - INDUSTRIE :



Les offres dans l'industrie sont orientées vers des postes en CDI, pour des bacheliers et diplômés du supérieur, à pourvoir principalement sur Papeete dans l'industrie alimentaire.

## DÉFINITIONS

**Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

**Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

**Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

*Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.*

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

**Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

**Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

*Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.*

**Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

*Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...*

**Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

**Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

**Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

**Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

**Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

*Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.*

## RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI. dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI. de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR [WWW.ISPF.PF](http://WWW.ISPF.PF)