

4

**EMPLOI**

Troisième trimestre 2017

## BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DU BTP

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE TROISIÈME TRIMESTRE 2016 ET LE  
TROISIÈME TRIMESTRE 2017

### LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d' entreprises actives au RTE	Nombre moyen d' employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d' employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entre- prises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
<b>Construction</b>	<b>45</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>4 583</b>	<b>497</b>	<b>22</b>	<b>4,4 %</b>	<b>4 317</b>
Promotion immobilière	-	-	-	1 032	16	-	0,0 %	42
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	21	14	30	746	182	7	3,8 %	1 297
Génie civil	2	-	21	57	19	1	5,2 %	1 066
Travaux de construction spécialisés	22	14	19	2 747	280	14	5,0 %	1 912
<b>Variation annuelle</b>	<b>96 %</b>	<b>47 %</b>	<b>- 45 %</b>	<b>2 %</b>	<b>0 %</b>	<b>69 %</b>	<b>69 %</b>	<b>2 %</b>

\* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

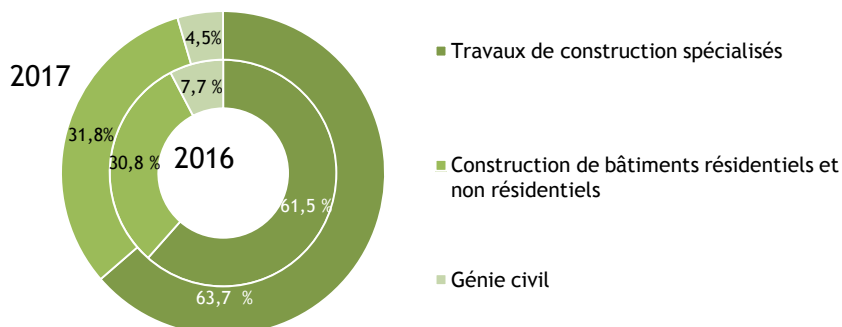
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Au troisième trimestre 2017, le secteur de la construction a offert 22 postes de plus qu'un an auparavant. En revanche, le nombre d'offres pourvues a progressé moins vite car le nombre moyen de postulants sur une offre se contracte.

### EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT  
DE LA  
STATISTIQUE  
DE LA  
POLYNÉSIE FRANÇAISE

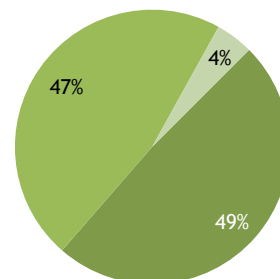


Sources : SEFI, CPS, ISPF

## LES POSTES OFFERTS

### Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2016	2017	Variation
	nombre	nombre	2017/2016 %
<b>Construction</b>	<b>23</b>	<b>45</b>	<b>96 %</b>
<b>Promotion immobilière</b>	-	-	-
Promotion immobilière	-	-	-
<b>Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>200 %</b>
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	7	21	200 %
<b>Génie civil</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>100 %</b>
Construction de routes et autoroutes	-	-	-
Construction de réseaux pour fluides	1	2	100 %
Construction de réseaux électriques et de télécommunications	-	-	-
Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	-	-	-
<b>Travaux de construction spécialisés</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>47 %</b>
Travaux de préparation des sites	-	3	-
Forages et sondages	-	-	-
Installation électrique	10	5	- 50 %
Travaux de plomberie et installation de chauffage et de conditionnement d'air	-	1	-
Autres travaux d'installation	-	-	-
Travaux de plâtrerie	-	-	-
Travaux de menuiserie	-	-	-
Travaux de revêtement des sols et des murs	2	3	50 %
Travaux de peinture et vitrerie	-	-	-
Autres travaux de finition	2	9	350 %
Travaux de couverture	-	-	-
Autres travaux de construction spécialisés nca	1	1	0 %



