

06

EMPLOI

Année 2018

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DU COMMERCE

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2017 ET 2018

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	378	176	53	5 375	1 230	150	12,2 %	9 748
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	58	15	35	649	118	18	15,3 %	987
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	188	100	51	1 887	392	80	20,4 %	3 244
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	132	61	64	2 839	721	52	7,2 %	5 517
Variation annuelle	16 %	- 12 %	- 28 %	1 %	0 %	6 %	6 %	3 %

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

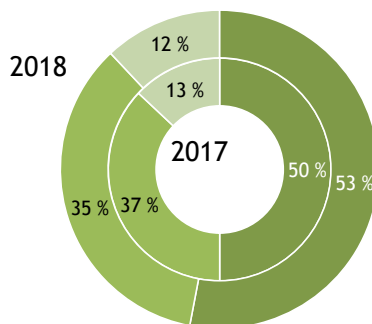
Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2018, les offres d'emploi progressent de 16 % dans le secteur du commerce avec un nombre de candidats moins important. Le nombre d'employeurs est stable alors que les effectifs à la CPS sont en hausse de 3 %.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE



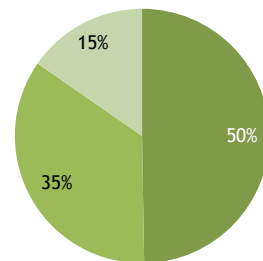
- Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2017	2018	Variation 2018/2017
	nombre	nombre	%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	325	378	16 %
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	31	58	87 %
Commerce de véhicules automobiles	11	32	191 %
Entretien et réparation de véhicules automobiles	13	14	8 %
Commerce d'équipements automobiles	6	11	83 %
Commerce et réparation de motocycles	1	1	0 %
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	173	188	9 %
Intermédiaires du commerce de gros	1	1	0 %
Commerce de gros de produits agricoles bruts et d'animaux vivants	-	2	-
Commerce de gros de produits alimentaires, de boissons et de tabac	46	38	- 17 %
Commerce de gros de biens domestiques	39	36	- 8 %
Commerce de gros d'équipements de l'information et de la communication	15	19	27 %
Commerce de gros d'autres équipements industriels	17	24	41 %
Autres commerces de gros spécialisés	24	34	42 %
Commerce de gros non spécialisé	31	34	10 %
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	121	132	9 %
Commerce de détail en magasin non spécialisé	35	26	- 26 %
Commerce de détail alimentaire en magasin spécialisé	14	9	- 36 %
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	4	10	150 %
Commerce de détail d'équipements de l'information et de la communication en magasin spécialisé	9	10	11 %
Commerce de détail d'autres équipements du foyer en magasin spécialisé	12	19	58 %
Commerce de détail de biens culturels et de loisirs en magasin spécialisé	8	15	88 %
Autres commerces de détail en magasin spécialisé	37	38	3 %
Commerce de détail sur éventaires et marchés	-	5	-
Commerce de détail hors magasin, éventaires ou marchés	2	-	- 100 %



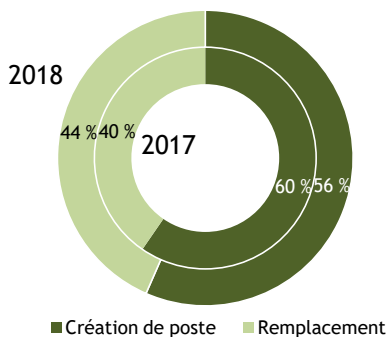
■ Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
■ Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
■ Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Le nombre d'offres dans le secteur du commerce et réparation automobile augmente de 87 %, il progresse de 9 % tant dans le commerce de gros que dans le commerce de détail.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

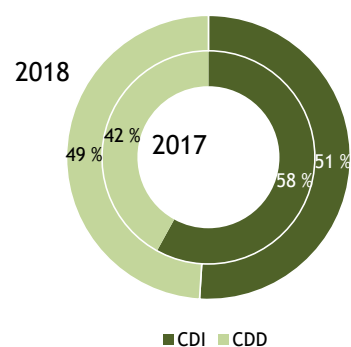
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



■ CDI ■ CDD



Six offres sur dix sont des créations de postes.

