

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DE L'INDUSTRIE

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2017 ET 2018

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Unité :	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Industrie	204	84	37	2 671	462	64	13,8 %	5 095
Industries extractives	-	-	-	42	12	-	0,0 %	192
Industrie manufacturière	179	73	39	2 545	423	59	13,9 %	3 818
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	14	4	13	45	11	2	18,8 %	579
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	11	7	37	38	16	3	18,8 %	505
Variation annuelle	15 %	- 19 %	- 34 %	4 %	3 %	8 %	6 %	6 %

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

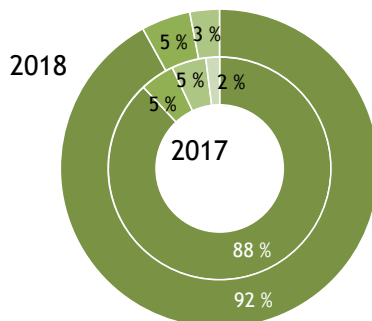
Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2018, le nombre d'offres dans le secteur de l'industrie progresse de 15 %. Le nombre d'employeurs est en hausse de 3 % et celui des salariés de 6 %.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE



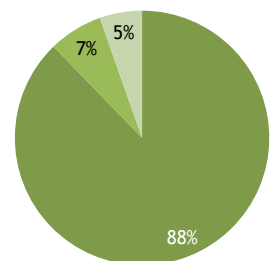
- Industrie manufacturière
- Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution
- Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
- Industries extractives

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2017	2018	Variation 2018/2017
	nombre	nombre	%
Industrie	178	204	15 %
Industries extractives	1	-	- 100 %
Industries extractives	1	-	- 100 %
Industrie manufacturière	144	179	24 %
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	59	49	- 17 %
Fabrication de textiles, industrie de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	1	3	200 %
Travail du bois et fabrication d'articles en bois et en liège, à l'exception des meubles ; fabrication d'articles en vannerie et sparterie	4	9	125 %
Industrie du papier et du carton	1	-	- 100 %
Imprimerie et reproduction d'enregistrements	10	13	30 %
Industrie chimique	6	9	50 %
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	3	7	133 %
Fabrication d'autres produits minéraux non métalliques	-	-	-
Métallurgie	-	-	-
Fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements	12	18	50 %
Fabrication d'équipements électriques	1	-	- 100 %
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	-	-	-
Industrie automobile	-	-	-
Fabrication d'autres matériels de transport	14	31	121 %
Autres industries manufacturières n.c.a.	23	27	17 %
Réparation et installation de machines et d'équipements	10	13	30 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	17	14	- 18 %
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	17	14	- 18 %
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	16	11	- 31 %
Captage, traitement et distribution d'eau	15	9	- 40 %
Collecte et traitement des eaux usées, traitement des déchets et dépollution	1	2	100 %



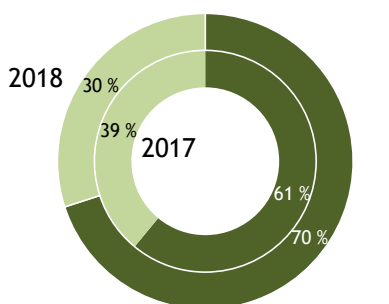
■ Industrie manufacturière
■ Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné
■ Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution

Neuf offres sur dix sont proposées dans l'industrie manufacturière. Les offres augmentent particulièrement dans la fabrication de matériel de transport et de produits métalliques.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

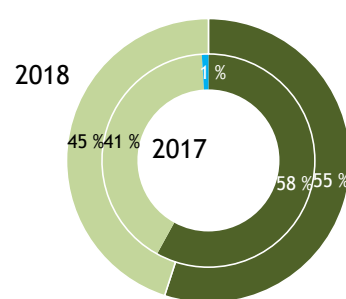
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ CDI-CI



Dans l'industrie, sept postes sur dix sont des créations de postes.

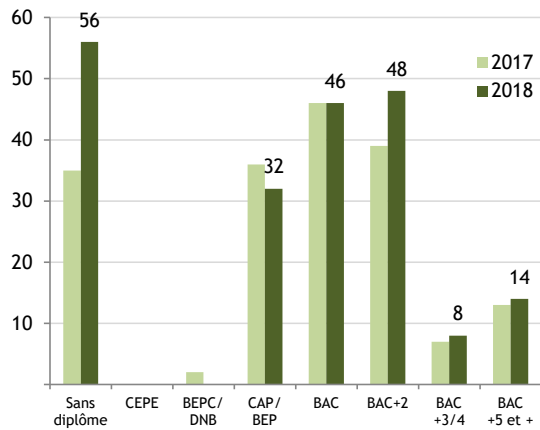


Les CDD sont plus fréquents que les offres en CDI.

