

EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR MARCHAND

L'emploi salarié marchand se stabilise en juin 2017.

En juin, l'emploi augmente dans l'industrie et le commerce ; il est stable dans l'hôtellerie-restauration et les autres services. Il diminue dans la construction. Sur les douze derniers mois, l'indice de l'emploi progresse de 2,9 % alors que la variation moyenne annuelle observée de 2012 à 2016 est de -0,1 %.

ÉVOLUTION DE L'INDICE EMPLOI SALARIÉ MARCHAND

Indice 100 = janvier 2000



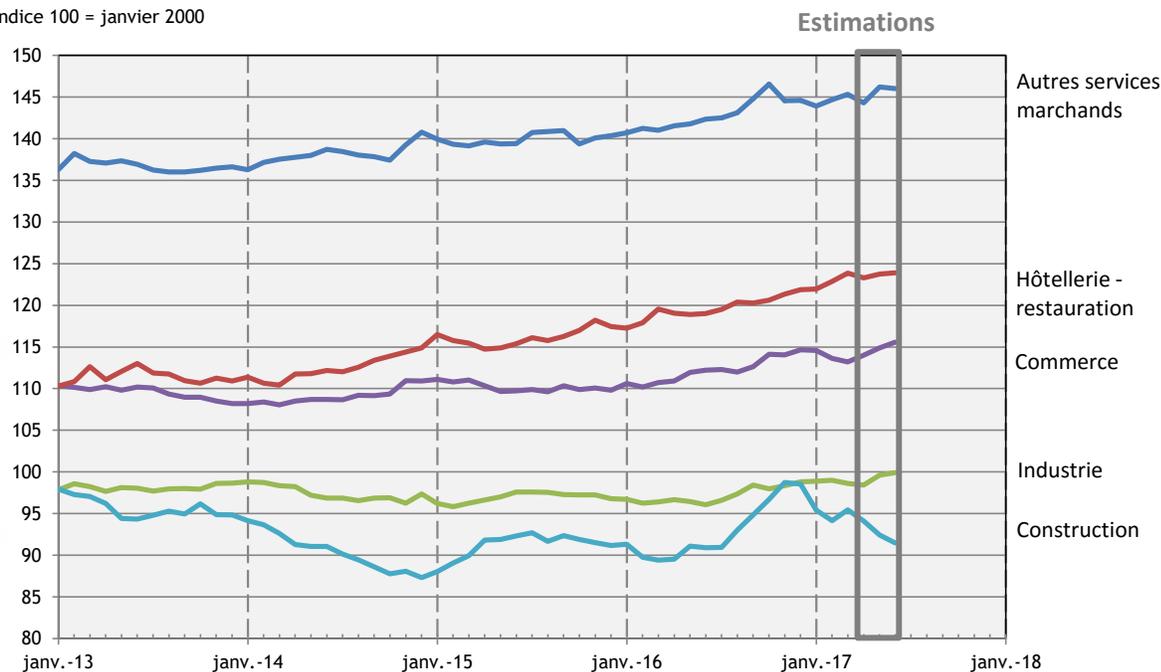
Champ : Industrie, construction, commerce, hôtellerie-restauration et autres services marchands
Sources : CPS - ISPF, corrigées des variations saisonnières (CVS)

VARIATIONS OBSERVÉES EN JUIN 2017

| | Ensemble | Industrie | Construction | Commerce | Hôtellerie - restauration | Autres services marchands |
|-------------------------|----------|-----------|--------------|----------|------------------------------|------------------------------|
| Du dernier mois | 0,0% | 0,3% | -1,0% | 0,6% | 0,1% | -0,1% |
| Des trois derniers mois | 0,4% | 1,3% | -4,2% | 2,1% | 0,1% | 0,5% |
| Des 12 derniers mois | 2,9% | 4,0% | 0,6% | 3,0% | 4,1% | 2,6% |

ÉVOLUTION DES INDICES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Indice 100 = janvier 2000



