

01

EMPLOI

Année 2018

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2017 ET 2018

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Unité :	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Ensemble	3 394	1 585	30	68 196	6 604	728	11,0 %	64 599
Primaire	101	29	20	8 399	311	20	6,4 %	1 792
Industrie	204	84	37	2 671	462	64	13,8 %	5 095
Construction	279	87	24	4 619	497	70	14,1 %	4 531
Tertiaire	2 810	1 385	31	52 507	5 333	574	10,8 %	53 181
Variation annuelle	3 %	- 30 %	- 14 %	3 %	0 %	8 %	9 %	2 %

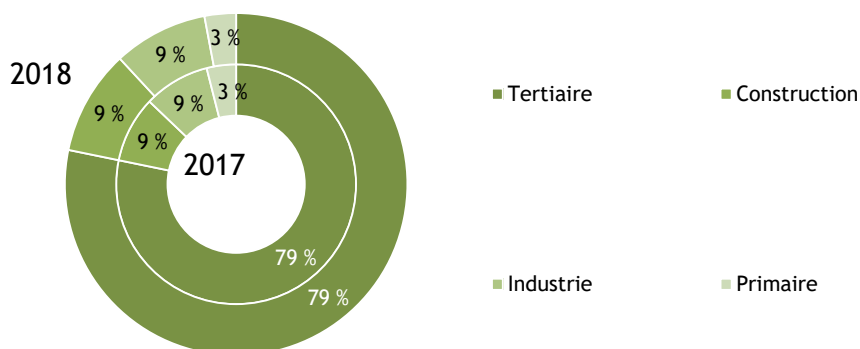
* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2018, le nombre d'offres d'emploi normal est en légère hausse de 3 %, celui des employeurs est stable et celui des salariés progresse de 2 %.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



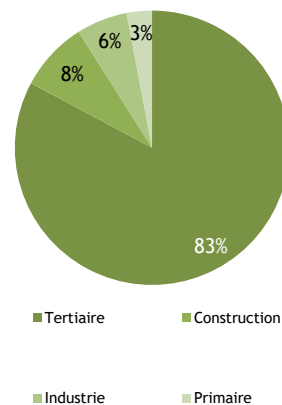
INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2017	2018	Variation 2018/2017
	nombre	nombre	%
Primaire	67	101	51 %
Industrie	178	204	15 %
Construction	181	279	54 %
Tertiaire	2 863	2 810	- 2 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	325	378	16 %
Transports et entreposage	117	202	73 %
Hébergement et restauration	595	601	1 %
Information et communication	70	65	- 7 %
Activités financières et d'assurance	36	48	33 %
Activités immobilières	25	25	0 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	118	150	27 %
Activités de services administratifs et de soutien	450	607	35 %
Administration publique	908	404	- 56 %
Enseignement	55	82	49 %
Santé humaine et action sociale	59	89	51 %
Arts, spectacles et activités récréatives	21	38	81 %
Autres activités de services	75	98	31 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	9	23	156 %

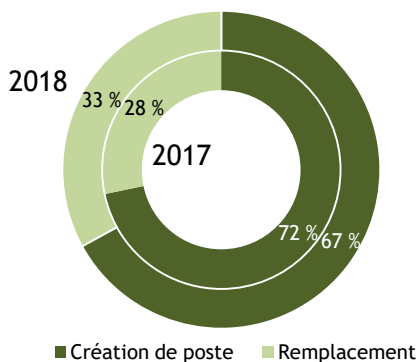


Dans l'administration, le recrutement ponctuel effectué en 2017 pour le recensement de la population de 2017 provoque une baisse mécanique des offres en 2018. Les hausses d'offres d'emploi sont marquées dans la construction, le transport et dans les activités de services administratifs et de soutien.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

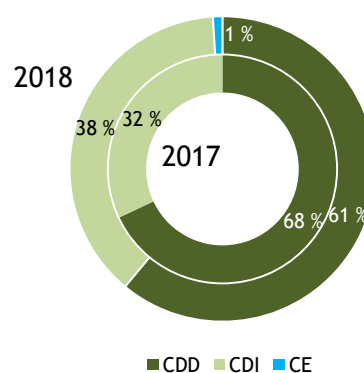
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ CE



En 2018, les deux tiers des postes offerts étaient des créations de poste (72 % en 2017).