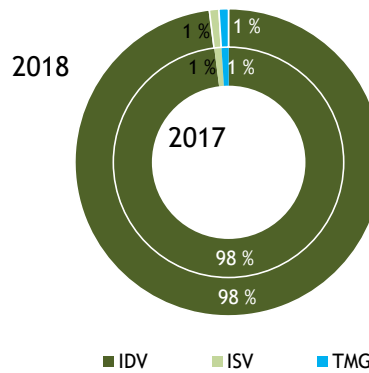
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



Trois offres sur dix sont proposées aux non diplômés et un tiers aux diplômés de l'enseignement supérieur.

La quasi-totalité des offres sont proposées aux Iles Du Vent dont six sur dix à Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017
Unité : nombre											
Îles Du Vent	174	200	+ 26	Îles Sous-Le-Vent	2	2	-	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	2	2	-	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	1	1	-	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	MAUPITI	-	-	-	HAO	-	-	-
TAHITI	173	199	+ 26	RAIATEA	-	-	-	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	2	2	-	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
ARUE	4	11	+ 7					MAKATEA	-	-	-
FAA'A	23	19	- 4	Îles Marquises	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAAONE	-	-	-	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHINA	-	4	+ 4	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	-	-	-
PAEA	-	2	+ 2	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	6	8	+ 2					NEKUTEPIPI	1	2	+ 1
PAPEARI	-	-	-	Îles Australes	-	-	-	NENGEONENGO	-	-	-
PAPEETE	114	126	+ 12	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	3	4	+ 1	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	-	-	RURUTU	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUNAAUIA	12	16	+ 4	TUBUAI	-	-	-	RAROAIA	-	-	-
TARAVAO	8	5	- 3					REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	1	+ 1	Îles Tuamotu-				TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	1	-	- 1	Gambier	2	2	-	TAKAROA	-	-	-
TIAREI	-	-	-	AHE	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	AHUNUI	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	1	+ 1	AKAMARU	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
				ANAA	-	-	-	TIKEI	-	-	-
Hors Polynésie	-	-	-	APATAKI	1	-	- 1	TOAU	-	-	-
				ARUTUA	-	-	-	TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

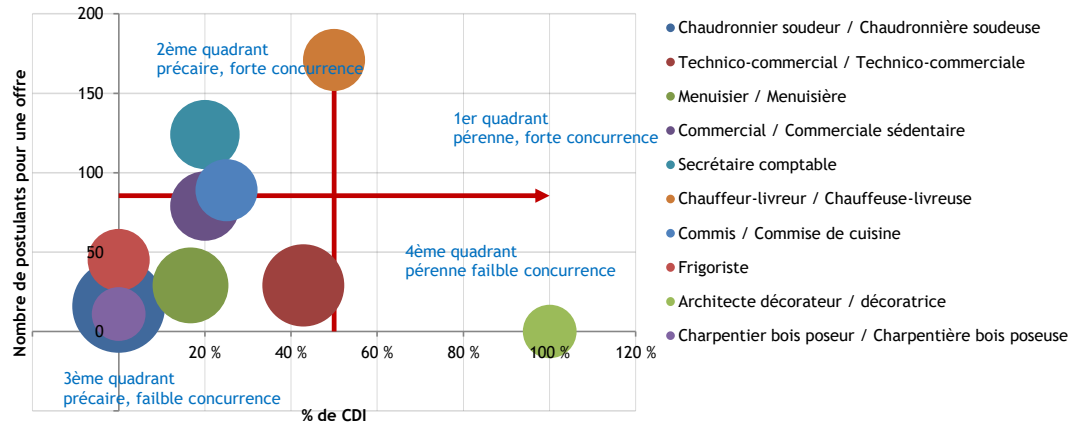
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	9	0 %	8	16	CEPE
Technico-commercial / Technico-commerciale	7	43 %	2	29	BAC
Menuisier / Menuisière	6	17 %	3	29	Sans diplôme
Commercial / Commerciale sédentaire	5	20 %	3	79	BAC
Secrétaire comptable	5	20 %	3	124	BAC
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	4	50 %	2	171	CEPE
Commis / Commise de cuisine	4	25 %	1	89	CAP/BEP
Frigoriste	4	0 %	2	45	Sans diplôme
Architecte décorateur / décoratrice	3	100 %	-	-	BAC+5 et +
Charpentier bois poseur / Charpentière bois poseuse	3	0 %	2	11	Sans diplôme

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 15/01/2019
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

