

03

EMPLOI

Premier trimestre 2017

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE PREMIER TRIMESTRE 2016 ET LE PREMIER TRIMESTRE 2017

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
Industrie	43	27	44	2 549	450	24	5,3 %	4 723
Industries extractives	-	-	-	40	13	-	0,0 %	126
Industrie manufacturière	37	23	50	2 429	413	21	5,1 %	3 565
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	2	1	10	43	11	2	18,8 %	558
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	4	3	6	37	14	1	7,1 %	474
Variation annuelle	- 2 %	- 31 %	2 %	3 %	1 %	9 %	8 %	2 %

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

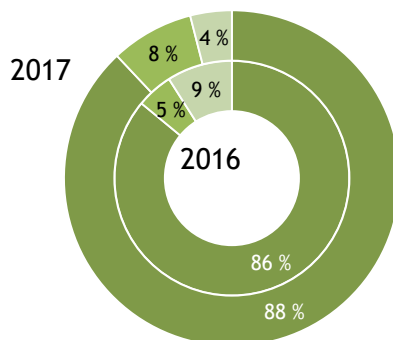
Le nombre d'employeurs ayant déposé une offre d'emploi au SEFI au premier trimestre 2017 augmente en glissement annuel, tandis que le nombre de postes offerts diminue, tout comme le nombre de postes pourvus.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ

SeFI



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE



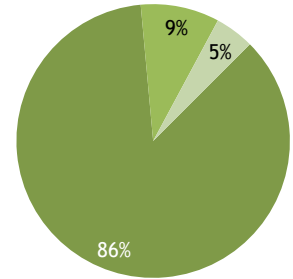
- Industrie manufacturière
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2016	2017	Variation
	nombre	nombre	%
Industrie	44	43	- 2 %
Industries extractives	-	-	-
Industries extractives	-	-	-
Industrie manufacturière	30	37	23 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	10	20	100 %
Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	3	-	- 100 %
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie	-	-	-
Industrie du papier et du carton	-	-	-
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	3	1	- 67 %
Industrie chimique	2	2	0 %
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	-	2	-
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	-	-	-
Métallurgie	3	-	- 100 %
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	3	1	- 67 %
Fabrication d'équipements électriques	-	-	-
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	-	-	-
Industrie automobile	1	-	- 100 %
Fabrication d'autres matériels de transport	1	1	0 %
Autres industries manufacturières n.c.a.	3	6	100 %
Réparation et installation de machines et d'équipements	1	4	300 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	9	2	- 78 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	9	2	- 78 %
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	5	4	- 20 %
Captage, traitement et distribution d'eau	4	4	0 %
Collecte et traitement des eaux usées, traitement des déchets et dépollution	1	-	- 100 %



■ Industrie manufacturière

■ Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

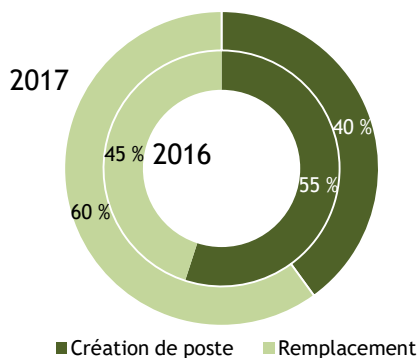
■ Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné

80 % des offres sont issues des activités des industries manufacturières, seule branche de l'industrie qui augmente son offre. Elles ont doublé dans la fabrication de denrées alimentaires, représentant la moitié de l'offre totale de l'industrie au premier trimestre 2017.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par motif de recrutement et type de contrat

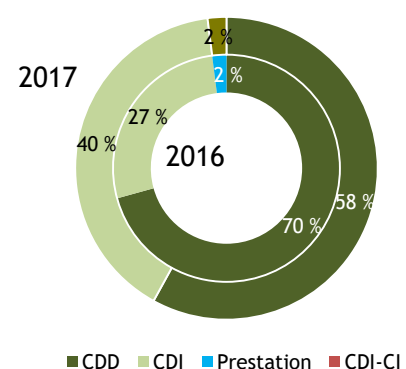
MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

Au premier trimestre 2017, les remplacements sont plus fréquents que les créations de postes, contrairement au premier trimestre 2016.

TYPES DE CONTRAT



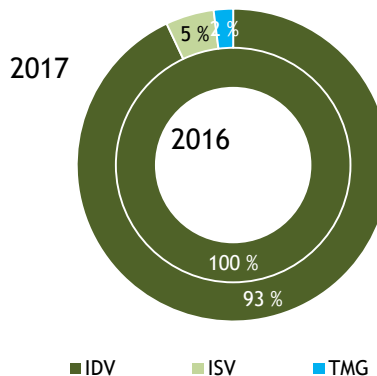
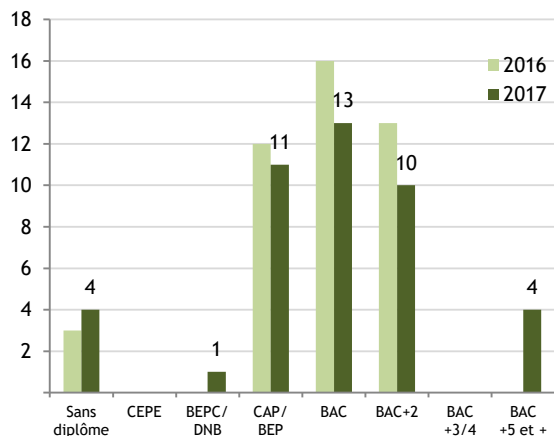
■ CDD ■ CDI ■ Prestation ■ CDI-Cl

La majorité des offres sont des contrats à durée déterminée, malgré une hausse de 42 % du nombre de postes en CDI.

