

01

EMPLOI

Premier trimestre 2017

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE PREMIER TRIMESTRE 2016 ET LE PREMIER TRIMESTRE 2017

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

| Unité : | Postes | | Nombre de postulant(s) pour un poste | Nombre moyen d'entreprises actives au RTE | Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a) | Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b) | Entreprises qui recrutent (b/a) | Nombre moyen salariés déclarés à la CPS* |
|---------------------------|-------------|---------------|--------------------------------------|---|---|--|---------------------------------|--|
| | offerts | pourvus | | | | | | |
| Ensemble | 676 | 340 | 27 | 65 404 | 6 598 | 288 | 4,4 % | 62 040 |
| Primaire | 17 | 10 | 24 | 8 410 | 299 | 9 | 3,0 % | 1 522 |
| Industrie | 43 | 27 | 44 | 2 549 | 450 | 24 | 5,3 % | 4 723 |
| Construction | 52 | 19 | 28 | 4 530 | 488 | 24 | 4,9 % | 4 222 |
| Tertiaire | 564 | 284 | 26 | 49 915 | 5 360 | 231 | 4,3 % | 51 573 |
| Variation annuelle | 21 % | - 19 % | - 21 % | 3 % | 0 % | 12 % | 12 % | 2 % |

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

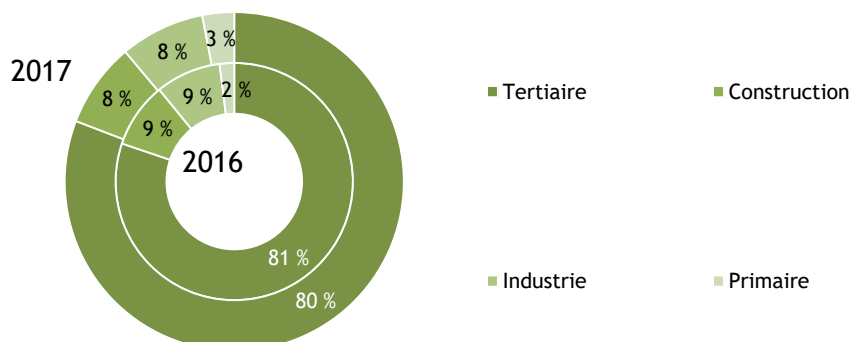
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'employeurs déclarés à la CPS est stable sur un an, mais ils sont plus nombreux à avoir déposé une offre d'emploi au SEFI. Ainsi le nombre de postes offerts augmente. En revanche, le nombre de postulants par poste offert est en retrait.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE

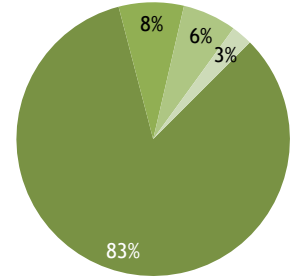


Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

| Unité : | 2016 | 2017 | Variation |
|--|--------|--------|-------------|
| | nombre | nombre | 2017/2016 % |
| Primaire | 8 | 17 | 113 % |
| Industrie | 44 | 43 | - 2 % |
| Construction | 32 | 52 | 63 % |
| Tertiaire | 476 | 564 | 18 % |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 75 | 89 | 19 % |
| Transports et entreposage | 36 | 30 | - 17 % |
| Hébergement et restauration | 105 | 144 | 37 % |
| Information et communication | 16 | 14 | - 13 % |
| Activités financières et d'assurance | 16 | 8 | - 50 % |
| Activités immobilières | 14 | 16 | 14 % |
| Activités spécialisées, scientifiques et techniques | 44 | 39 | - 11 % |
| Activités de services administratifs et de soutien | 67 | 127 | 90 % |
| Administration publique | 29 | 45 | 55 % |
| Enseignement | 10 | 13 | 30 % |
| Santé humaine et action sociale | 13 | 17 | 31 % |
| Arts, spectacles et activités récréatives | 16 | 2 | - 88 % |
| Autres activités de services | 34 | 16 | - 53 % |
| Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre | 1 | 4 | 300 % |

