

04

EMPLOI

Quatrième trimestre 2016

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DU BTP

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2015 ET
LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2016 DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Construction	42	13	16	4 591	501	19	3,8 %	4 443
Promotion immobilière	2	-	2	1 017	14	1	7,0 %	47
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	15	5	27	760	193	7	3,6 %	1 389
Génie civil	-	-	-	51	19	-	-	1 043
Travaux de construction spécialisés	25	8	10	2 763	275	11	4,0 %	1 965
Variation annuelle	162,5 %	- 7,1 %	- 72,3 %	4,7 %	0,7 %	72,7 %	71,6 %	6,9 %

Unité : nombre

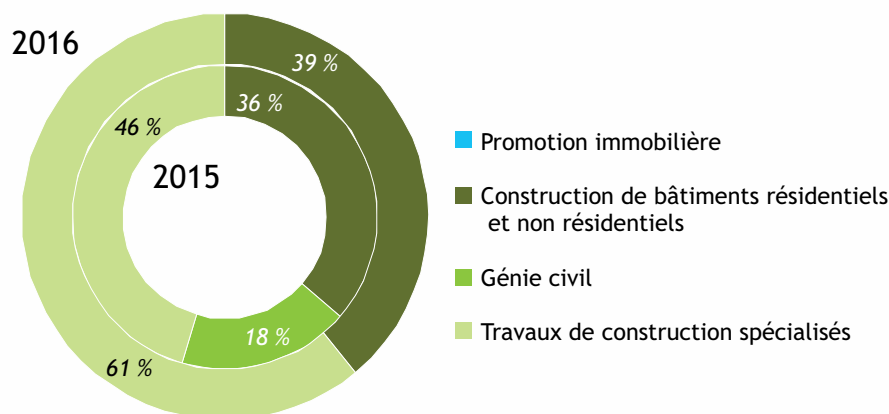
* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'entreprises du BTP progresse entre le quatrième trimestre 2015 et 2016, tout comme le nombre de salariés correspondants. Le nombre d'offres augmente nettement sur la période.

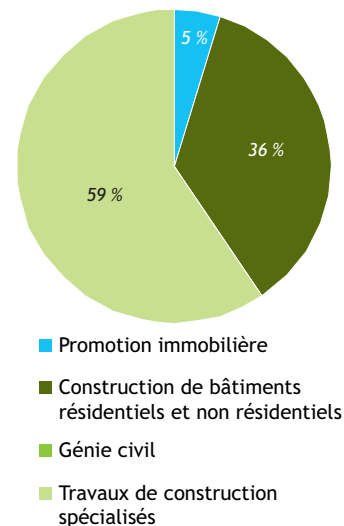
EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2015	2016	Variation 2016/2015
Unité : nombre			
Construction	16	42	163 %
Promotion immobilière	-	2	-
Promotion immobilière	-	2	-
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	5	15	200 %
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	5	15	200 %
Génie civil	4	-	-
Construction de routes et autoroutes	1	-	-
Construction de réseaux pour fluides	-	-	-
Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	3	-	-
Travaux de construction spécialisés	7	25	257 %
Travaux de préparation des sites	-	-	-
Installation électrique	2	16	700 %
Travaux plomberie & installation de chauffage & de conditionnement d'air	1	4	300 %
Autres travaux d'installation	-	-	-
Travaux de menuiserie	-	-	-
Travaux de revêtement des sols et des murs	1	1	0 %
Travaux de peinture et vitrerie	-	-	-
Autres travaux de finition	3	3	0 %
Autres travaux de construction spécialisés nca	-	1	-

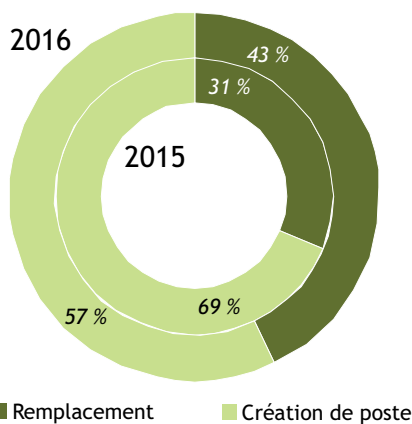


La hausse du nombre d'offres a été forte dans les activités d'installation électrique, ainsi que de construction de bâtiments résidentiels.

