

06

EMPLOI

Premier trimestre 2017

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DU COMMERCE

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE PREMIER TRIMESTRE 2016 ET LE PREMIER TRIMESTRE 2017

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d' entreprises actives au RTE	Nombre moyen d' employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d' employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entre- prises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	89	56	45	5 265	1 235	61	4,9 %	9 341
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	11	5	45	647	121	8	6,6 %	906
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des	43	32	38	1 796	387	30	7,7 %	3 157
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et	35	19	53	2 822	727	23	3,2 %	5 278
Variation annuelle	19 %	- 7 %	- 20 %	3 %	0 %	27 %	27 %	3 %

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

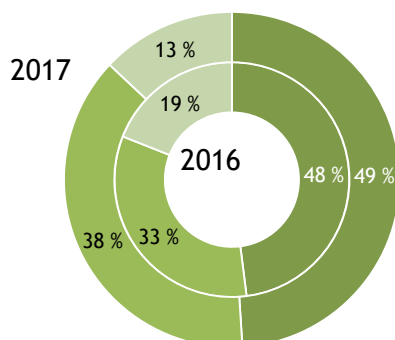
Le nombre d'employeurs et d'offres d'emploi augmentent dans le secteur du commerce, entre le premier trimestre 2016 et le premier trimestre 2017. En revanche le nombre d'offres pourvues et le nombre moyen de postulants diminuent sur la même période.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ

SeFI



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE



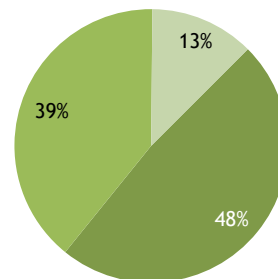
- Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2016	2017	Variation
	nombre	nombre	2017/2016
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	75	89	19 %
Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles	15	11	- 27 %
Commerce de véhicules automobiles	6	5	- 17 %
Entretien et réparation de véhicules automobiles	6	4	- 33 %
Commerce d'équipements automobiles	3	1	- 67 %
Commerce et réparation de motocycles	-	1	-
Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles	29	43	48 %
Intermédiaires du commerce de gros	1	-	- 100 %
Commerce de gros de produits agricoles bruts et d'animaux vivants	3	-	- 100 %
Commerce de gros de produits alimentaires, de boissons et de tabac	4	9	125 %
Commerce de gros de biens domestiques	3	7	133 %
Commerce de gros d'équipements de l'information et de la communication	4	3	- 25 %
Commerce de gros d'autres équipements industriels	1	3	200 %
Autres commerces de gros spécialisés	6	9	50 %
Commerce de gros non spécialisé	7	12	71 %
Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles	31	35	13 %
Commerce de détail en magasin non spécialisé	6	5	- 17 %
Commerce de détail alimentaire en magasin spécialisé	-	3	-
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	5	4	- 20 %
Commerce de détail d'équipements de l'information et de la communication en magasin spécialisé	1	3	200 %
Commerce de détail d'autres équipements du foyer en magasin spécialisé	1	4	300 %
Commerce de détail de biens culturels et de loisirs en magasin spécialisé	3	-	- 100 %
Autres commerces de détail en magasin spécialisé	9	16	78 %
Commerce de détail sur éventaires et marchés	-	-	-
Commerce de détail hors magasin, éventaires ou marchés	6	-	- 100 %



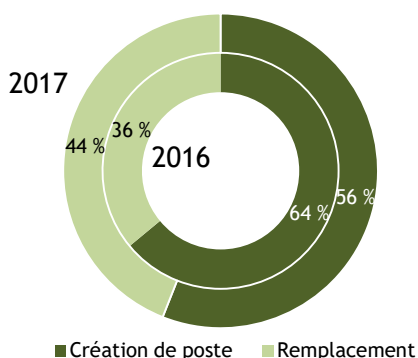
- Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce de détail, à l'exception des automobiles et des motocycles
- Commerce et réparation d'automobiles et de motocycles

➔ L'essentiel de la hausse des offres d'emploi émane des activités de commerce de gros.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par motif de recrutement et type de contrat

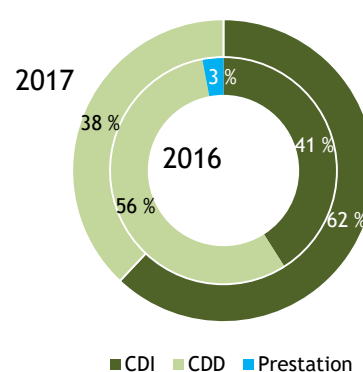
MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

➔ La hausse des offres s'est faite quasi exclusivement sur des remplacements, mais les créations de postes demeurent majoritaires.