Sources : CPS - ISPF, corrigées des variations saisonnières (CVS)

INDICES CVS SELON LES SECTEURS MARCHANDS

Indice 100 = janvier 2000

| | Ensemble | Industrie | Construction | Commerce | Hôtellerie - restauration | Autres services marchands |
|----------------|----------|-----------|--------------|----------|------------------------------|------------------------------|
| juin 2016 | 117,2 | 96,1 | 90,9 | 112,2 | 119,0 | 142,3 |
| juillet 2016 | 117,6 | 96,6 | 90,9 | 112,3 | 119,5 | 142,5 |
| août 2016 | 118,2 | 97,4 | 93,0 | 112,0 | 120,4 | 143,1 |
| septembre 2016 | 119,1 | 98,4 | 94,9 | 112,6 | 120,3 | 144,8 |
| octobre 2016 | 120,4 | 98,0 | 96,7 | 114,1 | 120,6 | 146,5 |
| novembre 2016 | 120,0 | 98,4 | 98,7 | 114,0 | 121,3 | 144,6 |
| décembre 2016 | 120,3 | 98,8 | 98,5 | 114,7 | 121,9 | 144,6 |
| janvier 2017 | 119,7 | 98,9 | 95,4 | 114,6 | 122,0 | 143,9 |
| février 2017 | 119,9 | 99,0 | 94,1 | 113,6 | 122,9 | 144,7 |
| mars 2017 | 120,2 | 98,6 | 95,4 | 113,2 | 123,8 | 145,3 |
| avril 2017 | 119,8 | 98,4 | 94,1 | 114,0 | 123,3 | 144,3 |
| mai 2017 | 120,6 | 99,6 | 92,4 | 114,9 | 123,7 | 146,2 |
| juin 2017 | 120,7 | 99,9 | 91,5 | 115,6 | 123,9 | 146,0 |

Sources : CPS - ISPF, corrigées des variations saisonnières (CVS)

DÉFINITIONS

Emploi salarié

Un emploi salarié correspond à un poste de travail occupé chez un employeur au cours d'un mois en échange d'un salaire ou d'une rétribution aux termes d'un contrat.

Secteur marchand

On considère une activité marchande d'une entreprise quand elle vend sa production (en grande partie ou en totalité) à des prix économiquement significatifs. Le secteur marchand regroupe le secteur primaire, l'industrie, la construction, le commerce, l'hôtellerie-restauration, les autres services aux entreprises, les services aux particuliers et les activités domestiques.

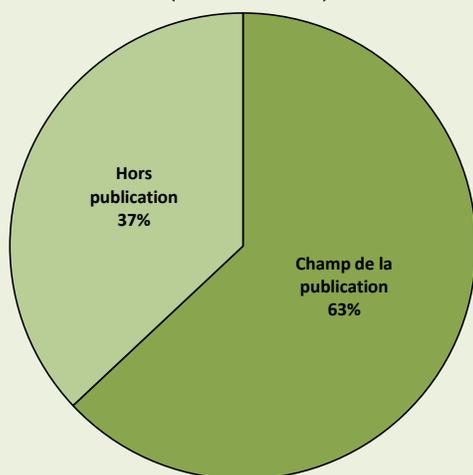
Secteur non marchand

On considère une activité non marchande quand une structure fournit des services gratuitement ou à des prix non significatifs. Ces activités de services se rencontrent dans les domaines de l'éducation, de la santé, de l'action sociale et de l'administration.