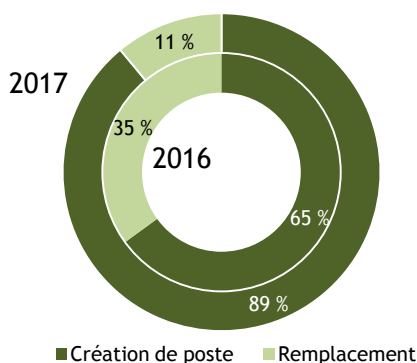
■ Travaux de construction spécialisés  
■ Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels  
■ Génie civil

Les activités de construction de bâtiments et celles des travaux spécialisés se partagent 98 % des offres, avec une hausse plus marquée dans la construction de bâtiment et les travaux de finition.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

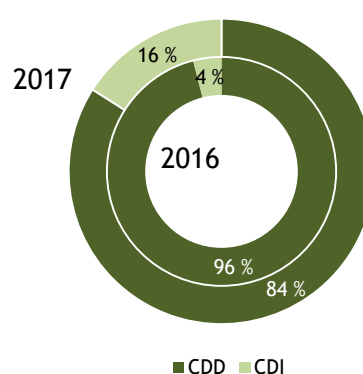
### Par motif de recrutement et type de contrat

#### MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

#### TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI

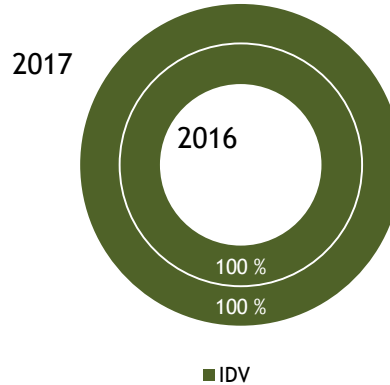
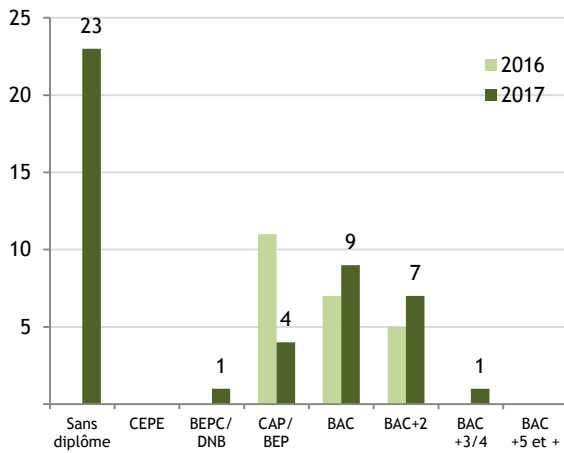
Neuf postes sur dix sont des créations de postes.

Au troisième trimestre, les offres en CDD contribuent pour 70 points à la hausse globale de 96 %

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS

LIEU DE TRAVAIL



Les demandeurs non diplômés contribuent pour 100 points à la hausse globale (+ 96 %) des postes offerts.

100 % des postes sont à pourvoir dans les Îles du Vent. 31 % à Papeete, 22 % à Punaauia, et 18 % à Faa'a.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016
Unité : nombre											
<b>Îles Du Vent</b>	<b>23</b>	<b>45</b>	<b>+ 22</b>	<b>Île Sous-Le-Vent</b>	-	-	-	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	-	-	-	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	3	4	+ 1	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	MAUPITI	-	-	-	HAO	-	-	-
TAHITI	20	41	+ 21	RAIATEA	-	-	-	HIKJERU	-	-	-
AFAAHITI	-	-	-	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
ARUE	-	4	+ 4					MAKATEA	-	-	-
FAA'A	7	8	+ 1	<b>Îles Marquises</b>	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAAONE	-	-	-	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHINA	-	-	-	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	-	-	-
PAEA	-	-	-	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	-	-	-					NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPEARI	-	1	+ 1	<b>Îles Australes</b>	-	-	-	NENGENGO	-	-	-
PAPEETE	7	14	+ 7	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	-	4	+ 4	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	-	-	RURUTU	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUNAAUIA	6	10	+ 4	TUBUAI	-	-	-	RAROAIA	-	-	-
TARAVAO	-	-	-					REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	<b>Île des Tuamotu</b>	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	<b>Gambier</b>	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TIAREI	-	-	-	AHE	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	-	-	AKAMARU	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
				ANAA	-	-	-	TIKEI	-	-	-
<b>Hors Polynésie</b>	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TOAU	-	-	-
				ARUTUA	-	-	-	TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