Sources : SEFI, ISPF

Par motif de recrutement et type de contrat

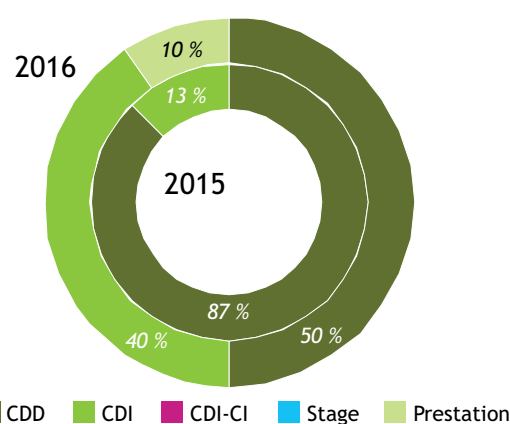
MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Remplacement ■ Création de poste

Les offres du BTP demeurent majoritairement des créations de postes.

TYPES DE CONTRAT



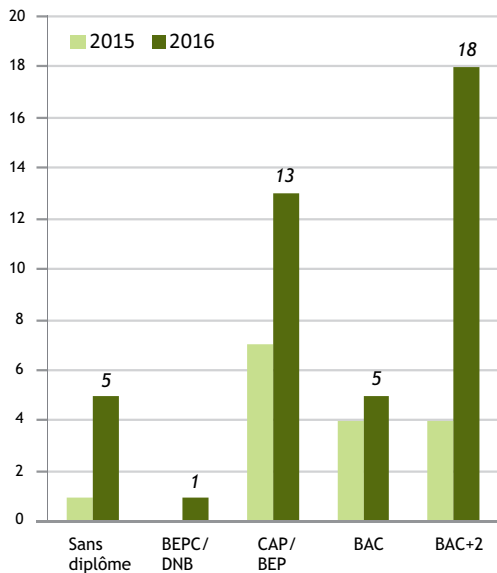
■ CDD ■ CDI ■ CDI-CI ■ Stage ■ Prestation

Les contrats de travail temporaires demeurent majoritaires, malgré une forte hausse des CDI.

Sources : SEFI, ISPF

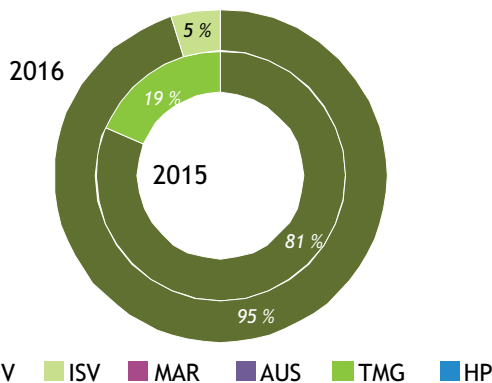
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



Quasiment toutes les offres requièrent un niveau compris entre le CAP et un BAC+2.

LIEU DE TRAVAIL



93 % des offres sont à pourvoir à Tahiti, 76 % dans la zone urbaine, mais seulement 28 % à Papeete.

Sources : SEFI, ISPF

Par lieu de travail

	2015	2016	Variation 2016/2015		2015	2016	Variation 2016/2015		2015	2016	Variation 2016/2015
Unité : nombre											
Îles Du Vent	13	40	208 %	Îles Sous-Le-Vent	-	2	-	FAKARAVA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	-	2	-	FANGATAU	-	-	-
MOOREA	-	1	-	HUAHINE	-	-	-	HAO	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	RAIATEA	-	-	-	HIKUERU	-	-	-
TAHITI	13	39	200 %	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
AFAAHITI	1	-	-	Îles Marquises	-	-	-	MAKATEA	-	-	-
ARUE	2	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAA'A	1	1	0 %	NUKU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
FAAONE	-	1	-	UA-HUKA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
HITIAA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	Hors Polynésie	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MAHINA	-	3	-					MORUROA	-	3	-
MATAIEA	-	-	-	Îles Australes	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAEA	1	1	0 %	RAIVAVAE	-	-	-	NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPARA	-	-	-	RAPA	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEARI	-	3	-	RURUTU	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPEETE	1	12	1 100 %	TUBUAI	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	Îles Tuamotu-Gambier	-	3	-	PUKA PUKA	-	-	-
PIRAE	1	10	900 %	AHE	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUEU	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	RARIOA	-	-	-
PUNAAUIA	6	8	33 %	AKAMARU	-	-	-	REAO	-	-	-
TARAVAO	-	-	-	ANAA	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	ARUTUA	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TIAREI	-	-	-	FAKAHINA	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-					TIKEHAU	-	-	-
VAIRAO	-	-	-					TIKEI	-	-	-
								TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, ISPF