TYPES DE CONTRAT

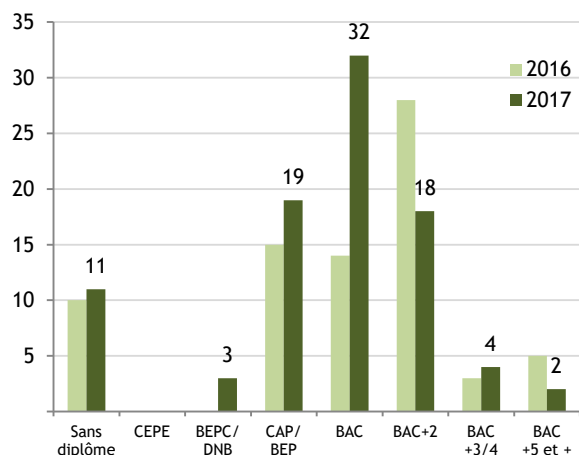


■ CDI ■ CDD ■ Prestation

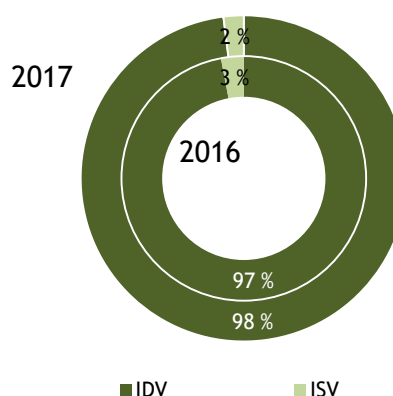
➔ Seuls les contrats en CDI sont en hausse. Ils sont largement majoritaires au cours du premier trimestre 2017.

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



Les trois quarts des offres sont destinées à des demandeurs de niveau CAP à BAC+2. Les offres pour les bacheliers ont doublé sur un an.

Seuls 2 postes sont à pourvoir hors Tahiti. 90 % de l'offre dans le commerce est à pourvoir dans la zone urbaine de Tahiti, 60 % à Papeete, et 15 % à Punaauia.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016
Unité : nombre											
Îles Du Vent	73	87	+ 14	Îles Sous-Le-Vent	2	2	-	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	1	1	-	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	1	1	-	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	MAUPITI	-	-	-	HAO	-	-	-
TAHITI	72	86	+ 14	RAIATEA	1	1	-	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	-	-	-	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
ARUE	2	1	- 1					MAKATEA	-	-	-
FAA'A	11	4	- 7	Îles Marquises	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAAONE	-	-	-	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHINA	3	4	+ 1	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	-	-	-	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	-	-	-
PAEA	1	-	- 1	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	-	-	-					NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPEARI	-	-	-	Îles Australes	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEETE	42	54	+ 12	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	4	5	+ 1	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	-	-	RURUTU	-	-	-	RANGIROA	-	-	-
PUNAAUIA	9	13	+ 4	TUBUAI	-	-	-	RAROAIA	-	-	-
TARAVAO	-	3	+ 3					REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	Îles Tuamotu-Gambier	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	AHE	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TIAREI	-	2	+ 2	AHUNUI	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	AKAMARU	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	-	-	ANAA	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
				APATAKI	-	-	-	TIKEI	-	-	-
Hors Polynésie	-	-	-	ARUTUA	-	-	-	TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

