

01

EMPLOI

Quatrième trimestre 2016

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2015
ET LE QUATRIÈME TRIMESTRE 2016

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité : nombre								
Primaire	31	10	9	8 485	307	10	3,3%	1 604
Industrie	49	17	31	2 539	454	23	5,1%	4 747
Construction	42	13	16	4 591	501	19	3,8%	4 443
Tertiaire	541	234	23	49 460	5 388	216	4,0%	52 096
Ensemble	663	274	22	65 075	6 649	268	4,0%	62 890
Variation annuelle	36,1 %	- 26,9 %	- 36,4 %	3,3 %	0,6 %	16,5 %	15,9 %	2,5 %

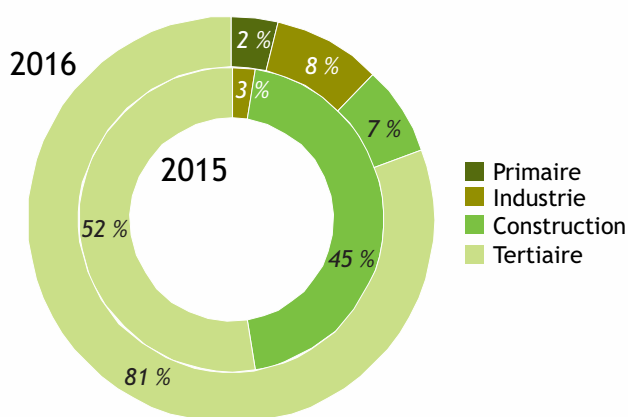
* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'employeurs déclarés à la CPS diminue sur un an, mais les effectifs correspondants sont en hausse, tout comme le nombre d'employeurs ayant déposé une offre d'emploi au SEFI et le nombre d'offres déposées.

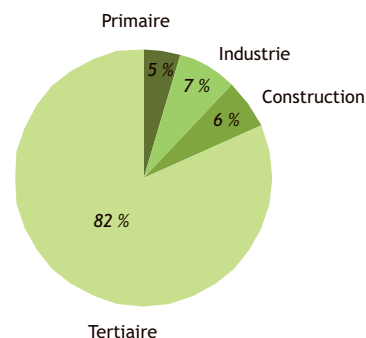
EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

	2015	2016	Variation 2016/2015
Unité :	nombre	nombre	%
Primaire	6	31	417
Industrie	38	49	29
Construction	16	42	163
Tertiaire	427	541	27
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	61	106	74
Transports et entreposage	20	34	70
Hébergement et restauration	110	116	5
Information et communication	13	30	131
Activités financières et d'assurance	2	6	200
Activités immobilières	10	9	-10
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	44	48	9
Activités de services administratifs et de soutien	89	96	8
Administration publique	25	25	0
Enseignement	15	30	100
Santé humaine et action sociale	8	20	150
Arts, spectacles et activités récréatives	5	3	-40
Autres activités de services	21	13	-38
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	4	5	25

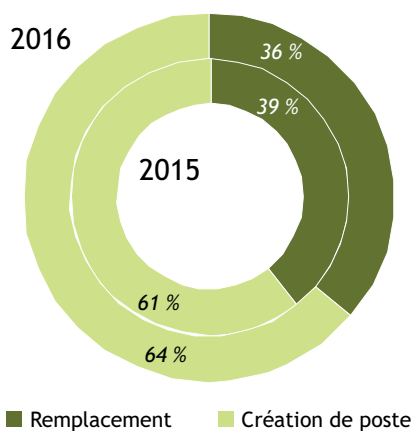


Les trois-quarts de la hausse des postes offerts provient du tertiaire, et plus particulièrement du commerce.

Sources : SEFI, ISPF

Par motif de recrutement et type de contrat

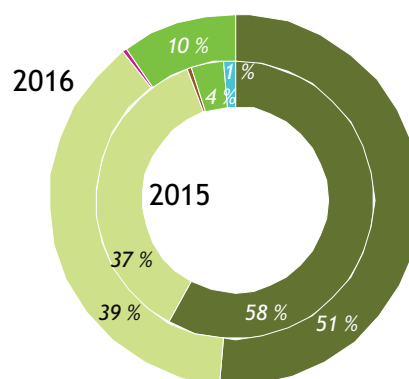
MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Remplacement ■ Création de poste

La part de créations de postes parmi les postes offerts demeure majoritaire, mais perd 5 points sur l'ensemble de l'année 2016 par rapport à 2015.

