

1

EMPLOI

Deuxième trimestre 2017

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE DEUXIÈME TRIMESTRE 2016 ET LE
DEUXIÈME TRIMESTRE 2017

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

Unité :	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d' entreprises actives au RTE	Nombre moyen d' employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d' employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entre- prises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Ensemble	1 404	1 122	11	65 918	6 596	257	3,9 %	62 952
Primaire	11	3	19	8 367	304	6	2,0 %	1 634
Industrie	43	20	26	2 570	447	20	4,5 %	4 764
Construction	32	23	33	4 566	499	16	3,2 %	4 340
Tertiaire	1 318	1 076	10	50 415	5 345	215	4,0 %	52 215
Variation annuelle	169 %	210 %	- 61 %	3 %	- 1 %	10 %	11 %	3 %

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

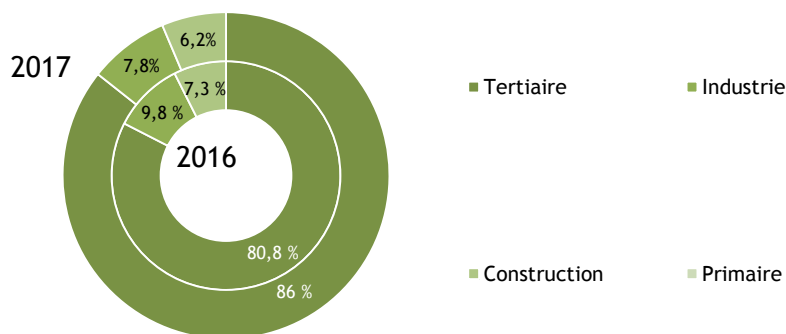
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'employeurs déclarants des salariés à la CPS progresse sur un an et ils sont aussi beaucoup plus nombreux à avoir déposé une offre d'emploi au SEFI. Ainsi le nombre de postes offerts augmente. En revanche, le nombre de postulants par poste offert est en retrait.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE

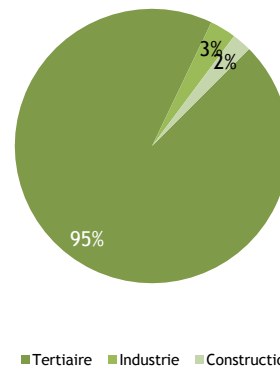


Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2016	2017	Variation
	nombre	nombre	2017/2016 %
Primaire	8	11	38 %
Industrie	38	43	13 %
Construction	24	32	33 %
Tertiaire	451	1 318	192 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	65	78	20 %
Transports et entreposage	26	14	- 46 %
Hébergement et restauration	125	146	17 %
Information et communication	12	27	125 %
Activités financières et d'assurance	11	15	36 %
Activités immobilières	14	1	- 93 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	31	25	- 19 %
Activités de services administratifs et de soutien	70	127	81 %
Administration publique	35	826	2260 %
Enseignement	13	21	62 %
Santé humaine et action sociale	16	10	- 38 %
Arts, spectacles et activités récréatives	5	7	40 %
Autres activités de services	27	17	- 37 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	1	4	300 %

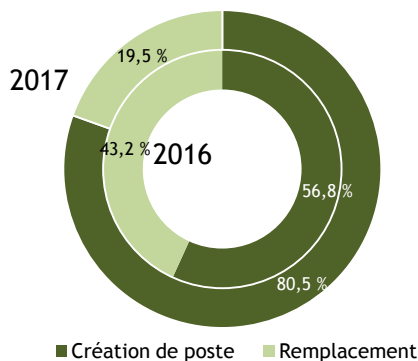


94 % des offres sont issues du secteur tertiaire (dont 55 % pour le recensement de la population). Hors recensement (735 offres dans administration publique), les activités d'hébergement et de services administratifs et de soutien aux entreprises regroupent 41 % de l'offre au deuxième trimestre 2017.