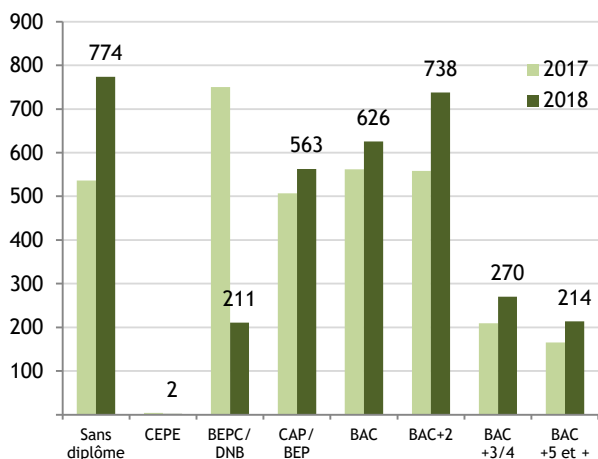
Six postes sur dix sont proposés en CDD contre 68 % en 2017.



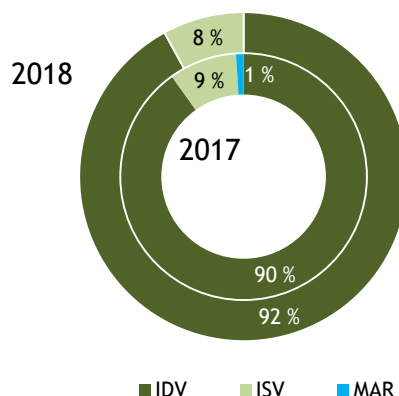
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



En 2017, 730 enquêteurs pour le recensement avaient été recrutés au niveau DNB ; en 2018 le nombre d'offres pour les personnes sans diplôme progresse de 50 %.

92 % des offres d'emploi sont proposées aux Iles Du Vent, dont la moitié à Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017	
Unité : nombre												
Îles Du Vent	2 910	3 024	+ 114	Îles Sous-Le-Vent	277	251	- 26	FAKAHINA	-	-	-	
MAIAO	-	1	+ 1	BORA-BORA	256	207	- 49	FAKARAVA	1	-	- 1	
MOOREA	73	76	+ 3	HUAHINE	1	3	+ 2	FANGATAU	-	-	-	
TETIAROA	46	51	+ 5	MAUPITI	-	-	-	HAO	1	4	+ 3	
TAHITI	2 791	2 896	+ 105	RAIATEA	16	29	+ 13	HIKUERU	-	-	-	
AFAAHITI	8	14	+ 6	TAHAA	4	12	+ 8	KATIU	-	-	-	
ARUE	75	287	+ 212	Îles Marquises			23	11	- 12	MAKATEA	-	-
FAA'A	209	301	+ 92	FATU-HIVA	-	-	-	MAKEMO	2	1	- 1	
FAAONE	-	8	+ 8	HIVA-OA	11	4	- 7	MANGAREVA	33	8	- 25	
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	11	4	- 7	MANIHI	4	-	- 4	
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	12	7	- 5	MARUTEA SUD	3	16	+ 13	
MAHINA	21	28	+ 7	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-	
MATAIEA	6	7	+ 1	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	4	3	- 1	
PAEA	14	27	+ 13	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-	
PAPARA	32	35	+ 3	Îles Australes			1	6	+ 5	NEKUTEPIPI	1	4
PAPEARI	9	2	- 7	RAIVAVAE	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-	
PAPEETE	1 922	1 576	- 346	RAPA	-	-	-	NIAU	-	-	-	
PAPENOO	2	3	+ 1	RIMATARA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-	
PIRAE	96	141	+ 45	RURUTU	1	2	+ 1	PUKA PUKA	-	-	-	
PUEU	2	-	- 2	TUBUAI	-	4	+ 4	RANGIROA	10	14	+ 4	
PUNAAUIA	307	388	+ 81	Îles Tuamotu-Gambier			79	100	+ 21	RAROAIA	-	-
TARAVAO	74	65	- 9	AHE	10	11	+ 1	REAO	-	-	-	
TAUTIRA	1	1	-	AHUNUI	2	-	- 2	TAKAPOTO	-	-	-	
TEAHUPOO	5	6	+ 1	AKAMARU	-	18	+ 18	TAKAROA	-	2	+ 2	
TIAREI	2	-	- 2	ANAA	-	-	-	TAKUME	2	8	+ 6	
TOAHOTU	3	1	- 2	APATAKI	1	1	-	TATAKOTO	-	-	-	
VAIRAO	3	6	+ 3	ARUTUA	4	7	+ 3	TIKEHAU	1	3	+ 2	
Hors Polynésie								TIKEI	-	-	-	
	1	6	+ 5					TOAU	-	-	-	
								TUREIA	-	-	-	