Par métier recherché

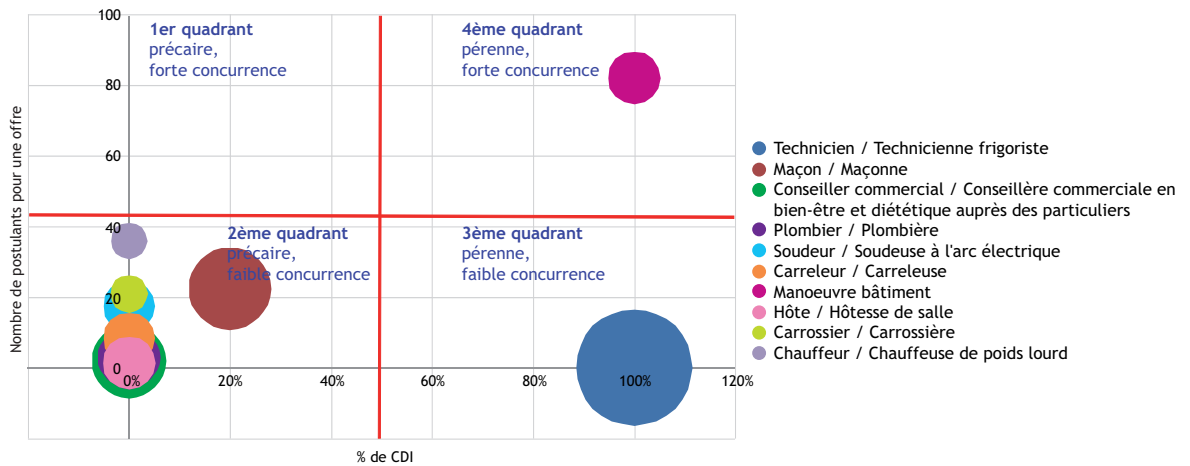
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Offres d'emploi par métier - Trimestre 4, 2016	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
Technicien / Technicienne frigoriste	10	100 %	-	0	BAC+2
Maçon / Maçonne	5	20 %	-	22	CAP/BEP
Conseiller / Conseillère commercial(e) en bien-être et diététique auprès des particuliers	4	0 %	-	2	BAC+2
Plombier / Plombière	3	0 %	3	3	CAP/BEP
Soudeur / Soudeuse à l'arc électrique	2	0 %	2	18	CAP/BEP
Carreleur / Carreulse	2	0 %	2	9	Sans diplôme
Manoeuvre bâtiment	2	100 %	2	82	Sans diplôme
Hôte / Hôtesse de salle	2	0 %	-	2	BAC+2
Carrossier / Carrossière	1	0 %	-	21	Sans diplôme
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	1	0 %	1	36	CEPE

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 14/11/2016.
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis.