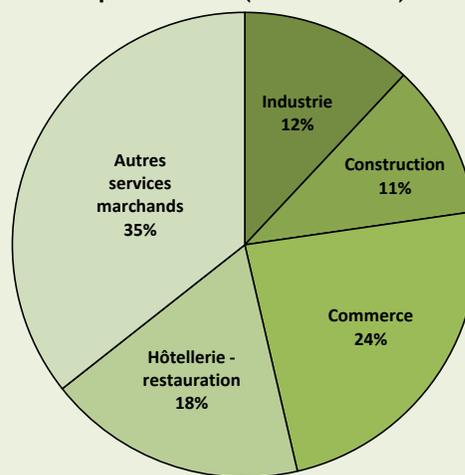
Champ de la publication

Le champ de cette publication comprend les secteurs de l'industrie, de la construction, du commerce, de l'hôtellerie-restauration et des autres services. L'emploi salarié de ces secteurs représente 90 % du secteur marchand, il constitue une approximation du secteur salarié marchand.

Répartition par secteur d'activité de
l'emploi salarié total
(Année 2016)



Répartition par secteur d'activité de
l'emploi salarié du champ de la
publication (Année 2016)



Sources : CPS - ISPF

Correction des variations saisonnières (CVS)

L'évolution d'une série statistique peut en général se décomposer en trois facteurs : une tendance, une composante saisonnière et une composante irrégulière. La correction des variations saisonnières est une technique utilisée pour éliminer l'effet des fluctuations saisonnières normales sur les données, de manière à en faire ressortir les tendances fondamentales (tendance et composante irrégulière).

Par exemple, l'indice désaisonnalisé amortit les variations dues aux embauches ponctuelles d'extras sur la période de Noël dans le secteur d'activité du commerce.

SOURCES ET MÉTHODE

L'ISPF réalise mensuellement des indices sur l'emploi salarié par secteur d'activité. Ces indices sont calculés à partir de l'exploitation avancée des déclarations de main d'oeuvre à la Caisse de Prévoyance Sociale (CPS). Ces déclarations sont obligatoires pour tous les salariés dépendant du régime des salariés de la CPS. Ces indices (base 100 en janvier 2000) permettent de calculer et de comparer facilement les évolutions entre deux périodes données.

Les secteurs de l'industrie, de la construction, du commerce, de l'hôtellerie-restauration et des autres services constituent une estimation de l'emploi salarié marchand. L'emploi salarié de ces secteurs représente 90 % du secteur marchand et deux tiers de l'emploi salarié total déclaré.

Les secteurs de l'agriculture, les administrations, l'éducation, la santé et l'action sociale, les services collectifs, sociaux et personnels et les activités domestiques sont exclus des estimations du fait de leurs structures particulières (fortes dominances de très petites entreprises ou d'administrations importantes) et de leurs régimes spécifiques de déclaration (retards tolérés ou déclarations trimestrielles).

Pour les trois derniers mois et en cas d'absence de déclaration de l'employeur, ces déclarations manquantes sont estimées à partir de l'évolution moyenne de l'emploi salarié des établissements déclarant à la Caisse de Prévoyance Sociale deux mois d'affilée suivant les tailles et secteurs d'activité. Ces séries sont ensuite corrigées des variations saisonnières.

L'indicateur de qualité présenté dans le tableau ci-dessous permet de juger, en termes d'emplois, la proportion d'entreprises ayant déclaré leur main d'oeuvre à la date de cette publication. Pour un secteur donné, plus l'indicateur de qualité est proche de 100 %, plus la proportion d'effectif salarié à estimer par l'ISPF est faible et donc plus l'indice mensuel est fiable.

INDICATEURS DE QUALITÉ

| | Ensemble | Industrie | Construction | Commerce | Hôtellerie - restauration | Autres services |
|------------|----------|-----------|--------------|----------|------------------------------|--------------------|
| avril 2017 | 99,5% | 99,6% | 98,9% | 99,6% | 99,6% | 99,5% |
| mai 2017 | 98,8% | 98,8% | 96,9% | 99,1% | 99,0% | 98,9% |
| juin 2017 | 98,2% | 98,4% | 95,2% | 98,9% | 98,7% | 98,3% |

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF



Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf
 DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET
 Dépôt légal : Octobre 2017 • ISSN 2118-478X • © ISPF