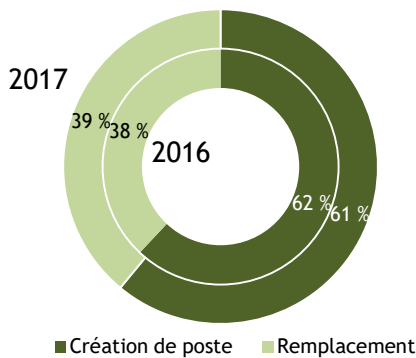


Les trois quarts des offres sont issues du secteur tertiaire. Les activités d'hébergement et restauration, ainsi que les services administratifs et de soutien aux entreprises regroupent 40 % de l'offre au premier trimestre 2017.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

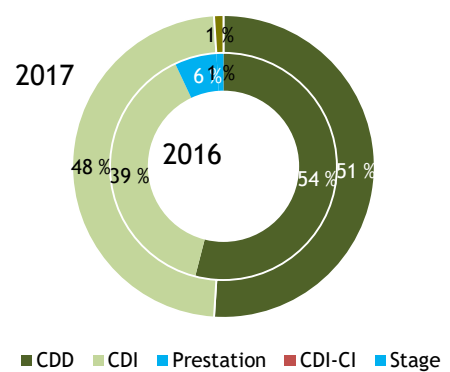
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ Prestation ■ CDI-CI ■ Stage



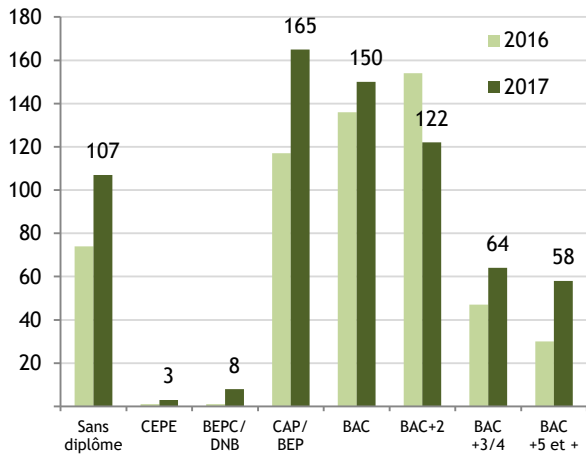
Les créations de postes demeurent majoritaires dans l'offre.



La part des CDD diminue de 3 points à 51 % des offres. Ils restent majoritaires malgré une hausse de 50 % du nombre d'offres en CDI.

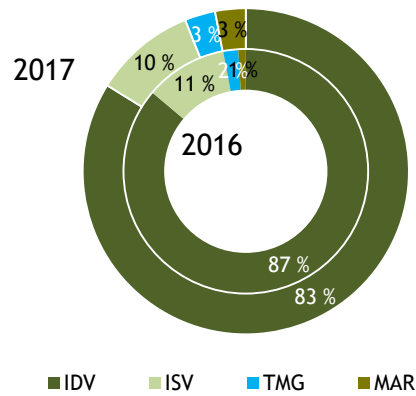
Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



Les deux tiers des offres s'adressent aux demandeurs diplômés entre le CAP et le BAC+2. Seules les offres pour les BAC+2 sont en retrait sur un an. Les offres pour les non diplômés contribuent le plus à la hausse (+ 50 postes). Celles pour les diplômés à BAC+5 et au-delà ont doublé sur un an.

LIEU DE TRAVAIL



81 % des offres sont à pourvoir sur Tahiti, 74 % dans la zone urbaine, et 43 % sur Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

