

01

EMPLOI

Année 2017

## BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2016 ET 2017

### LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Unité :	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Ensemble	3 287	2 258	17	66 188	6 612	673	10,2 %	63 196
Primaire	67	27	16	8 378	307	24	7,8 %	1 649
Industrie	178	103	28	2 578	450	59	13,1 %	4 820
Construction	162	110	28	4 566	499	59	11,8 %	4 331
Tertiaire	2 880	2 018	16	50 667	5 356	531	9,9 %	52 397
<b>Variation annuelle</b>	<b>46 %</b>	<b>47 %</b>	<b>- 39 %</b>	<b>3 %</b>	<b>0 %</b>	<b>1 %</b>	<b>2 %</b>	<b>2 %</b>

\* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

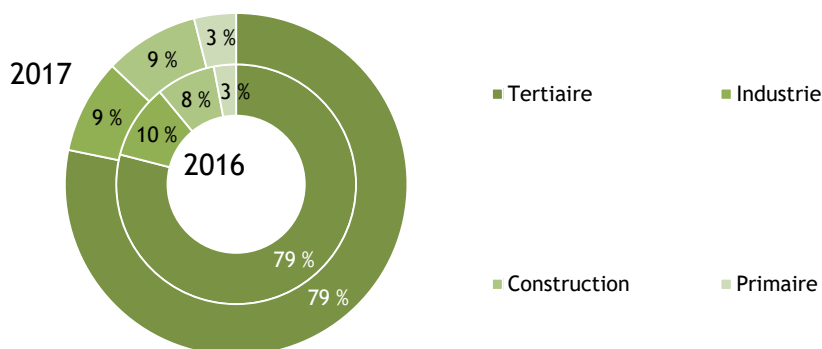
Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2017, le nombre d'offres d'emploi normal progresse de 50 % principalement en raison du recensement de la population (730 offres). Hors recensement, l'offre n'augmente que de 13 %. Le nombre d'employeurs est stable alors que le nombre de salariés progresse de 2 %.

### EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT  
DE LA  
STATISTIQUE  
DE LA  
POLYNÉSIE FRANÇAISE

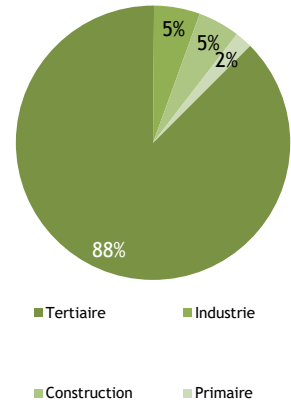


Sources : SEFI, CPS, ISPF

## LES POSTES OFFERTS

### Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2016	2017	Variation 2017/2016
	nombre	nombre	%
<b>Primaire</b>	<b>58</b>	<b>67</b>	<b>16 %</b>
<b>Industrie</b>	<b>182</b>	<b>178</b>	<b>- 2 %</b>
<b>Construction</b>	<b>113</b>	<b>162</b>	<b>43 %</b>
<b>Tertiaire</b>	<b>1 904</b>	<b>2 880</b>	<b>51 %</b>
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	315	324	3 %
Transports et entreposage	119	117	- 2 %
Hébergement et restauration	461	595	29 %
Information et communication	73	71	- 3 %
Activités financières et d'assurance	40	34	- 15 %
Activités immobilières	40	25	- 38 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	179	119	- 34 %
Activités de services administratifs et de soutien	267	469	76 %
Administration publique	118	908	669 %
Enseignement	87	55	- 37 %
Santé humaine et action sociale	61	58	- 5 %
Arts, spectacles et activités récréatives	32	21	- 34 %
Autres activités de services	100	75	- 25 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	12	9	- 25 %

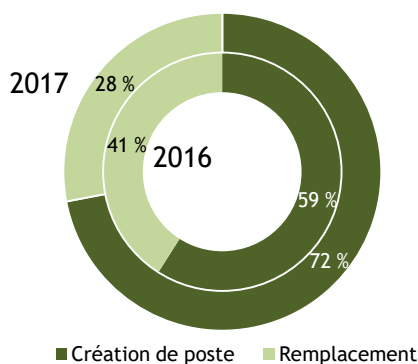


Hormis le recensement de la population, la hausse la plus importante d'offre d'emplois s'observe dans la construction et dans les activités de services administratifs et de soutien.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