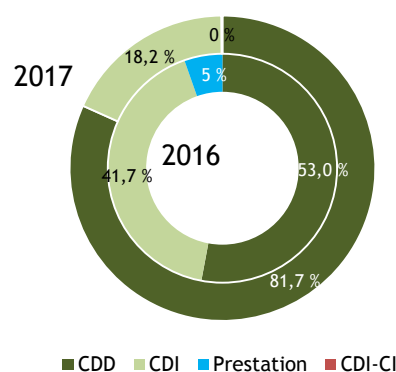
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



TYPES DE CONTRAT

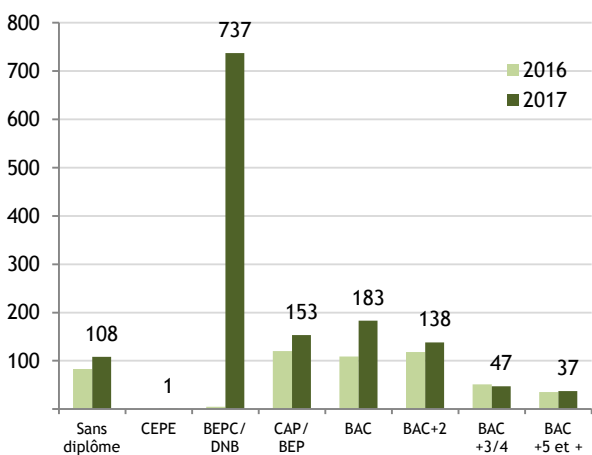


La création de poste est le motif de recrutement pour 8 postes sur 10.

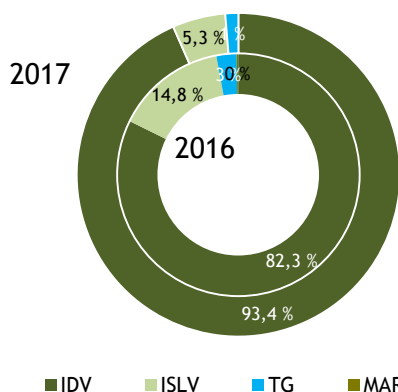
Ces postes offerts proposent pour 82 % d'entre eux des CDD. Hors les offres pour le recensement (exclusivement des CDD), les CDI représentent 38 % des offres.

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



60 % des offres s'adressent aux demandeurs ayant au maximum un DNB. Hors recensement (qui recrute au niveau DNB), 60 % des offres concernent les titulaires d'un diplôme au moins égal au BAC.

93 % des offres sont à pourvoir dans les IDV, 89 % dans la zone urbaine, et 78 % sur Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016
Unité : nombre											
Îles Du Vent	429	1 312	+ 883	ISLV	77	74	- 3	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	66	71	+ 5	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	26	24	- 2	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	4	19	+ 15	MAUPITI	-	-	-	HAO	3	-	- 3
TAHITI	399	1 269	+ 870	RAIATEA	11	3	- 8	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	1	1	-	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
ARUE	14	14	-					MAKATEA	-	-	-
FAA'A	57	42	- 15	Îles Marquises	1	-	- 1	MAKEMO	-	1	+ 1
FAAONE	-	-	-	FATU-HIVA	-	-	-	MANGAREVA	-	3	+ 3
HITIAA	-	-	-	HIVA-OA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	NUKU-HIVA	1	-	- 1	MARUTEA SUD	-	2	+ 2
MAHINA	5	5	-	TAHUATA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	2	1	- 1	UA-HUKA	-	-	-	MORUROA	-	-	-
PAEA	6	3	- 3	UA-POU	-	-	-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	2	3	+ 1					NEKUTEPIPI	2	1	- 1
PAPEARI	1	-	- 1	Îles Australes	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEETE	238	1 107	+ 869	RAIVAVAE	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	-	-	RAPA	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	14	21	+ 7	RIMATARA	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	-	-	RURUTU	-	-	-	RANGIROA	-	5	+ 5
PUNAAUIA	46	64	+ 18	TUBUAI	-	-	-	RAROAIA	-	-	-
TARAVAO	12	6	- 6					REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	TG	14	18	+ 4	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	1	1	-	AHE	3	4	+ 1	TAKAROA	-	-	-
TIAREI	-	-	-	AHUNUI	3	2	- 1	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	-	1	+ 1	AKAMARU	3	-	- 3	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	-	-	ANAA	-	-	-	TIKEHAU	-	-	-
				APATAKI	-	-	-	TIKEI	-	-	-
				ARUTUA	-	-	-	TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-
Hors Polynésie	-	-	-								