| | 2016 | 2017 | Variation 2017-2016 | | 2016 | 2017 | Variation 2017-2016 | | 2016 | 2017 | Variation 2017-2016 | |
|---------------------|------------|------------|---------------------|-----------------------------|-----------|-----------|---------------------|-----------------|-------------|----------------|---------------------|---|
| Unité : nombre | | | | | | | | | | | | |
| Îles Du Vent | 488 | 564 | + 76 | Îles Sous-Le-Vent | 59 | 71 | + 12 | FAKAHINA | - | - | - | |
| MAIAO | - | - | - | BORA-BORA | 50 | 59 | + 9 | FAKARAVA | - | 1 | + 1 | |
| MOOREA | 23 | 15 | - 8 | HUAHINE | 1 | - | - 1 | FANGATAU | - | - | - | |
| TETIAROA | 5 | - | - 5 | MAUPITI | - | - | - | HAO | - | - | - | |
| TAHITI | 460 | 549 | + 89 | RAIATEA | 4 | 11 | + 7 | HIKJERU | - | - | - | |
| AFAAHITI | - | 4 | + 4 | TAHAA | 4 | 1 | - 3 | KATIU | - | - | - | |
| ARUE | 16 | 29 | + 13 | Îles Marquises | | | 4 | 21 | + 17 | MAKATEA | - | - |
| FAA'A | 64 | 46 | - 18 | FATU-HIVA | - | - | - | MAKEMO | - | 1 | + 1 | |
| FAAONE | - | - | - | HIVA-OA | 4 | 10 | + 6 | MANGAREVA | - | 4 | + 4 | |
| HITIAA | - | - | - | NUKU-HIVA | - | 11 | + 11 | MANIHI | - | 4 | + 4 | |
| MAHAENA | - | - | - | TAHUATA | - | - | - | MARUTEA SUD | - | 1 | + 1 | |
| MAHINA | 5 | 10 | + 5 | UA-HUKA | - | - | - | MATAIVA | - | - | - | |
| MATAIEA | - | 5 | + 5 | UA-POU | - | - | - | MORUROA | 2 | - | - 2 | |
| PAEA | 7 | - | - 7 | Îles Australes | | | - | - | - | - | - | |
| PAPARA | 3 | 8 | + 5 | RAIVAVAE | - | - | - | NAPUKA | - | - | - | |
| PAPEARI | - | 3 | + 3 | RAPA | - | - | - | NEKUTEPIPI | - | - | - | |
| PAPEETE | 251 | 294 | + 43 | RIMATARA | - | - | - | NENGENGO | - | - | - | |
| PAPENOO | - | 2 | + 2 | RURUTU | - | 1 | + 1 | NIAU | - | - | - | |
| PIRAE | 26 | 39 | + 13 | TUBUAI | - | - | - | NUKUTAVAKE | - | - | - | |
| PUEU | - | - | - | Îles Tuamotu-Gambier | | | 9 | 19 | + 10 | PUKA PUKA | - | - |
| PUNAAUIA | 77 | 81 | + 4 | AHE | 4 | 4 | - | RANGIROA | 3 | 3 | - | |
| TARAVAO | 9 | 23 | + 14 | AHUNUI | - | - | - | RAROIA | - | - | - | |
| TAUTIRA | 1 | - | - 1 | AKAMARU | - | - | - | REAO | - | - | - | |
| TEAHUPOO | - | 2 | + 2 | ANAA | - | - | - | TAKAPOTO | - | - | - | |
| TIAREI | - | 2 | + 2 | APATAKI | - | 1 | + 1 | TAKAROA | - | - | - | |
| TOAHOTU | 1 | - | - 1 | ARUTUA | - | - | - | TAKUME | - | - | - | |
| VAIRAO | - | 1 | + 1 | Hors Polynésie | | | - | 1 | + 1 | TATAKOTO | - | - |
| | | | | | | | | | | | | |