TYPES DE CONTRAT



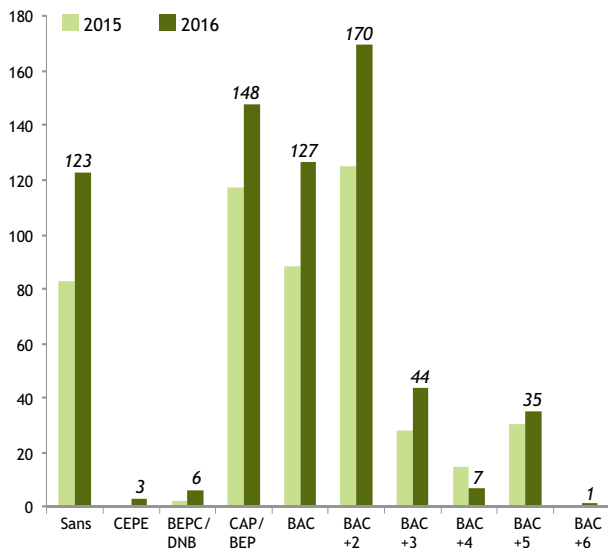
■ CDD ■ CDI ■ CDI-CI ■ Prestation ■ Stage ■ CE

La part des CDI continue de progresser plus vite que les contrats temporaires. Ces derniers demeurent malgré tout majoritaires.

Sources : SEFI, ISPF

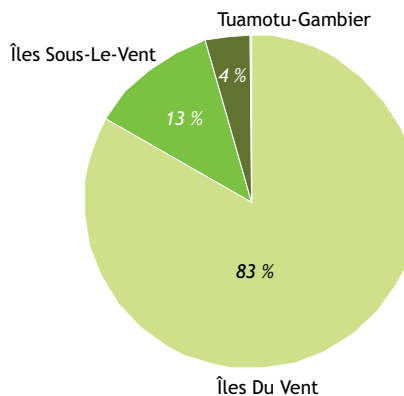
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



67 % des offres d'emploi requièrent un niveau scolaire compris entre le CAP et le BAC+2. Les offres pour non diplômés ont fortement progressé au dernier trimestre 2016, en glissement annuel.

LIEU DE TRAVAIL



41 % des offres d'emploi ont pour lieu de travail la ville de Papeete (- 9 pts). La plus forte hausse au quatrième trimestre se situe à Arue. Faa'a et Bora-Bora demeurent parmi les principaux bassins d'emploi.

Sources : SEFI, ISPF

Par lieu de travail

Unité :	2015	2016	Variation	Unité :	2015	2016	Variation	Unité :	2015	2016	Variation
	nombre	nombre	2016/2015		nombre	nombre	2016/2015		nombre	nombre	2016/2015
Îles Du Vent	429	553	124	Îles Sous-Le-Vent	45	82	37	FANGATAU	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	42	74	32	HAO	-	3	-
MOOREA	18	18	-	HUAHINE	-	-	-	HIKUERU	-	-	-
TETIAROA	7	1	-6	RAIATEA	2	7	5	KATIU	-	-	-
TAHITI	404	534	130	TAHAA	1	1	-	MAKATEA	-	-	-
AFAAHITI	2	-	-	Îles Marquises	1	-	-	MAKEMO	-	-	-
ARUE	9	45	36	HIVA-OA	1	-	-	MANGAREVA	-	9	-
FAA'A	50	56	6	NUKU-HIVA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
FAAONE	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
HITIAA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	MORUROA	5	3	-2
MAHINA	3	12	9	Hors Polynésie	-	1	-	NAPUKA	-	-	-
MATAIEA	2	5	3	Îles Australes	-	-	-	NEKUTEPIPI	-	-	-
PAEA	8	1	-7	RAIVAVAE	-	-	-	NENGENONGO	-	-	-
PAPARA	6	17	11	RAPA	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPEARI	-	5	5	RURUTU	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PAPEETE	247	275	28	TUBUAI	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	Îles Tuamotu-Gambier	13	28	15	RANGIROA	3	-	-
PIRAE	12	24	12	AHE	2	2	-	RARIOA	-	-	-
PUEU	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	REAO	-	-	-
PUNAAUIA	47	72	25	AKAMARU	-	-	-	TAKAPOTO	3	-	-
TARAVAO	14	18	4	ANAA	-	-	-	TAKAROA	-	6	-
TAUTIRA	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TEAHUPOO	4	2	-2	ARUTUA	-	4	-	TATAKOTO	-	-	-
TIAREI	-	-	-	FAKAHINA	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
TOAHOTU	-	1	1	FAKARAVA	-	1	-	TIKEI	-	-	-
VAIRAO	-	-	-					TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, ISPF