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

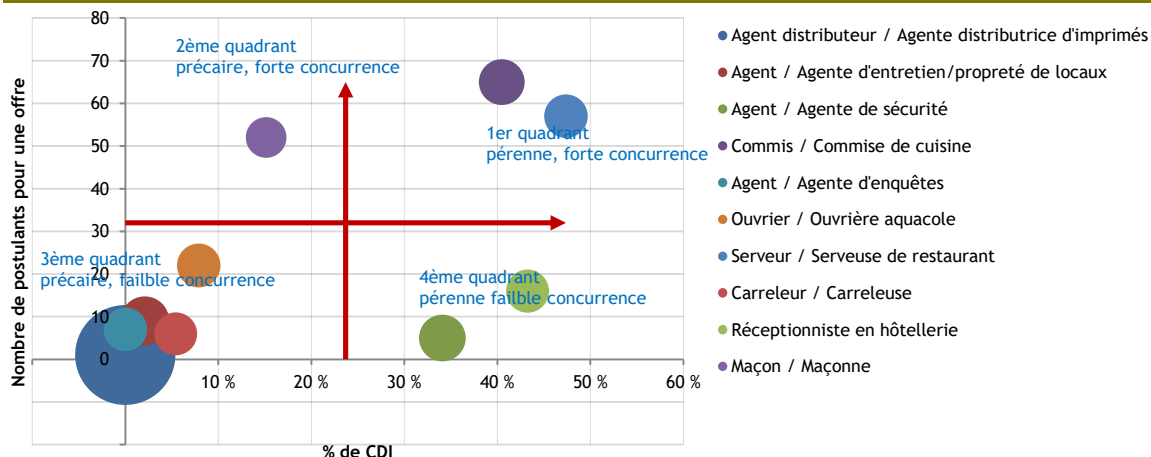
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Agent distributeur / Agente distributrice d'imprimés	200	0 %	200	1	CAP/BEP
Agent / Agente d'entretien/propreté de locaux	48	2 %	42	9	Sans diplôme
Agent / Agente de sécurité	44	34 %	11	5	CAP/BEP
Commis / Commise de cuisine	42	40 %	9	65	CAP/BEP
Agent / Agente d'enquêtes	38	0 %	38	7	BAC
Ouvrier / Ouvrière aquacole	38	8 %	10	22	Sans diplôme
Serveur / Serveuse de restaurant	38	47 %	20	57	CEPE
Carreleur / Carreleuse	37	5 %	-	6	Sans diplôme
Réceptionniste en hôtellerie	37	43 %	15	16	BAC
Maçon / Maçonne	33	15 %	13	52	CEPE

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 15/01/2019
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

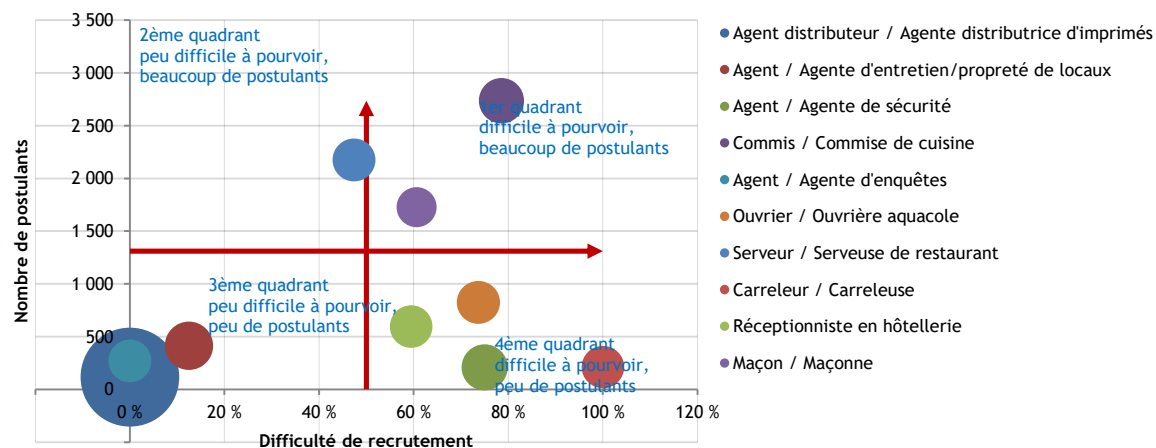
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour le métier de maçon recueillent un nombre important de candidatures pour des postes à 15 % en CDI.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : Les offres pour le métier de commis de cuisine sont difficiles à pourvoir malgré un nombre de candidats important.

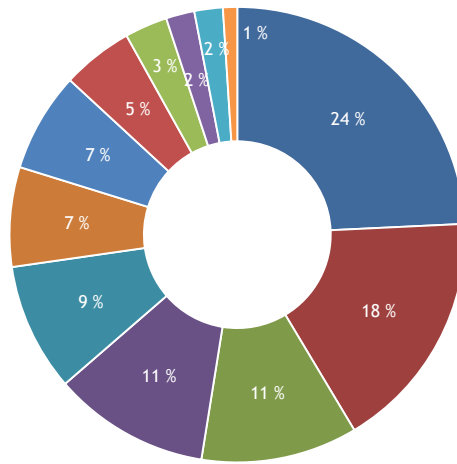
Sources : SEFI, CPS, ISPF



TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	38
Jardinier / Jardinière	20
Grefeur / Greffeuse (Nacres)	6
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	
Couturier / Couturière d'ameublement	1
Styliste graphiste	1
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	
Chargé / Chargée d'opérations logement social	8
Attaché commercial / Attachée commerciale en immobilier	6
Chargé / Chargée d'affaires bancaires entreprise	5
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Technico-commercial / Technico-commerciale	27
Caissier / Caissière	18
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	15
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Community manager	4
Infographiste	4
Responsable évènement	3
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Carreleur / Carreleuse	37
Maçon / Maçonne	33
Electricien / Electricienne du bâtiment	20
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Commis / Commise de cuisine	42
Serveur / Serveuse de restaurant	38
Réceptionniste en hôtellerie	37
INDUSTRIE	
Soudeur / Soudeuse Metal Active Gas -MAG-	21
Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse	13
Menuisier / Menuisière	10
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Technicien / Technicienne frigoriste	13
Frigoriste	9
Mécanicien / Mécanicienne automobile	8
SANTE	
Aide-soignant / Aide-soignante	14
Infirmier / Infirmière de service hospitalier	10
Infirmier / Infirmière en hémodialyse	6
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	
Agent / Agente d'entretien/propreté de locaux	48
Agent / Agente de sécurité	44
Agent / Agente de nettoyage industriel	23
SPECTACLE	
Technicien / Technicienne d'exploitation vidéo	2
Coiffeur / Coiffeuse spectacle	1
Monteur / Monteuse audiovisuel	1
SUPPORT A L'ENTREPRISE	
Agent distributeur / Agente distributrice d'imprimés	200
Agent / Agente d'enquêtes	38
Secrétaire comptable	29
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Personnel Navigant Commercial -PNC-	31
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	13
Magasinier vendeur / Magasinnière vendeuse	13

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



- SUPPORT A L'ENTREPRISE
- HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION
- SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE
- COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
- CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- INSTALLATION ET MAINTENANCE
- TRANSPORT ET LOGISTIQUE
- INDUSTRIE
- AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
- SANTE
- BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER
- COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2018 - TOUS SECTEURS



En 2018, les offres d'emploi progressent légèrement. Elles augmentent notamment dans la construction, le transport et les services administratifs et de soutien. Les deux tiers des postes offerts sont des créations et six sur dix sont des CDD. La moitié des offres sont proposées à Papeete.

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Philippe LIOU • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Avril 2019 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Avril 2019