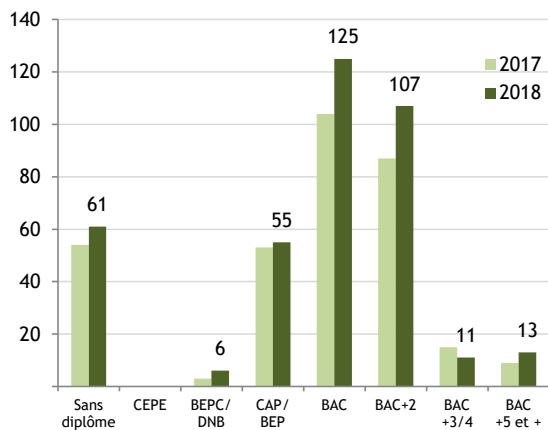


La moitié des contrats sont proposés en CDI.

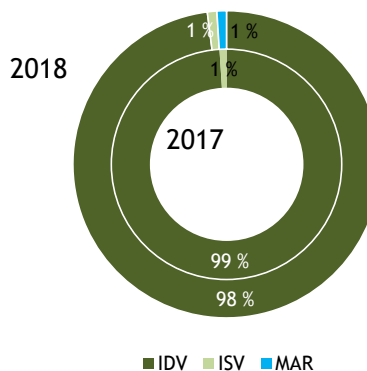
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



Deux tiers des offres sont proposées aux diplômés ayant au moins le baccalauréat. Moins d'une sur cinq est destinée aux non diplômés.

La quasi totalité des offres est à pourvoir sur les Îles Du Vent dont 60 % à Papeete, 13 % à Punaauia et 7 % à Faa'a.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017
Unité : nombre											
Îles Du Vent	322	372	+ 50	Îles Sous-Le-Vent	3	3	-	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	2	2	-	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	6	1	- 5	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	MAUPITI	-	-	-	HAO	-	-	-
TAHITI	316	371	+ 55	RAIATEA	1	1	-	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	2	1	- 1	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
ARUE	3	8	+ 5					MAKATEA	-	-	-
FAA'A	29	27	- 2	Îles Marquises	-	2	+ 2	MAKEMO	-	-	-
FAAONE	-	3	+ 3	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	2	+ 2	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHINA	12	15	+ 3	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	-	-	-
PAEA	1	3	+ 2	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	6	5	- 1					NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPEARI	-	-	-	Îles Australes	-	-	-	NENGEONENGO	-	-	-
PAPEETE	197	227	+ 30	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	1	+ 1	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	13	16	+ 3	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	-	-	RURUTU	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUNAAUIA	44	50	+ 6	TUBUAI	-	-	-	RARIOA	-	-	-
TARAVAO	7	12	+ 5					REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	Îles Tuamotu-	-	1	+ 1	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	Gambier	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TIAREI	2	-	- 2	AHE	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	3	+ 3	AKAMARU	-	1	+ 1	TIKEHAU	-	-	-
				ANAA	-	-	-	TIKEI	-	-	-
				APATAKI	-	-	-	TOAU	-	-	-
				ARUTUA	-	-	-	TUREIA	-	-	-
Hors Polynésie	-	-	-								