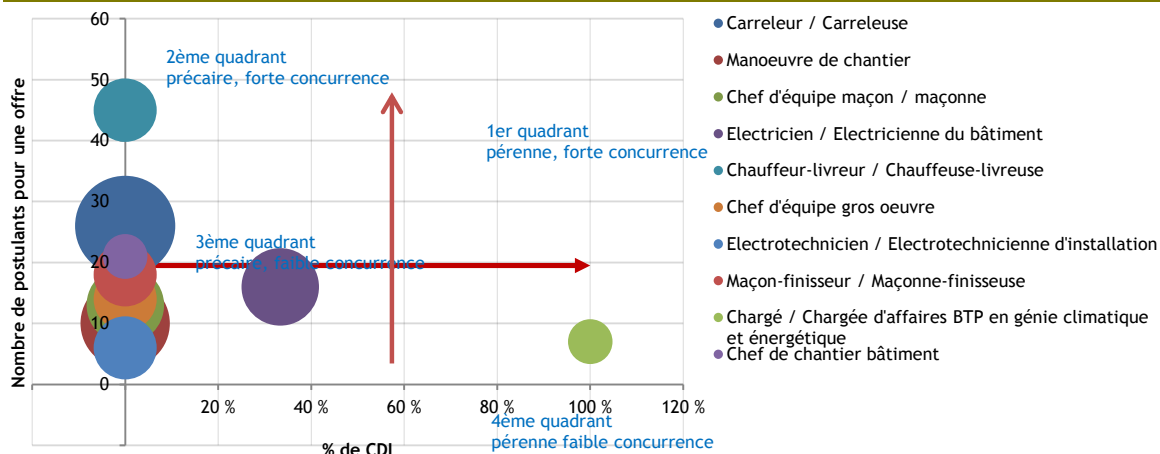
Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Carreleur / Carreleuse	5	0 %	3	26	Sans diplôme
Manoeuvre de chantier	4	0 %	4	10	Sans diplôme
Chef d'équipe maçon / maçonne	3	0 %	-	13	Sans diplôme
Electricien / Electricienne du bâtiment	3	33 %	1	16	BAC
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	2	0 %	2	45	Sans diplôme
Chef d'équipe gros oeuvre	2	0 %	2	14	Sans diplôme
Electrotechnicien / Electrotechnicienne d'installation	2	0 %	1	6	BAC
Maçon-finiisseur / Maçonne-finiisseuse	2	0 %	2	18	Sans diplôme
Chargé / Chargée d'affaires BTP en génie climatique et énergétique	1	100 %	-	7	BAC+2
Chef de chantier bâtiment	1	0 %	-	21	CAP/BEP

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 18/01/2018

(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

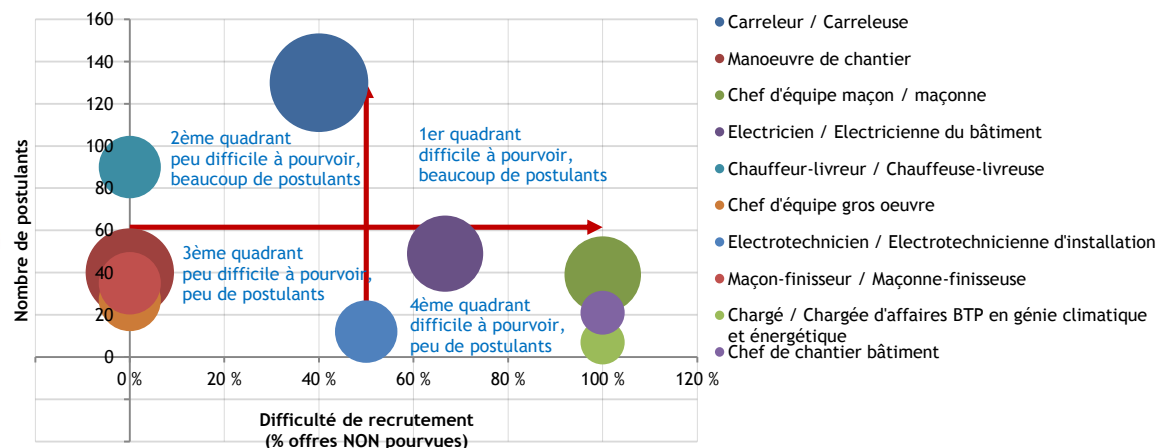
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : les offres de chargés d'affaires en BTP sont peu nombreuses, mais toutes en CDI avec une concurrence qui est faible.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : les offres d'emploi pour les carreleurs sont nombreuses. Elles sont assez difficiles à pourvoir malgré le nombre important de postulants.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

**TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME**

Nombre de postes offerts

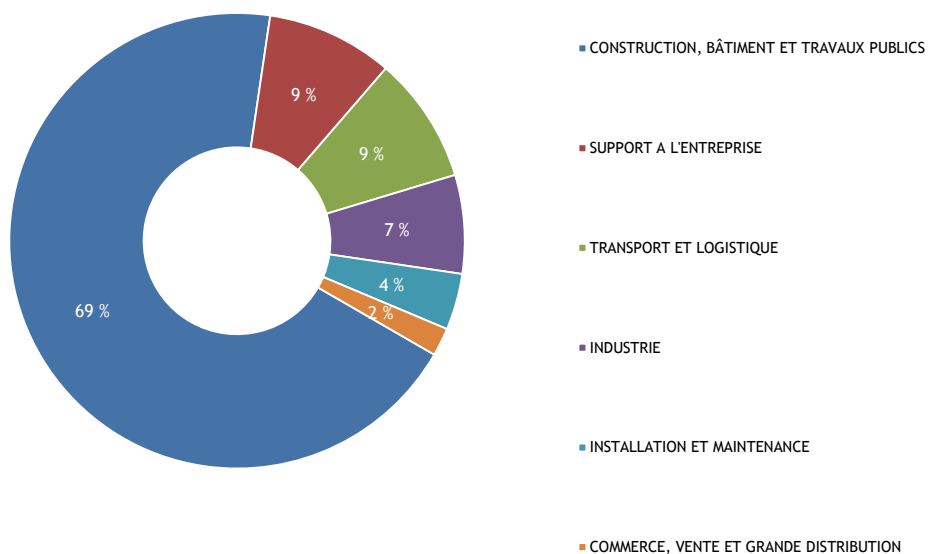
<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b>	
Technico-commercial / Technico-commerciale	1
<b>CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS</b>	
Carreleur / Carreleuse	5
Manoeuvre de chantier	4
Chef d'équipe maçon / maçonne	3
<b>INDUSTRIE</b>	
Menuisier / Menuisière d'agencement	1
Soudeur / Soudeuse au plasma	1
Technicien / Technicienne études électriques	1
<b>INSTALLATION ET MAINTENANCE</b>	
Technicien / Technicienne de maintenance en systèmes d'alarme et de sécurité	1
Technicien polyvalent / Technicienne polyvalente du bâtiment	1
<b>SUPPORT A L'ENTREPRISE</b>	
Comptable-gestionnaire de stock	1
Secrétaire comptable	1
Secrétaire du bâtiment	1
<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b>	
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	2
Conducteur / Conductrice de benne TP	1
Magasinier / Magasinière gestionnaire de stocks	1

Sources : SEFI, CPS, ISPF





### LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

### LES OFFRES D'EMPLOI AU TROISIÈME TRIMESTRE 2017 - BTP



La hausse des offres du secteur de la construction au troisième trimestre 2017 émane principalement des activités de construction de bâtiments. Ce sont en grande partie des CDD qui correspondent à des créations de postes. Ces postes sont à pourvoir essentiellement sur la zone urbaine de Tahiti.



## DÉFINITIONS

**Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

**Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

**Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

*Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.*

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

**Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

**Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

*Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.*

**Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

*Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...*

**Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

**Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

**Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

**Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

**Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

*Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.*

## RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

**Avertissement au lecteur** : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

## TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Claire TALVARD

Dépôt légal : Février 2018 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Février 2018