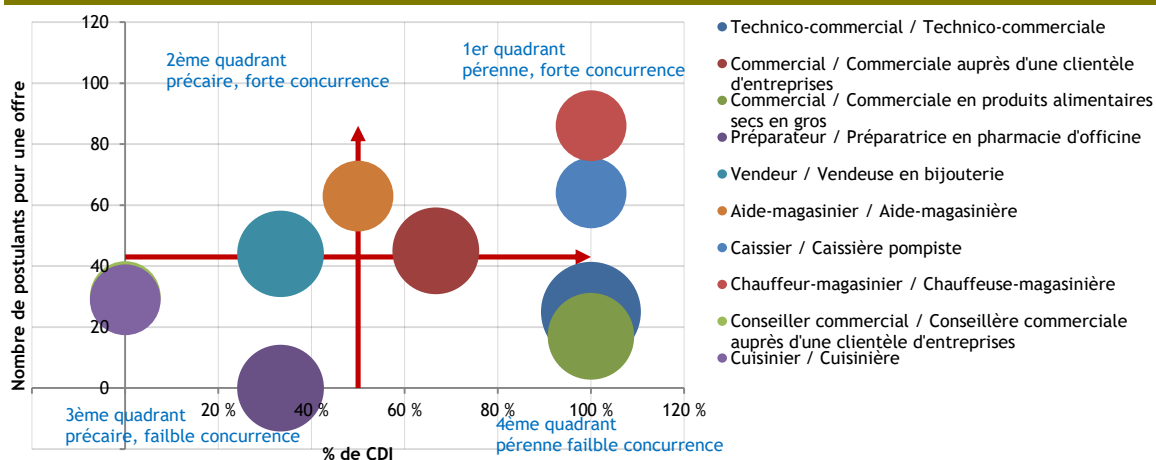
Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Technico-commercial / Technico-commerciale	4	100 %	3	25	BAC+2
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	3	67 %	2	45	CAP/BEP
Commercial / Commerciale en produits alimentaires secs en gros	3	100 %	2	17	BAC+2
Préparateur / Préparatrice en pharmacie d'officine	3	33 %	1	-	BAC
Vendeur / Vendeuse en bijouterie	3	33 %	3	44	CAP/BEP
Aide-magasinier / Aide-magasinière	2	50 %	1	63	CAP/BEP
Caissier / Caissière pompiste	2	100 %	2	64	Sans diplôme
Chauffeur-magasinier / Chauffeuse-magasinière	2	100 %	2	86	CEPE
Conseiller commercial / Conseillère commerciale auprès d'une clientèle	2	0 %	-	30	BAC
Cuisinier / Cuisinière	2	0 %	2	29	CAP/BEP

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 21/08/2017

(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

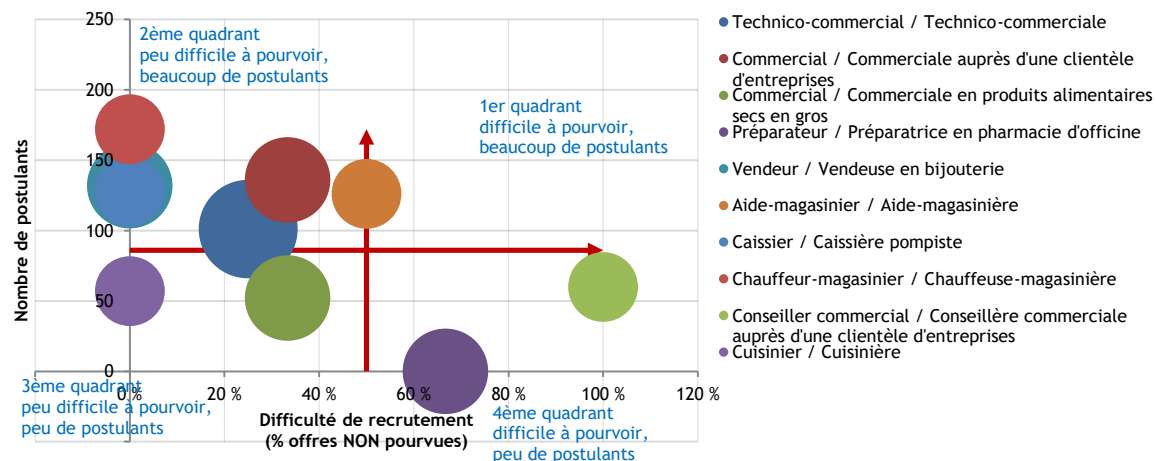
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : les offres pour technico commercial sont les plus nombreuses. Elles sont toutes en CDI, et la concurrence est faible.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : les offres pour préparateur en pharmacie sont difficiles à pourvoir. Il y a peu de postulants.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