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

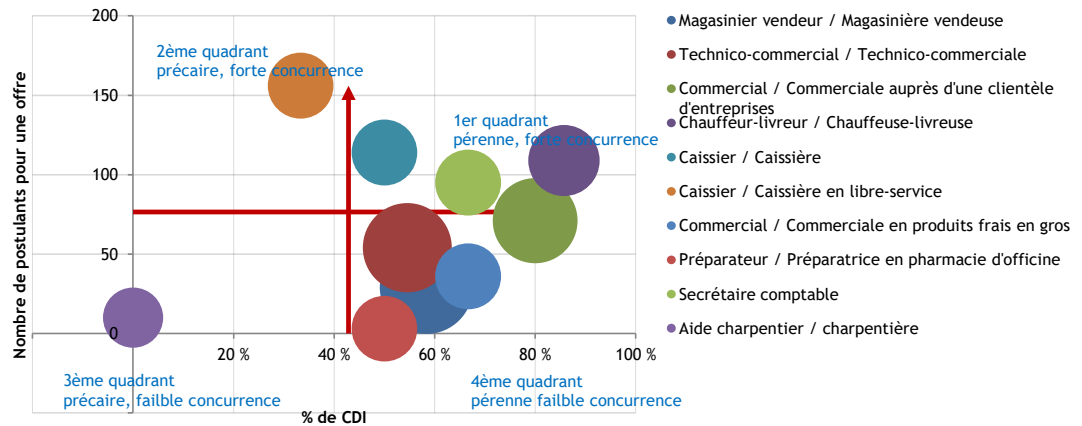
Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Magasinier vendeur / Magasinière vendeuse	12	58 %	2	29	CAP/BEP
Technico-commercial / Technico-commerciale	11	55 %	4	54	CAP/BEP
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	10	80 %	6	71	BAC
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	7	86 %	7	109	CEPE
Caissier / Caissière	6	50 %	4	114	CAP/BEP
Caissier / Caissière en libre-service	6	33 %	5	156	CAP/BEP
Commercial / Commerciale en produits frais en gros	6	67 %	1	36	BAC+2
Préparateur / Préparatrice en pharmacie d'officine	6	50 %	4	3	BAC
Secrétaire comptable	6	67 %	4	95	BAC
Aide charpentier / charpentière	5	0 %	4	10	CEPE

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 15/01/2019

(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

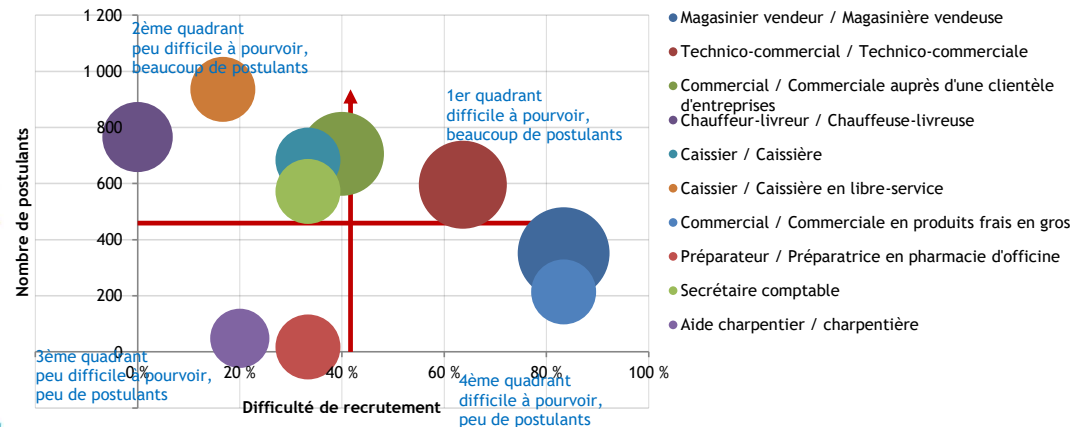
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les postes de chauffeur livreur sont à pourvoir en CDI et beaucoup de postulants se présentent pour les occuper.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : Un nombre important de candidats se présentent pour les postes de caissier assez faciles à pourvoir.