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par métier recherché

TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

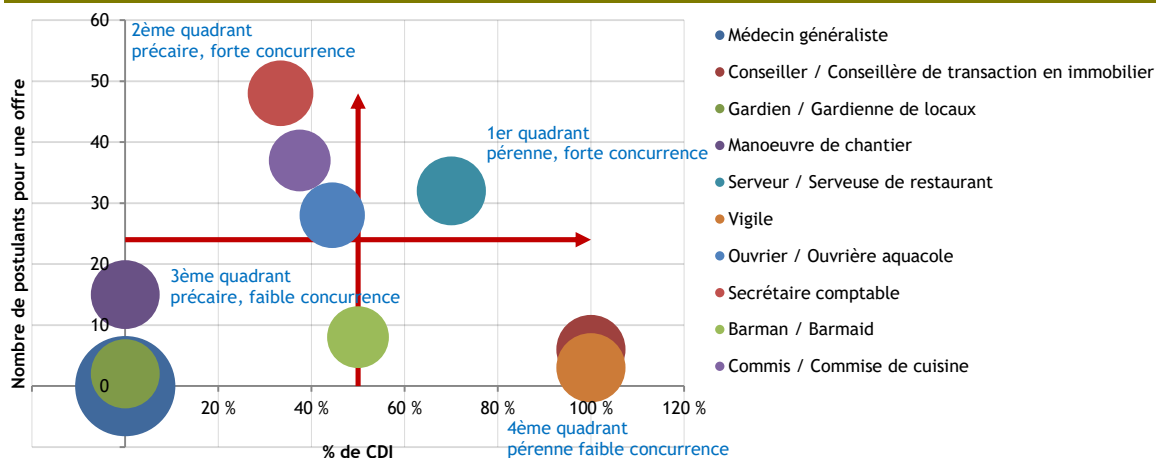
| Unité : | Postes offerts | CDI | Postes pourvus (1) | Postulants pour 1 poste | Niveau de formation (2) |
|---|----------------|-------|--------------------|-------------------------|-------------------------|
| | nombre | % | nombre | nombre | |
| Médecin généraliste | 21 | 0 % | - | - | BAC+5 et + |
| Conseiller / Conseillère de transaction en immobilier | 10 | 100 % | - | 6 | Sans diplôme |
| Gardien / Gardienne de locaux | 10 | 0 % | - | 2 | CAP/BEP |
| Manoeuvre de chantier | 10 | 0 % | 1 | 15 | Sans diplôme |
| Serveur / Serveuse de restaurant | 10 | 70 % | 8 | 32 | BAC |
| Vigile | 10 | 100 % | - | 3 | CAP/BEP |
| Ouvrier / Ouvrière aquacole | 9 | 44 % | 5 | 28 | Sans diplôme |
| Secrétaire comptable | 9 | 33 % | 6 | 48 | BAC+2 |
| Barman / Barmaid | 8 | 50 % | 4 | 8 | CAP/BEP |
| Commis / Commise de cuisine | 8 | 38 % | 8 | 37 | CAP/BEP |

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 21/08/2017

(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

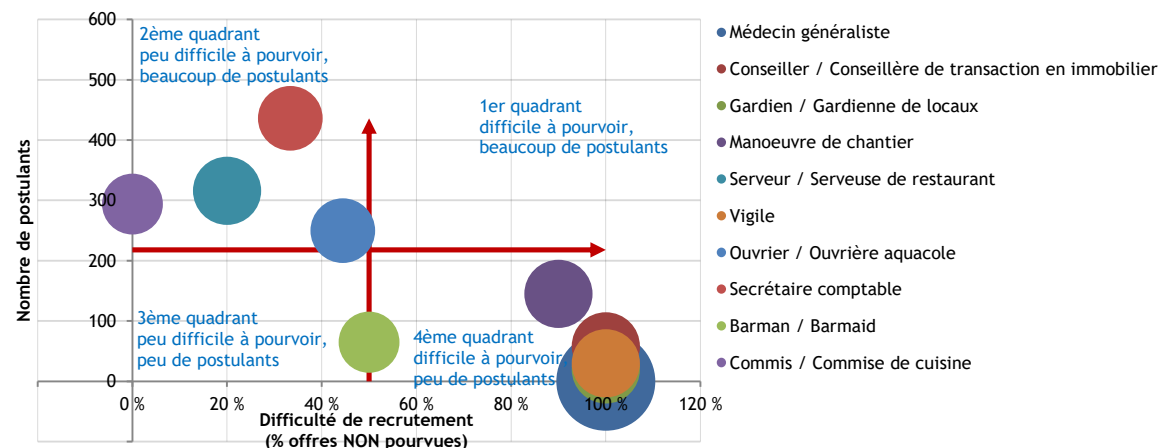
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour le métier de vigile sont le plus souvent en CDI, et la concurrence est faible. Les offres pour le métier de médecin généraliste sont les plus nombreuses. Elles sont toutes en CDD, et la concurrence est faible.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



Note de lecture : les offres pour conseiller de transaction en immobilier sont faciles à pourvoir, et il y a beaucoup de postulants.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

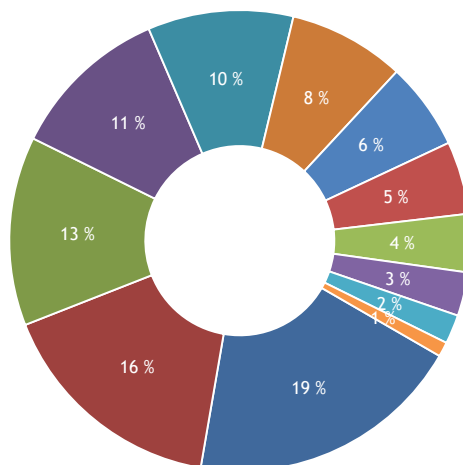
Nombre de postes offerts

| Domaine ROME | Nombre de postes offerts |
|---|--------------------------|
| AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX | |
| Ouvrier / Ouvrière aquacole | 9 |
| Jardinier / Jardinière d'espaces verts | 4 |
| Aquaculteur / Aquacultrice | 1 |
| ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART | |
| Bijoutier joaillier / Bijoutière joaillière | 1 |
| BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER | |
| Conseiller / Conseillère de transaction en immobilier | 10 |
| Vendeur / Vendeuse immobilier | 2 |
| Assistant administratif / Assistante administrative d'assurances | 1 |
| COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION | |
| Vendeur / Vendeuse en bijouterie | 7 |
| Technico-commercial / Technico-commerciale | 4 |
| Assistant commercial / Assistante commerciale | 3 |
| COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA | |
| Conseiller / Conseillère en communication | 1 |
| Graphiste en Publication Assistée par Ordinateur -PAO- | 1 |
| Infographiste web master | 1 |
| CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS | |
| Manoeuvre de chantier | 10 |
| Maçon-coffreur / Maçonne-coffreuse | 5 |
| Manoeuvre travaux publics | 5 |
| HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION | |
| Serveur / Serveuse de restaurant | 10 |
| Barman / Barmaid | 8 |
| Commis / Commise de cuisine | 8 |
| INDUSTRIE | |
| Tôlier / Tôlière | 4 |
| Chargé / Chargée de projet d'affaires en industrie | 2 |
| Peintre sableur industriel / sableuse industrielle | 2 |
| INSTALLATION ET MAINTENANCE | |
| Ouvrier / Ouvrière cordiste | 5 |
| Ouvrier polyvalent / Ouvrière polyvalente d'entretien des bâtiments | 4 |
| Technicien / Technicienne cordiste | 4 |
| SANTE | |
| Médecin généraliste | 21 |
| Préparateur / Préparatrice en pharmacie d'officine | 3 |
| Infirmier / Infirmière de bloc opératoire Diplômé / Diplômée d'Etat -IBODE- | 2 |
| SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE | |
| Gardien / Gardienne de locaux | 10 |
| Vigile | 10 |
| Juriste | 6 |
| SPECTACLE | |
| Coiffeur / Coiffeuse spectacle | 2 |
| SUPPORT A L'ENTREPRISE | |
| Secrétaire comptable | 9 |
| Aide-comptable | 5 |
| Développeur / Développeuse web | 5 |
| TRANSPORT ET LOGISTIQUE | |
| Magasinier / Magasinière | 4 |
| Manoeuvre manutentionnaire | 4 |
| Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd | 3 |

Sources : SEFI, CPS, ISPF



LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



- HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION
- SUPPORT A L'ENTREPRISE
- COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
- SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE
- CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- INSTALLATION ET MAINTENANCE
- TRANSPORT ET LOGISTIQUE
- SANTE
- INDUSTRIE
- AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
- BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER
- COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2017 - TOUS SECTEURS



Au premier trimestre 2017, les offres d'emploi augmentent essentiellement dans le tertiaire, plus particulièrement dans les activités d'hébergement et restauration, ainsi que dans les activités administratives de soutien à l'entreprise. Ce sont la plupart du temps des créations de postes en CDD. Papeete regroupe plus de 40 % de l'offre.

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Avertissement au lecteur : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI, de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Claire TALVARD

Dépôt légal : Décembre 2017 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Décembre 2017 , 11B