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS

LIEU DE TRAVAIL



80 % des offres s'adressent à des personnes diplômées du CAP au BAC+2.

80 % des offres de l'industrie sont à pourvoir dans la zone urbaine de Tahiti. 65 % à Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016
Unité : nombre											
Îles Du Vent	44	40	- 4	Îles Sous-Le-Vent	-	2	+ 2	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	-	2	+ 2	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	-	-	-	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	MAUPITI	-	-	-	HAO	-	-	-
TAHITI	44	40	- 4	RAIATEA	-	-	-	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	-	2	+ 2	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
ARUE	1	1	-					MAKATEA	-	-	-
FAA'A	14	2	- 12	Îles Marquises	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAAONE	-	-	-	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHINA	-	-	-	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	-	-	-
PAEA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	-	1	+ 1					NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPEARI	-	-	-	Îles Australes	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEETE	20	28	+ 8	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	1	2	+ 1	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	-	-	RURUTU	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUNAAUIA	6	1	- 5	TUBUAI	-	-	-	RAROIA	-	-	-
TARAVAO	2	3	+ 1					REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	Îles Tuamotu-				TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	Gambier	-	1	+ 1	TAKAROA	-	-	-
TIAREI	-	-	-	AHE	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	-	-	AKAMARU	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
				ANAA	-	-	-	TIKEI	-	-	-
				APATAKI	-	1	+ 1	TOAU	-	-	-
				ARUTUA	-	-	-	TUREIA	-	-	-
Hors Polynésie	-	-	-								

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

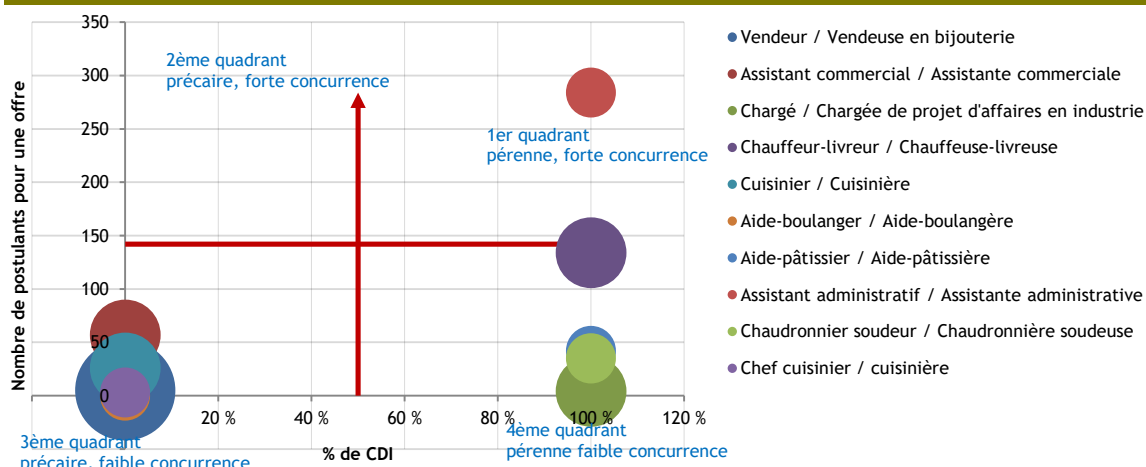
Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Vendeur / Vendeuse en bijouterie	4	0 %	-	5	BAC
Assistant commercial / Assistante commerciale	2	0 %	2	57	BAC
Chargé / Chargée de projet d'affaires en industrie	2	100 %	1	4	BAC+3/4
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	2	100 %	2	134	CAP/BEP
Cuisinier / Cuisinière	2	0 %	2	26	CAP/BEP
Aide-boulangier / Aide-boulangère	1	0 %	-	-	CAP/BEP
Aide-pâtissier / Aide-pâtissière	1	100 %	1	42	CAP/BEP
Assistant administratif / Assistante administrative	1	100 %	1	284	BAC+2
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	1	100 %	1	35	Sans diplôme
Chef cuisinier / cuisinière	1	0 %	1	3	CAP/BEP