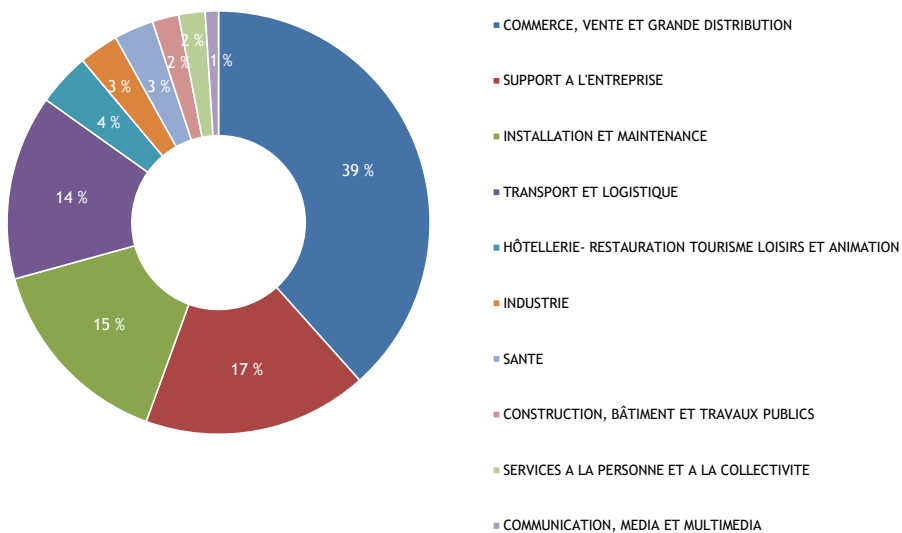
Sources : SEFI, CPS, ISPF

TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	
Grefeur / Greffeuse (Nacres)	1
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	
Styliste graphiste	1
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Technico-commercial / Technico-commerciale	11
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	10
Caissier / Caissière	6
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Maquettiste d'exécution en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	2
Chargé / Chargée de communication	1
Maquettiste d'exécution en imprimerie	1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Aide charpentier / charpentière	5
Chef d'équipe électricien	1
Dessinateur / Dessinatrice de la construction	1
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Crêpier / Crêpière	4
Commis / Commise de cuisine	2
Commis de cuisine tournant / Commise de cuisine tournante	2
INDUSTRIE	
Directeur / Directrice assistance technique	2
Responsable Qualité Sécurité Environnement -QSE- en industrie	2
Agent / Agente de montage-assemblage mécanique	1
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Mécanicien / Mécanicienne automobile	5
Ouvrier polyvalent / Ouvrière polyvalente d'entretien des bâtiments	5
Agent / Agente de maintenance industrielle	4
SANTE	
Préparateur / Préparatrice en pharmacie d'officine	6
Aide-préparateur / Aide-préparatrice en pharmacie	2
Opticien-lunetier / Opticienne-lunetière	2
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	
Convoyeur / Convoyeuse de fonds	2
Agent / Agente de propreté de locaux	1
Agent / Agente de propreté et d'hygiène	1
SPECTACLE	
Technicien / Technicienne d'exploitation vidéo	1
SUPPORT A L'ENTREPRISE	
Secrétaire comptable	6
Responsable commercial / commerciale	5
Aide-comptable	3
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Magasinier vendeur / Magasinière vendeuse	12
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	7
Responsable d'entrepôt	4



LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2018 - COMMERCE



En 2018, le nombre d'offres d'emploi progresse de 16 % autant grâce au commerce automobile qu'au commerce de gros et de détail réunis. Ce sont pour moitié des créations de poste en contrat à durée indéterminée pour un niveau de qualification supérieur ou égal au baccalauréat pour les deux tiers des offres.



DÉFINITIONS

- Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.
- Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).
- Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.
Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.
De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.
- Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).
- Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.
Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.
- Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.
Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...
- Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.
- Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.
- Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.
- Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).
- Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.
Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Philippe LIOU • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Avril 2019 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Avril 2019