Par métier recherché

TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

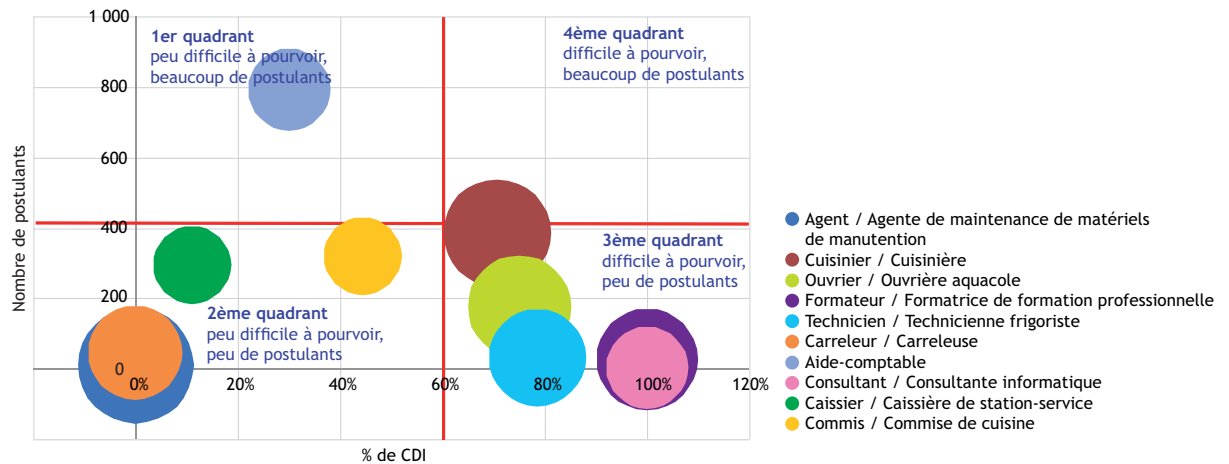
	Postes offerts	CDI	Postes pourvus	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation
		%	(1)	(2)	
Agent / Agente de maintenance de matériels de manutention	20	0 %	20	0,5	Sans diplôme
Cuisinier / Cuisinière	17	53 %	5	23	CAP/BEP
Ouvrier / Ouvrière aquacole	16	0 %	4	11	Sans diplôme
Formateur / Formatrice de formation professionnelle	15	0 %		2	CAP/BEP
Technicien / Technicienne frigoriste	14	86 %	3	2	BAC+2
Carreleur / Carreleuse	13	0 %	4	3	CAP/BEP
Aide-comptable	10	60 %	7	79	BAC
Consultant / Consultante informatique	10	0 %		1	BAC+2
Caissier / Caissière de station-service	9	78 %	8	33	BAC
Commis / Commise de cuisine	9	0 %	5	36	CAP/BEP

Unité : nombre

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 14/11/2016
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, ISPF

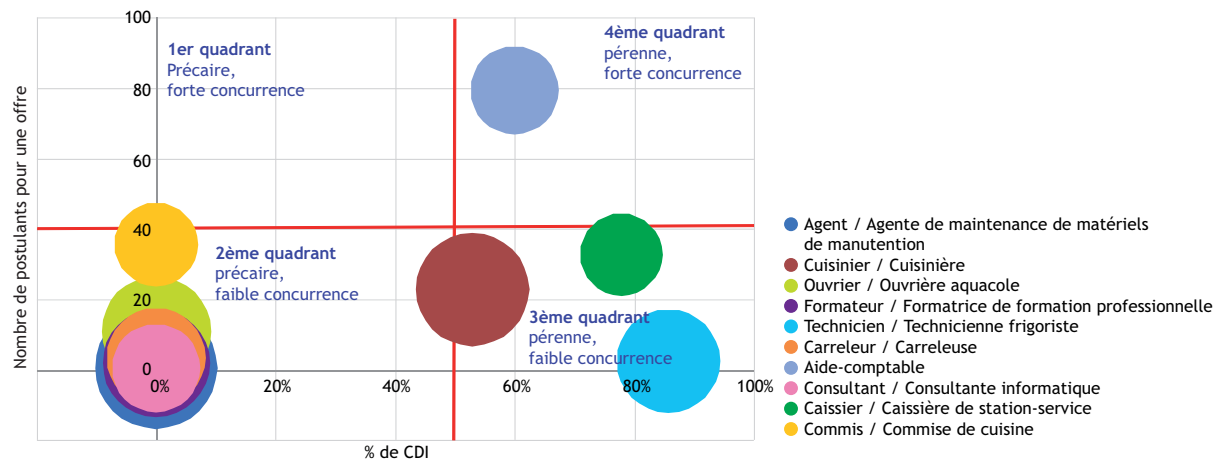
DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR UN EMPLOYEUR)



Note de lecture : Les offres pour aide-comptable sont peu difficiles à pourvoir car il y a beaucoup de postulants.
Les offres pour agent de maintenance sont les plus nombreuses.