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

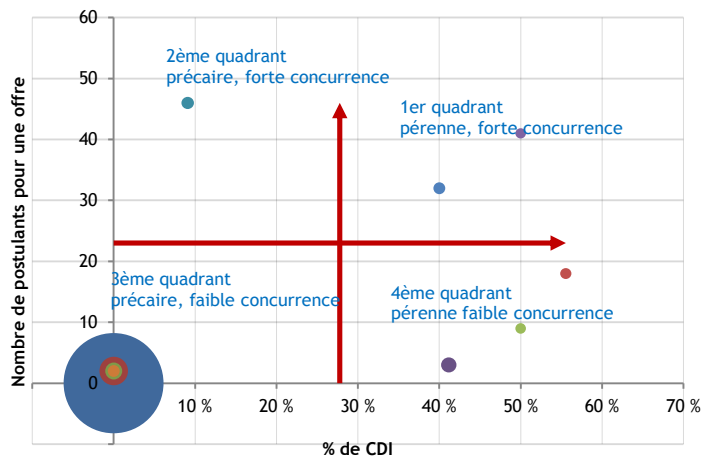
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Enquêteur / Enquêtrice terrain	733	0 %	733	-	CAP/BEP
Superviseur / Superviseuse d'enquêteurs	60	0 %	60	2	BAC
Agent / Agente de sécurité	21	0 %	19	2	CAP/BEP
Agent / Agente de démarque	17	41 %	1	3	CEPE
Serveur / Serveuse de restaurant	11	9 %	8	46	CEPE
Agent / Agente de sécurité SSIAP 1	10	0 %	-	2	Sans diplôme
Commis / Commise de cuisine	10	40 %	8	32	CAP/BEP
Réceptionniste en hôtellerie	9	56 %	6	18	BAC
Barman / Barmaid	8	50 %	4	9	BAC
Secrétaire comptable	8	50 %	3	41	BAC+2

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 18/01/2018
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

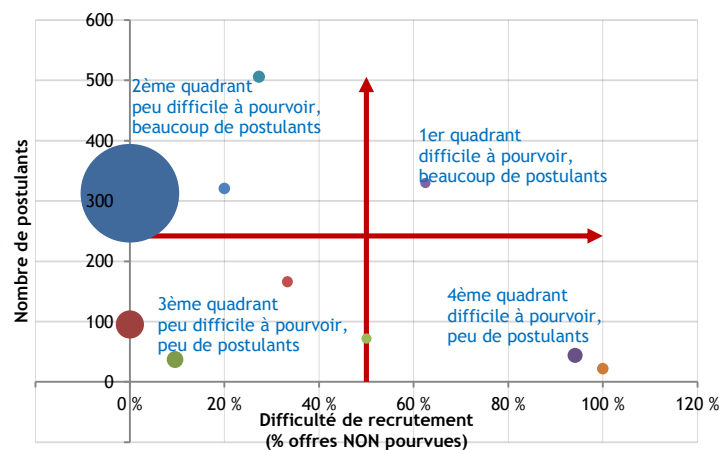
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



- Enquêteur / Enquêtrice terrain
- Superviseur / Superviseuse d'enquêteurs
- Agent / Agente de sécurité
- Agent / Agente de démarque
- Serveur / Serveuse de restaurant
- Agent / Agente de sécurité SSIAP 1
- Commis / Commise de cuisine
- Réceptionniste en hôtellerie
- Barman / Barmaid
- Secrétaire comptable

Note de lecture : Les offres pour le métier de secrétaire comptable sont en CDI, et la concurrence est assez forte. Les offres pour le métier d'enquêteurs sont les plus nombreuses (recensement de la population). Elles sont toutes en CDD, et la concurrence est faible.

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



- Enquêteur / Enquêtrice terrain
- Superviseur / Superviseuse d'enquêteurs
- Agent / Agente de sécurité
- Agent / Agente de démarque
- Serveur / Serveuse de restaurant
- Agent / Agente de sécurité SSIAP 1
- Commis / Commise de cuisine
- Réceptionniste en hôtellerie
- Barman / Barmaid
- Secrétaire comptable

Note de lecture : Les offres pour serveur de restaurant sont faciles à pourvoir, et il y a beaucoup de postulants.

Sources : SEFI, CPS, ISPF



TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

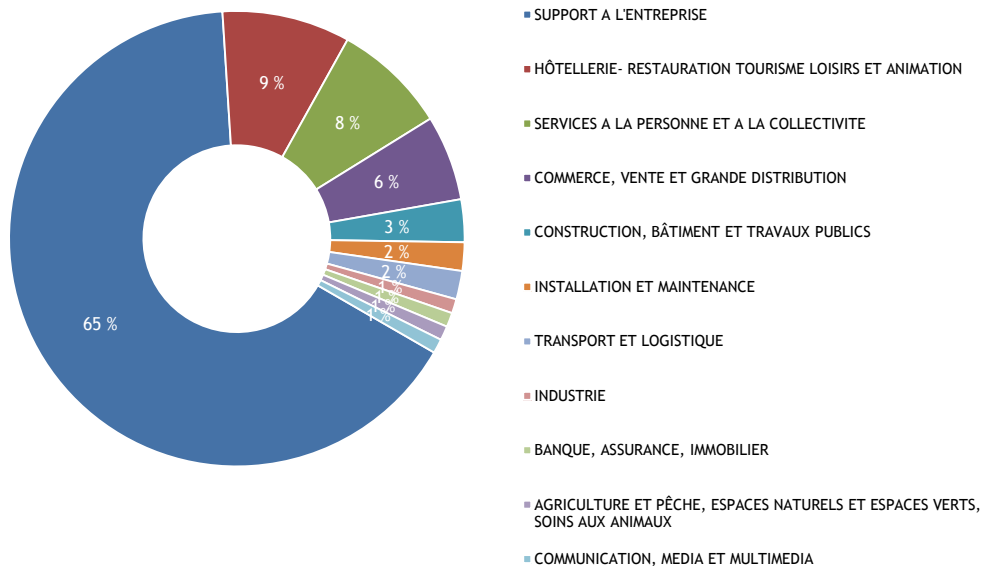
Nombre de postes offerts

AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	7
Chargé / Chargée de mission biodiversité	1
Grefeur / Greffeuse (Nacres)	1
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART	
Bijoutier / Bijoutière	2
Bijoutier / Bijoutière fantaisie	1
Etalagiste	1
BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER	
Agent commercial / Agente commerciale en assurances	2
Conseiller / Conseillère en assurances	2
Gestionnaire en assurances	2
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	
Technico-commercial / Technico-commerciale	6
Assistant administratif et commercial / Assistante administrative et commerciale	5
Employé polyvalent / Employée polyvalente de libre-service	5
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	
Chargé / Chargée de communication	2
Chargé / Chargée des relations publiques	2
Assistant / Assistante de communication	1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	
Manoeuvre de chantier	5
Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse du BTP	4
Peintre en bâtiment	4
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	
Serveur / Serveuse de restaurant	11
Commis / Commise de cuisine	10
Réceptionniste en hôtellerie	9
INDUSTRIE	
Menuisier-agenceur / Menuisière-agenceuse de cuisines ou de salles de bains	5
Couturier industriel / Couturière industrielle stores	2
Menuisier / Menuisière	2
INSTALLATION ET MAINTENANCE	
Technicien / Technicienne frigoriste	5
Electricien / Electricienne de maintenance	3
Aide électricien / électricienne de maintenance	2
SANTE	
Diététicien / Diététicienne	1
Diététicien / Diététicienne nutritionniste	1
Agent / Agente de sécurité	21
Agent / Agente de démarque	17
Agent / Agente de sécurité SSIAP 1	10
SUPPORT A L'ENTREPRISE	
Enquêteur / Enquêtrice terrain	733
Superviseur / Superviseuse d'enquêteurs	60
Secrétaire comptable	8
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	
Chauffeur-livreur préparateur / Chauffeuse-livreuse préparatrice de commande	3
Magasinier vendeur / Magasinière vendeuse	3
Capitaine de yacht	2

Sources : SEFI, CPS, ISPF



LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2017 - TOUS SECTEURS



Au deuxième trimestre 2017, les offres d'emploi augmentent essentiellement dans le tertiaire, plus particulièrement dans les activités administratives et d'hébergement et restauration. Ce sont la plupart du temps des créations de postes en CDD.

DÉFINITIONS

Offre d'emploi normal : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

Offre d'emploi aidé : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

Postes offerts : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

Poste pourvu : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

Ratio postulant pour une offre : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.

Domaine de formation / Secteur d'activité : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...

Nombre d'entreprises RTE : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

Nombre d'entreprises CPS : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

Employeurs SEFI : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

Effectifs salariés : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

Qualification : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Avertissement au lecteur : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI. de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Claire TALVARD

Dépôt légal : Février 2018 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Février 2018