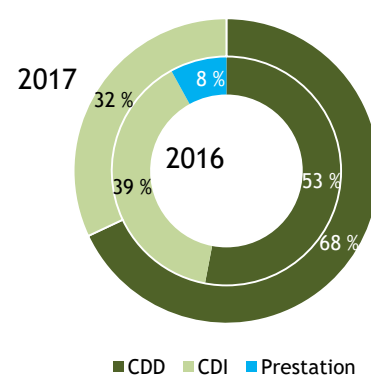
### Par motif de recrutement et type de contrat

#### MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

#### TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ Prestation

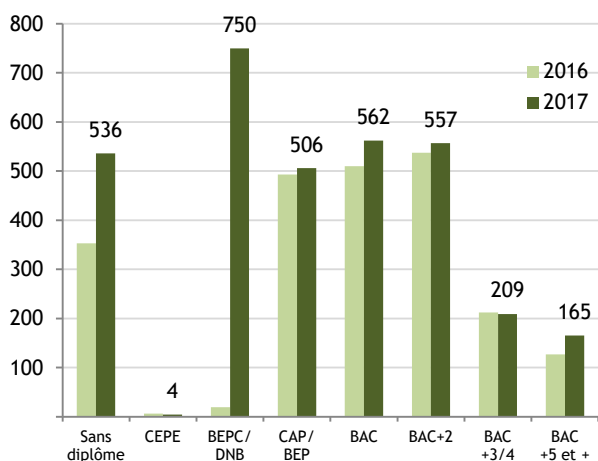
En 2017, les trois quarts des postes offerts étaient des créations de poste (60% en 2016).

Deux tiers des postes sont proposés en CDD contre la moitié en 2016.

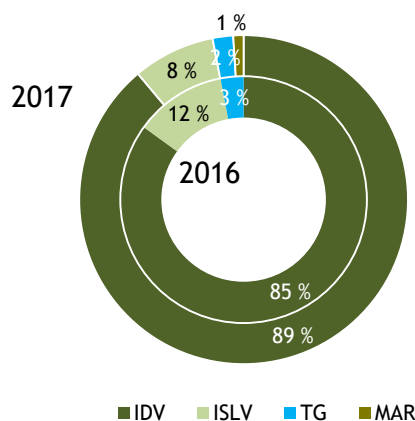
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



Hormis les 730 postes d'enquêteurs pour le recensement recrutés au niveau DNB, le nombre d'offres pour les sans diplôme progresse de 50 %.

90 % des offres d'emploi sont proposées aux Iles Du Vent, dont la moitié à Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016
Unité : nombre											
<b>Îles Du Vent</b>	<b>1 912</b>	<b>2 908</b>	<b>+ 996</b>	<b>Îles Sous-Le-Vent</b>	<b>272</b>	<b>277</b>	<b>+ 5</b>	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	240	256	+ 16	FAKARAVA	3	1	- 2
MOOREA	97	73	- 24	HUAHINE	1	1	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	13	46	+ 33	MAUPITI	-	-	-	HAO	7	1	- 6
TAHITI	1 802	2 789	+ 987	RAIATEA	25	16	- 9	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	2	8	+ 6	TAHAA	6	4	- 2	KATIU	-	-	-
ARUE	92	75	- 17	<b>Îles Marquises</b>			MAKATEA	-	-	-	
FAA'A	209	209	-	5	23	+ 18	MAKEMO	-	2	+ 2	
FAAONE	1	-	- 1	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	11	33	+ 22
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	4	11	+ 7	MANIHI	-	4	+ 4
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	1	12	+ 11	MARUTEA SUD	-	3	+ 3
MAHINA	25	21	- 4	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	12	6	- 6	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	5	4	- 1
PAEA	16	14	- 2	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	24	32	+ 8	<b>Îles Australes</b>			NEKUTEPIPI	2	1	- 1	
PAPEARI	6	9	+ 3	1	1	-	NENGENENGO	-	-	-	
PAPEETE	1 016	1 920	+ 904	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	2	+ 2	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	67	96	+ 29	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	1	2	+ 1	RURUTU	-	1	+ 1	RANGIROA	6	10	+ 4
PUNAAUIA	276	307	+ 31	TUBUAI	1	-	- 1	RAROAIA	-	-	-
TARAVAO	42	74	+ 32	<b>Îles Tuamotu-</b>			REAO	-	-	-	
TAUTIRA	1	1	-	<b>Gambier</b>	<b>66</b>	<b>79</b>	<b>+ 13</b>	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	9	5	- 4	AHE	9	10	+ 1	TAKAROA	6	-	- 6
TIAREI	-	2	+ 2	AHUNUI	3	2	- 1	TAKUME	-	2	+ 2
TOAHOTU	3	3	-	AKAMARU	7	-	- 7	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	3	+ 3	ANAA	-	-	-	TIKEHAU	-	1	+ 1
				APATAKI	1	1	-	TIKEI	-	-	-
<b>Hors Polynésie</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	ARUTUA	6	4	- 2	TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