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 21/08/2017

(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

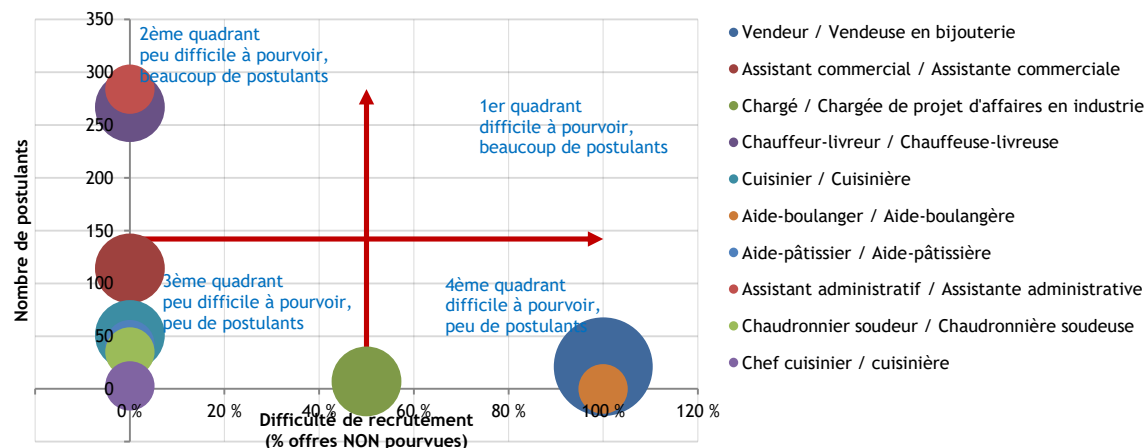
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : les postes pour chaudronnier soudeur, chargé de projet d'affaires en industrie, ou encore d'aide-pâtissier, sont des contrats à durée indéterminée, et la concurrence est faible.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : les postes de vendeur en bijouterie sont difficiles à pourvoir, et il y a peu de postulants.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

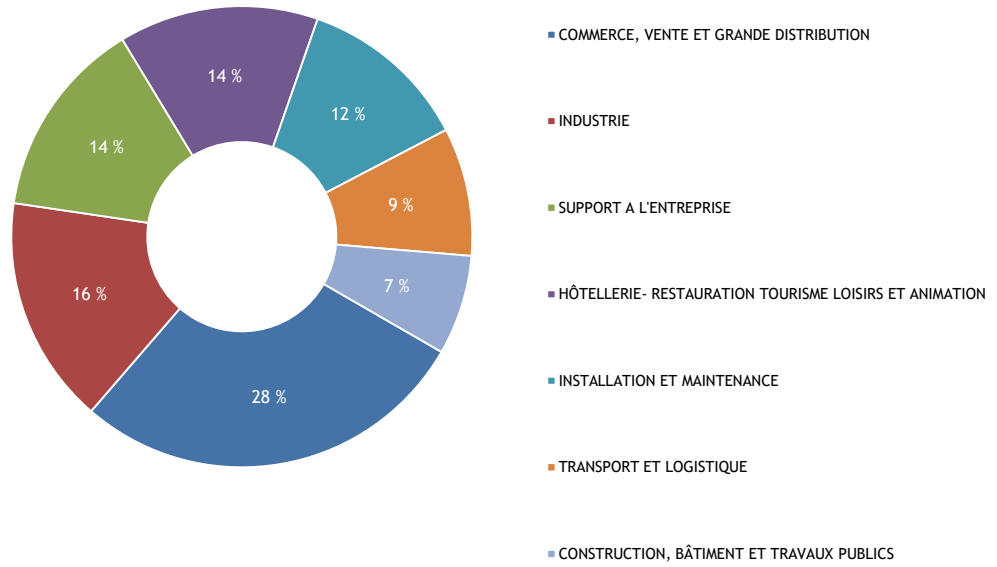
TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

Nombre de postes offerts

COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Vendeur / Vendeuse en bijouterie	4
Assistant commercial / Assistante commerciale	2
Aide-boulangier / Aide-boulangère	1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Conducteur / Conductrice de travaux Voirie, Réseaux Divers -VRD-	1
Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse en génie climatique	1
Electricien / Electricienne d'équipement	1
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Cuisinier / Cuisinière	2
Chef cuisinier / cuisinière	1
Commis / Commise de cuisine	1
INDUSTRIE	
Chargé / Chargée de projet d'affaires en industrie	2
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	1
Dessinateur / Dessinatrice en agencement	1
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Electrotechnicien / Electrotechnicienne de maintenance	1
Maintenicien plaisance polyvalent / Mainteniennne plaisance polyvalente	1
Mécanicien / Mécanicienne de maintenance automobile et de véhicules industriels	1
SUPPORT A L'ENTREPRISE	
Assistant administratif / Assistante administrative	1
Gestionnaire du parc informatique	1
Gestionnaire paie	1
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	2
Livreur / Livreuse en alimentation	1
Magasinier / Magasinière	1



LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2017 - INDUSTRIE



Au premier trimestre 2017, les offres d'emploi de l'industrie sont en légère baisse par rapport à la même période en 2016. Elles émanent principalement des industries manufacturières, et sont à pourvoir en CDD, à Papeete.

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Avertissement au lecteur : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI. dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI. de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Claire TALVARD

Dépôt légal : Décembre 2017 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Décembre 2017 , 11B