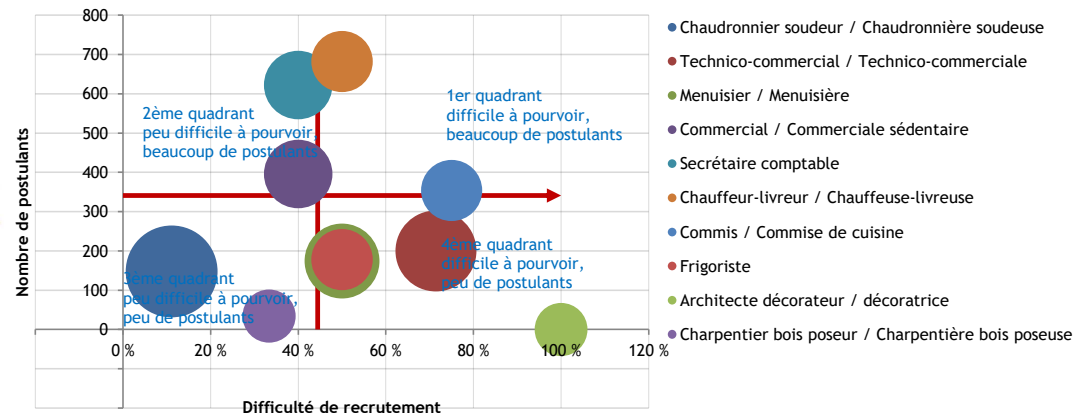
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres d'architecte sont toutes à durée indéterminée mais n'ont recueilli aucune candidature.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : Les postes de chauffeur livreur sont moyennement difficiles à pourvoir de par le nombre important de candidatures reçues.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

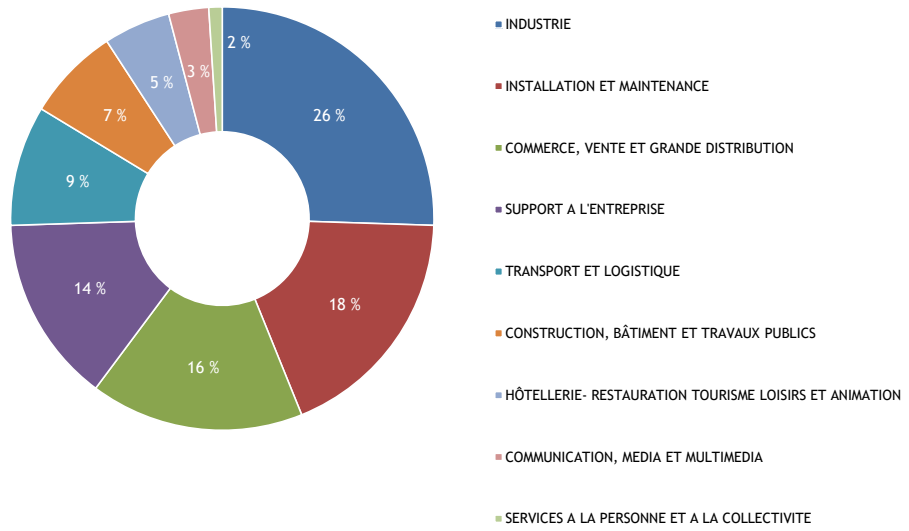


TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX Ouvrier / Ouvrière paysagiste	1
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION Technico-commercial / Technico-commerciale Commercial / Commerciale sédentaire Vendeur / Vendeuse en bijouterie	7 5 3
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA Infographiste Community manager Imprimeur / Imprimeuse sérigraphe	2 1 1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS Architecte décorateur / décoratrice Charpentier bois poseur / Charpentière bois poseuse Charpentier / Charpentière	3 3 2
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION Commis / Commise de cuisine Cuisinier / Cuisinière Serveur / Serveuse de salon de thé	4 2 2
INDUSTRIE Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse Menuisier / Menuisière Menuisier / Menuisière atelier et pose	9 6 3
INSTALLATION ET MAINTENANCE Frigoriste Mécanicien / Mécanicienne de maintenance industrielle Electricien / Electricienne de maintenance	4 3 2
SANTE Personnel de fabrication et de pose de prothèses et orthèses	1
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE Agent / Agente de traitement des déchets Directeur / Directrice développement économique Technicien / Technicienne distribution en eau potable	1 1 1
SUPPORT A L'ENTREPRISE Secrétaire comptable Assistant / Assistante de direction Contrôleur / Contrôleuse de gestion	5 2 2
TRANSPORT ET LOGISTIQUE Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse Préparateur / Préparatrice de commandes Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	4 3 2



LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2018 - INDUSTRIE



En 2018, le nombre d'offres d'emploi dans l'industrie est en hausse de 15 %. Les entreprises ont des difficultés à pourvoir ces postes. Les entreprises manufacturières sont les principales demandeuses pour des postes moyennement qualifiés et basés sur Papeete.

DÉFINITIONS

- Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.
- Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).
- Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.
Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.
De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.
- Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).
- Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.
Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.
- Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.
Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...
- Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.
- Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.
- Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.
- Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).
- Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.
Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Philippe LIOU • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Avril 2019 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Avril 2019