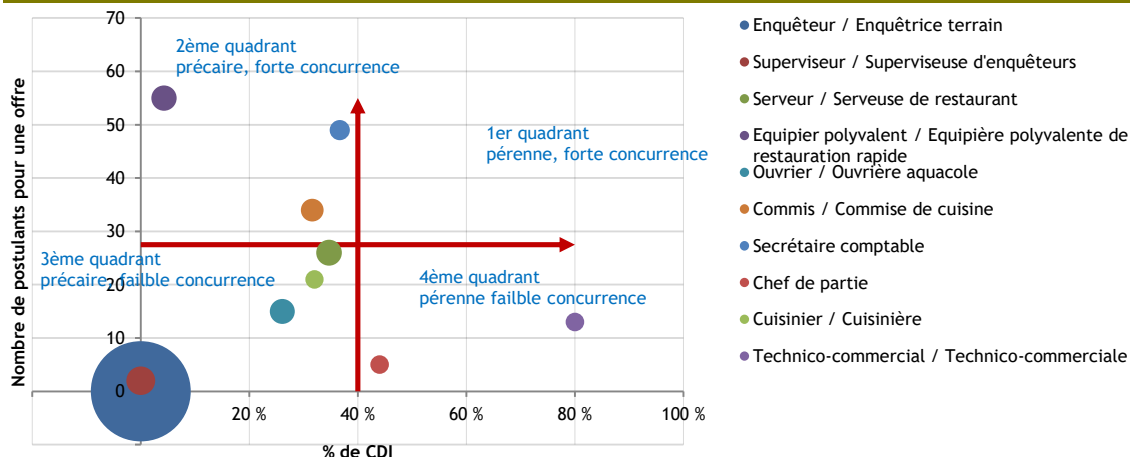
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Enquêteur / Enquêtrice terrain	733	0 %	733	-	CAP/BEP
Superviseur / Superviseuse d'enquêteurs	60	0 %	60	2	BAC
Serveur / Serveuse de restaurant	49	35 %	35	26	CAP/BEP
Equipier polyvalent / Equipière polyvalente de restauration rapide	47	4 %	37	55	Sans diplôme
Ouvrier / Ouvrière aquacole	46	26 %	16	15	Sans diplôme
Commis / Commise de cuisine	38	32 %	27	34	CEPE
Secrétaire comptable	30	37 %	21	49	BAC
Chef de partie	25	44 %	13	5	BAC
Cuisinier / Cuisinière	25	32 %	15	21	CAP/BEP
Technico-commercial / Technico-commerciale	25	80 %	15	13	BAC+2

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 15/01/2018  
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

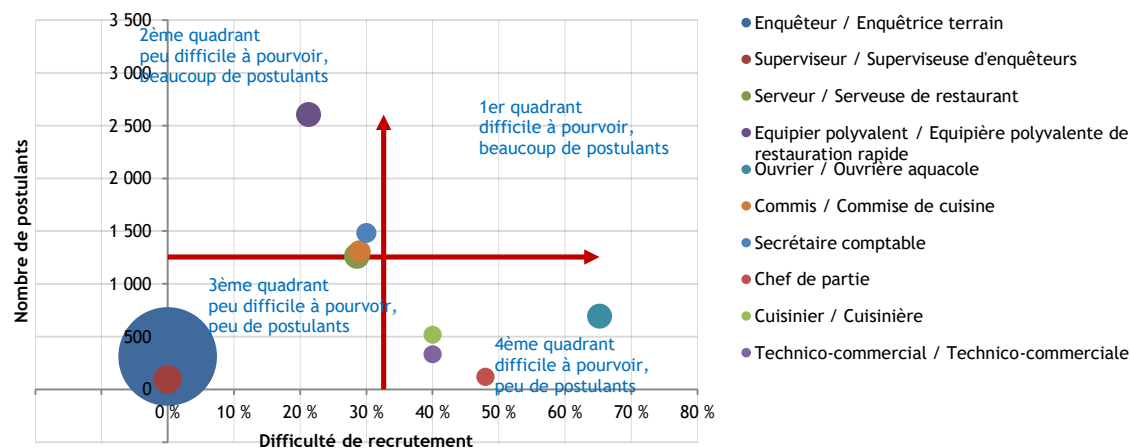
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour le métier de serveur recueillent un nombre important de candidatures pour des postes à 35 % en CDI. Les offres d'équipier de restauration rapide sont nombreuses, fortement pourvues et quasi exclusivement en CDD.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : Les offres pour le métier d'ouvrier agricole sont difficiles à pourvoir avec un nombre de candidats très faible.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