Sources : SEFI, ISPF

DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour technicien frigoriste sont peu précaires (beaucoup de CDI) et sont peu concurrentielles (peu de postulants sur une offre).
Les offres pour agent de maintenance sont les plus nombreuses.

Sources : SEFI, ISPF

TOP 5 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

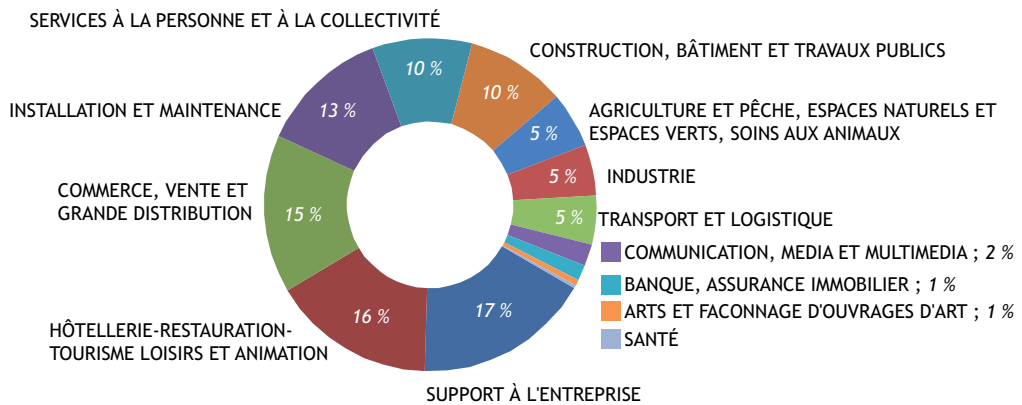
Nombre de postes offerts

AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	
Agent / Agente d'entretien nature et biodiversité	2
Jardinier / Jardinière	3
Capitaine de pêche	3
Manœuvre des espaces verts	3
Ouvrier / Ouvrière aquacole	16
ARTS ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	
Visual merchandiser	1
Étalagiste	2
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	
Chargé / Chargée de clientèle en assurances	1
Chargé / Chargée de clientèle bancaire grandes entreprises	1
Négociateur / Négociatrice en immobilier	2
Agent commercial / Agente commerciale en immobilier	3
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	4
Caissier / Caissière pompiste	4
Vendeur / Vendeuse de cuisines	8
Technico-commercial / Technico-commerciale	9
Caissier / Caissière de station-service	9
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Chargé / Chargée de communication	1
Community manager	1
Infographiste	2
Chargé / Chargée des relations extérieures	2
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Peintre en bâtiment	3
Manoeuvre de chantier	4
Peintre finisseur / finisseuse	5
Maçon / Maçonne	8
Carreleur / Carreleuse	13
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Chef de partie	5
Serveur / Serveuse de restaurant	5
Serveur / Serveuse en restauration	6
Commis / Commise de cuisine	9
Cuisinier / Cuisinière	17
INDUSTRIE	
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	2
Soudeur / Soudeuse à l'arc électrique	2
Opérateur régleur / Opératrice régleuse usinage	2
Agent / Agente de conditionnement manuel	7
Menuisier / Menuisière	9
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Mécanicien / Mécanicienne de bord	3
Mécanicien / Mécanicienne aéronautique	3
Technicien / Technicienne frigoriste	14
Agent / Agente de maintenance de matériels de manutention	20
SANTÉ	
Infirmier / Infirmière de soins généraux	1
SERVICES À LA PERSONNE ET À LA COLLECTIVITÉ	
Animateur socioéducatif / Animatrice socioéducative	2
Employé / Employée de maison	3
Psychologue clinicien / clinicienne	3
Agent / Agente de sécurité SSIAP 1	5
Formateur / Formatrice de formation professionnelle	15
SUPPORT À L'ENTREPRISE	
Secrétaire comptable	5
Informaticien / Informaticienne de développement	5
Développeur / Développeuse web	6
Consultant / Consultante informatique	10
Aide-comptable	10

TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Chauffeur accompagnateur / Chauffeuse accompagnatrice tourisme	2
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	2
Agent / Agente logistique en magasinage	2
Cariste manutentionnaire	3
Pilote hauturier / hauturière	3

Sources : SEFI, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE DE MÉTIER



Sources : SEFI, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU 4^{ÈME} TRIMESTRE 2016 - TOUS SECTEURS



Les offres d'emploi augmentent principalement dans le tertiaire, en particulier dans le commerce.
Les postes à pourvoir sont principalement temporaires.
40 % sont à pourvoir à Papeete.

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS.

Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF