

01

EMPLOI

Premier trimestre 2019

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE PREMIER TRIMESTRE 2018 ET LE PREMIER TRIMESTRE 2019

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes offerts	Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS (2018)
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre
Ensemble	1 098	13	69 779	6 597	346	64 681
Primaire	38	14	8 439	302	15	1 796
Industrie	53	18	2 788	462	25	5 095
Construction	77	17	4 672	496	34	4 540
Tertiaire	930	12	53 880	5 337	272	53 250
Variation annuelle	21 %	- 17 %	4 %	- 1 %	27 %	2 %

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

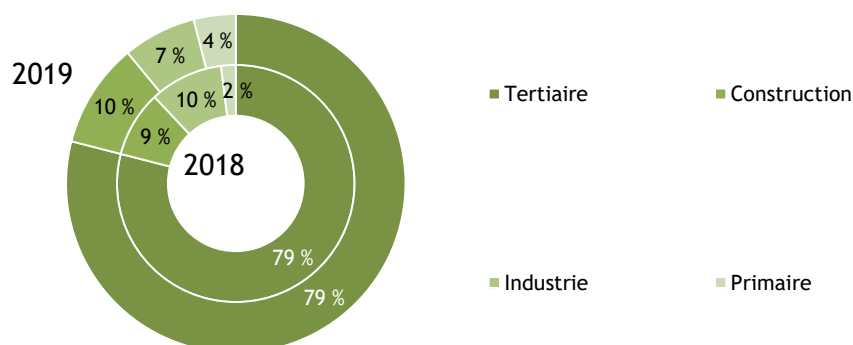
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'employeurs déclarés à la CPS est stable sur un an et ils sont plus nombreux à avoir déposé une offre d'emploi au SEFI. Le nombre de postes offerts croît de 21 %. En revanche, le nombre de postulants par poste offert régresse.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE

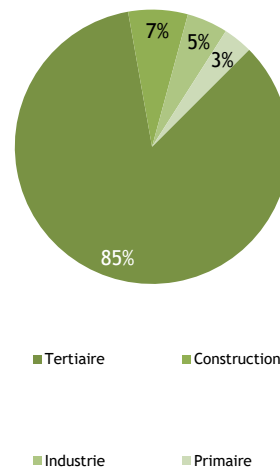


Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2018	2019	Variation
	nombre	nombre	2019/2018 %
Primaire	33	38	15 %
Industrie	51	53	4 %
Construction	45	77	71 %
Tertiaire	782	930	19 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motos	76	113	49 %
Transports et entreposage	59	46	- 22 %
Hébergement et restauration	164	165	1 %
Information et communication	19	18	- 5 %
Activités financières et d'assurance	14	29	107 %
Activités immobilières	8	6	- 25 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	38	64	68 %
Activités de services administratifs et de soutien	126	85	- 33 %
Administration publique	229	328	43 %
Enseignement	10	19	90 %
Santé humaine et action sociale	11	24	118 %
Arts, spectacles et activités récréatives	10	5	- 50 %
Autres activités de services	14	25	79 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	4	3	- 25 %

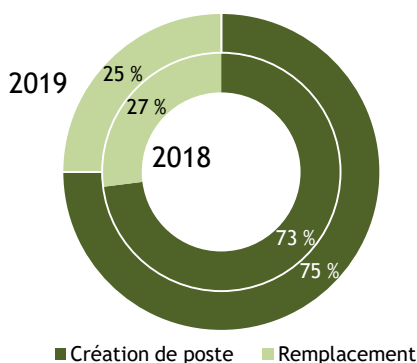


Huit offres sur dix sont issues du secteur tertiaire. Les offres pour les activités d'hébergement et restauration sont stables alors que celles pour le commerce progressent de 50 % au premier trimestre 2019.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

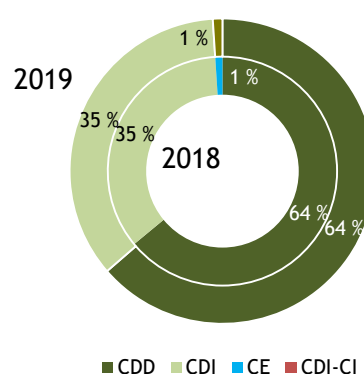
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ CE ■ CDI-CI



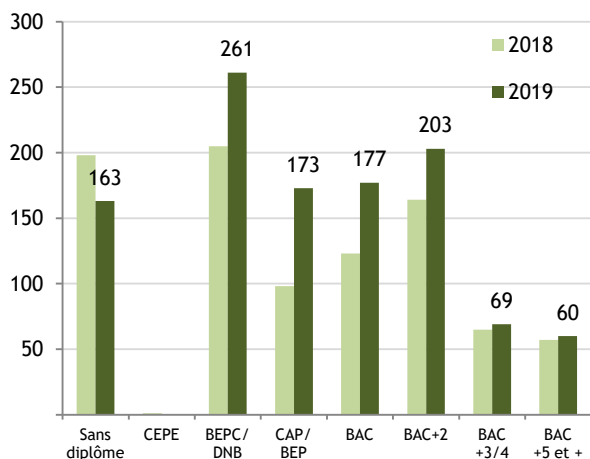
Les trois quarts des offres sont des créations de postes.



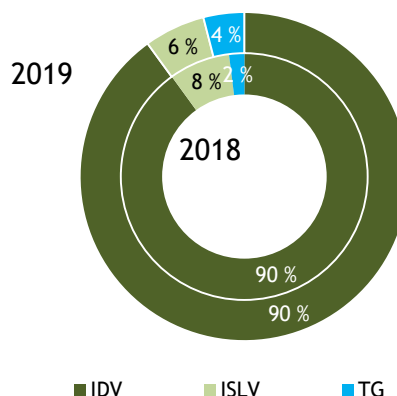
Deux tiers des postes sont proposés en CDD.

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



30 % des offres s'adressent aux demandeurs diplômés de l'enseignement supérieur, 15 % aux personnes sans diplôme.

90 % des offres sont à pourvoir sur Tahiti, 82 % dans la zone urbaine, et 34 % sur Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2018	2019	Variation 2019-2018		2018	2019	Variation 2019-2018				
Unité : nombre											
Îles Du Vent	816	995	+ 179	ISLV	73	69	- 4	TG	20	40	+ 20
TAHITI	783	951	+ 168	BORA-BORA	59	60	+ 1				
FAA'A	85	94	+ 9								
PAPEETE	322	372	+ 50	Îles Marquises	2	1	- 1	Hors Polynésie	-	1	+ 1
PUNAAUIA	94	90	- 4								
				Îles Australes	-	-	-				
MOOREA	19	28	+ 9								

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

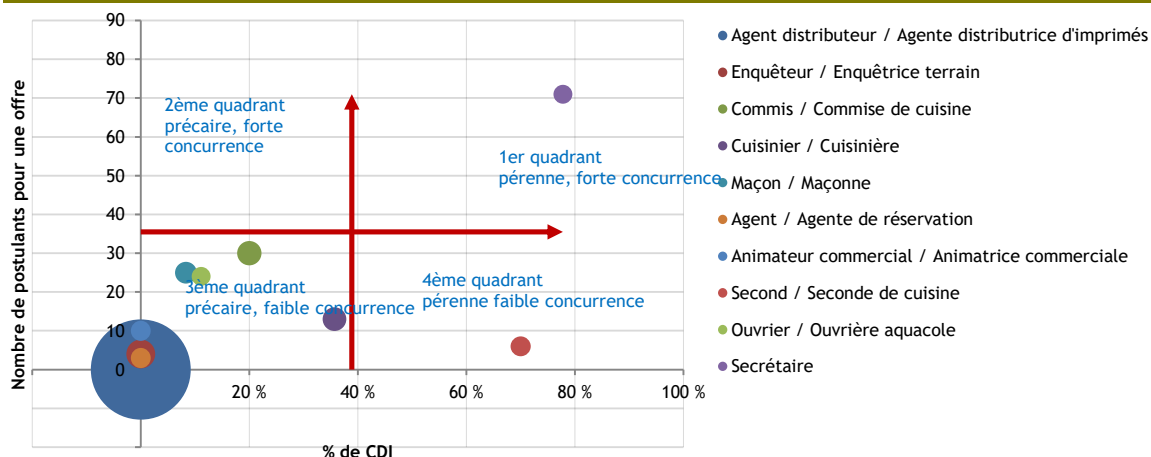
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postulant s pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	
Agent distributeur / Agente distributrice d'imprimés	250	0 %	-	CAP/BEP
Enquêteur / Enquêtrice terrain	21	0 %	4	BAC
Commis / Commise de cuisine	15	20 %	30	CAP/BEP
Cuisinier / Cuisinière	14	36 %	13	CEPE
Maçon / Maçonne	12	8 %	25	CEPE
Agent / Agente de réservation	10	0 %	3	BAC
Animateur commercial / Animatrice commerciale	10	0 %	10	Sans
Second / Seconde de cuisine	10	70 %	6	CAP/BEP
Ouvrier / Ouvrière aquacole	9	11 %	24	Sans
Secrétaire	9	78 %	71	BAC

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 01/09/2019
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

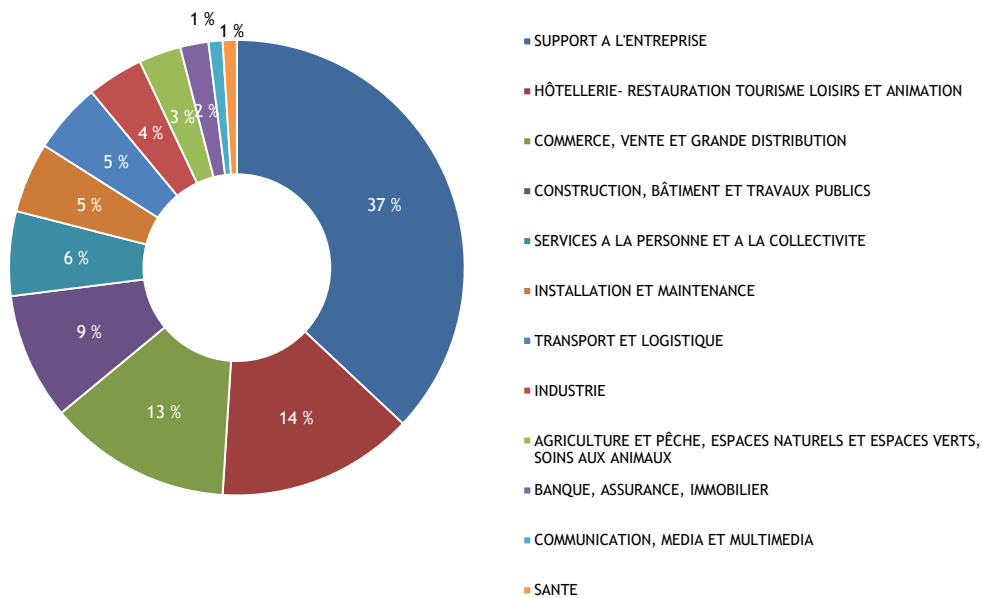
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour le métier de distributeur d'imprimés sont exclusivement en CDD et attirent très peu de candidats.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2019 - TOUS SECTEURS



Au premier trimestre 2019, les offres d'emploi augmentent dans la construction, le commerce et l'administration publique. Les deux tiers sont des créations de postes, principalement en CDD. La zone urbaine regroupe plus de 80 % de l'offre.

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Avertissement au lecteur : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Nicolas PRUD'HOMME • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Septembre 2019 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Septembre 2019