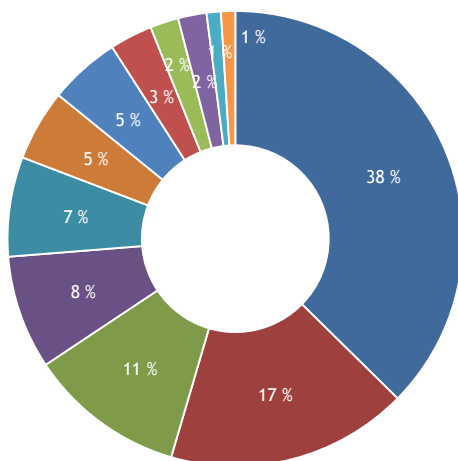


## TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
<b>AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX</b>	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	46
Jardinier / Jardinière	4
Jardinier / Jardinière d'espaces verts	4
<b>ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART</b>	
Bijoutier / Bijoutière	3
Etagiste	2
Visual merchandiser	2
<b>BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER</b>	
Conseiller / Conseillère de transaction en immobilier	10
Agent commercial / Agente commerciale en assurances	2
Chargé / Chargée de clientèle commerciale de banque	2
<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b>	
Technico-commercial / Technico-commerciale	25
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	14
Assistant commercial / Assistante commerciale	12
<b>COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA</b>	
Chargé / Chargée de communication	5
Chargé / Chargée des relations publiques	4
Assistant / Assistante de communication	3
<b>CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS</b>	
Manoeuvre de chantier	19
Carreleur / Carreleuse	14
Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse du BTP	13
<b>HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION</b>	
Serveur / Serveuse de restaurant	49
Equipier polyvalent / Equipière polyvalente de restauration rapide	47
Commis / Commise de cuisine	38
<b>INDUSTRIE</b>	
Menuisier / Menuisière	7
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	6
Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains	5
<b>INSTALLATION ET MAINTENANCE</b>	
Electricien / Electricienne de maintenance	6
Electrotechnicien / Electrotechnicienne de maintenance	6
Frigoriste	6
<b>SANTE</b>	
Médecin généraliste	21
Diététicien / Diététicienne	4
Infirmier / Infirmière de bloc opératoire Diplômé / Diplômée d'Etat -IBODE-	4
<b>SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE</b>	
Agent / Agente de sécurité	23
Agent / Agente de démarque	17
Agent / Agente de propreté de locaux	13
<b>SPECTACLE</b>	
Coiffeur / Coiffeuse spectacle	2
<b>SUPPORT A L'ENTREPRISE</b>	
Enquêteur / Enquêtrice terrain	733
Superviseur / Superviseuse d'enquêteurs	60
Secrétaire comptable	30
<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b>	
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	14
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	11
Magasinier / Magasinière	8



**LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE**



- SUPPORT A L'ENTREPRISE
- HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION
- COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
- SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE
- CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- INSTALLATION ET MAINTENANCE
- TRANSPORT ET LOGISTIQUE
- INDUSTRIE
- AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
- SANTE
- COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA
- BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER

Sources : SEFI, CPS, ISPF

**LES OFFRES D'EMPLOI EN 2017 - TOUS SECTEURS**



En 2017, les offres d'emploi progressent principalement de par l'organisation du recensement de la population. Hormis celui-ci, elles augmentent de 13 %, notamment dans la construction, l'hébergement restauration et les services administratifs et de soutien. Les trois quarts des postes offerts sont des créations et les deux tiers en CDD. La moitié des offres sont proposées à Papeete.



## DÉFINITIONS

- Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.
- Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).
- Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.  
*Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.*  
De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.
- Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).
- Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.  
*Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.*
- Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.  
*Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...*
- Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.
- Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.
- Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.
- Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).
- Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.  
*Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.*

## RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

## TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Août 2018 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Août 2018