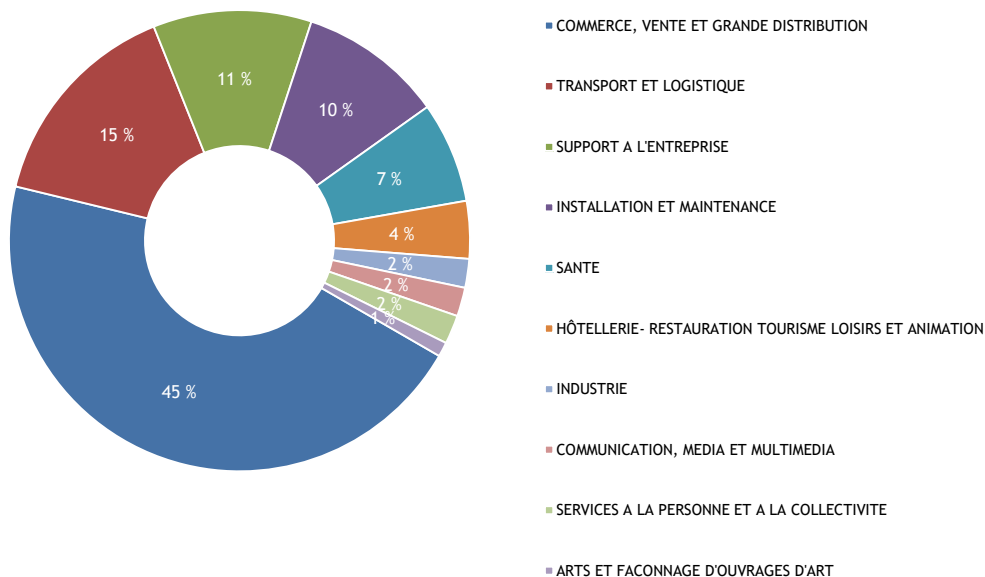


TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	
Bijoutier joaillier / Bijoutière joaillière	1
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Technico-commercial / Technico-commerciale	4
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	3
Commercial / Commerciale en produits alimentaires secs en gros	3
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Graphiste en Publication Assistée par Ordinateur -PAO-	1
Traducteur-interprète / Traductrice-interprète	1
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Cuisinier / Cuisinière	2
Premier commis / Première commise de cuisine	1
Serveur / Serveuse de restaurant	1
INDUSTRIE	
Adjoint / Adjointe au responsable environnement-hygiène-sécurité en industrie	1
Couturier industriel / Couturière industrielle bâches	1
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Mécanicien / Mécanicienne automobile	2
Mécanicien-réparateur / Mécanicienne-réparatrice automobile	2
Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	1
SANTE	
Préparateur / Préparatrice en pharmacie d'officine	3
Monteur-vendeur opticien / Monteuse-vendeuse opticienne	1
Opticien-lunetier / Opticienne-lunetière	1
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	
Employé / Employée de ménage	1
Vendeur / Vendeuse de point de vente funéraire	1
SUPPORT A L'ENTREPRISE	
Assistant / Assistante de direction	1
Assistant / Assistante de manager	1
Chef de marque	1
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Aide-magasinier / Aide-magasinière	2
Chauffeur-magasinier / Chauffeuse-magasinière	2
Responsable entrepôt logistique	2



LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISP

LES OFFRES D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2017 - COMMERCE



Les offres du commerce sont en hausse au premier trimestre 2017, en glissement annuel, grâce aux commerces de gros. Les trois quarts sont à pourvoir à Papeete et Punaauia. Elles concernent essentiellement des remplacements en CDI.



DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Avertissement au lecteur : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI, de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Claire TALYARD

Dépôt légal : Décembre 2017 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Décembre 2017, 11B