Sources : SEFI, ISPF

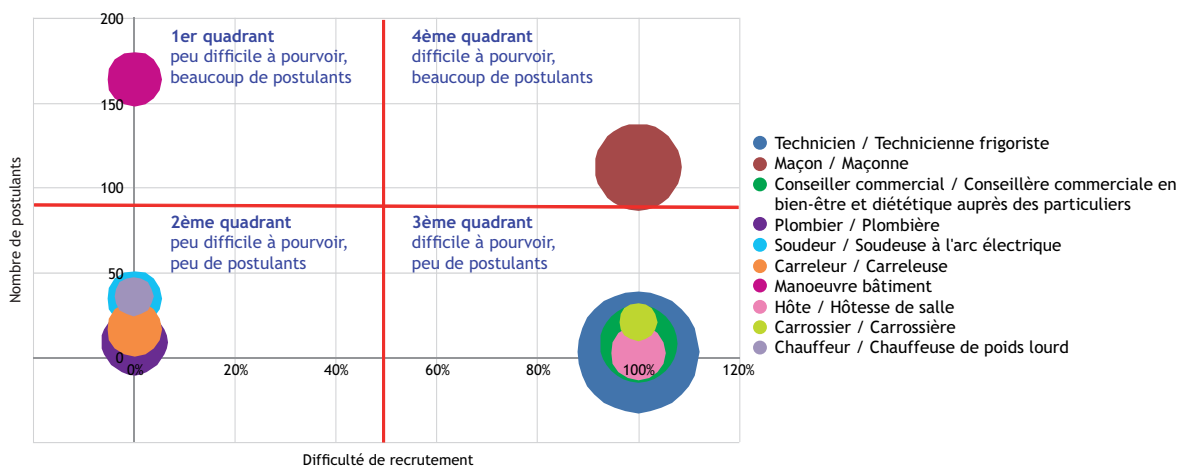
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour manoeuvre en bâtiment sont des offres peu précaires (surtout des CDI), mais la concurrence est forte (beaucoup de postulants pour une offre).

Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT POUR L'EMPLOYEUR SELON LE MÉTIER



Note de lecture : Les offres pour manoeuvre en bâtiment sont des offres faciles à pourvoir car il y a beaucoup de postulants.

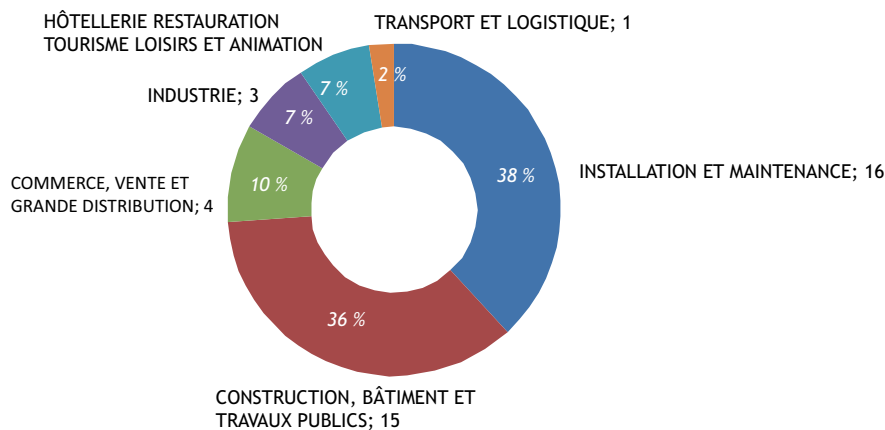
Sources : SEFI, ISPF

TOP 5 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Conseiller commercial / Conseillère commerciale en bien-être et diététique auprès des particuliers	4
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Chef de chantier second oeuvre	1
Carreleur / Carreleuse	2
Manoeuvre bâtiment	2
Plombier / Plombière	3
Maçon / Maçonne	5
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Hôte / Hôtesse de salle	2
Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en électrotechnique	1
Soudeur / Soudeuse à l'arc électrique	2
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Carrossier / Carrossière	1
Technicien / Technicienne d'intervention en froid industriel	1
Electrotechnicien / Electrotechnicienne branche industrie	1
Mécanicien / Mécanicienne d'entretien en industrie	1
Technicien / Technicienne frigoriste	10
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	1

Sources : SEFI, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU 4^{ÈME} TRIMESTRE 2016 - CONSTRUCTION



Les offres d'emploi du BTP sont des créations de postes temporaires, encore nombreuses ce trimestre dans les activités d'installation électrique, pour des demandeurs qualifiés du CAP au BAC+2, à pourvoir essentiellement dans la zone urbaine de Tahiti.



DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

