

1

## EMPLOI

Troisième trimestre 2017

# BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE TROISIÈME TRIMESTRE 2016 ET LE TROISIÈME TRIMESTRE 2017

### LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
<b>Ensemble</b>	<b>589</b>	<b>327</b>	<b>20</b>	<b>66 453</b>	<b>6 509</b>	<b>247</b>	<b>3,8 %</b>	<b>63 555</b>
Primaire	17	-	9	8 375	310	6	1,9 %	1 679
Industrie	43	27	19	2 589	449	26	5,8 %	4 854
Construction	45	28	24	4 583	497	22	4,4 %	4 317
Tertiaire	484	272	20	50 906	5 252	193	3,7 %	52 705
<b>Variation annuelle</b>	<b>12 %</b>	<b>- 12 %</b>	<b>- 31 %</b>	<b>3 %</b>	<b>- 1 %</b>	<b>- 1 %</b>	<b>0 %</b>	<b>3 %</b>

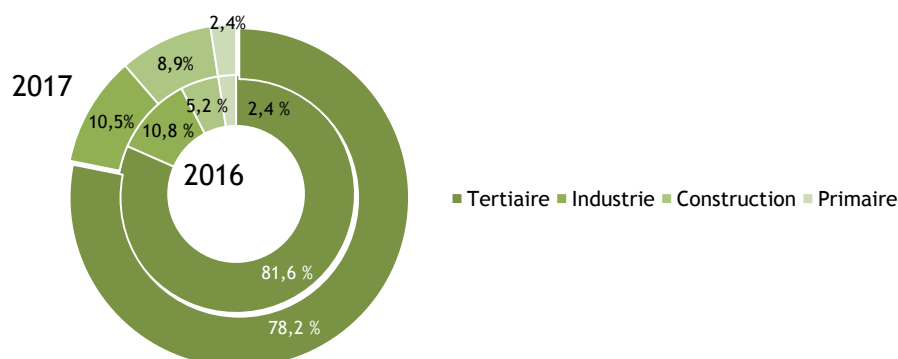
\* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'employeurs déclarés à la CPS est stable sur un an tout comme le nombre d'entreprise à recruter. Le nombre de postes offerts augmente mais le nombre de postes pourvus et le nombre de postulants par poste offert sont en retrait.

### EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



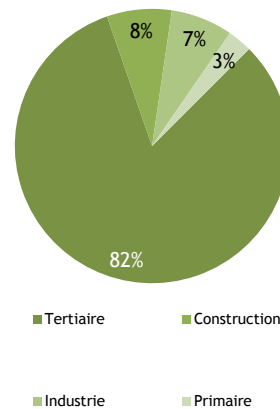
INSTITUT  
DE LA  
STATISTIQUE  
DE LA  
POLYNÉSIE FRANÇAISE

Sources : SEFI, CPS, ISPF

## LES POSTES OFFERTS

### Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2016	2017	Variation
	nombre	nombre	2017/2016
<b>Primaire</b>	11	17	55 %
<b>Industrie</b>	56	43	- 23 %
<b>Construction</b>	23	45	96 %
<b>Tertiaire</b>	435	484	11 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	68	82	21 %
Transports et entreposage	23	35	52 %
Hébergement et restauration	114	139	22 %
Information et communication	15	15	0 %
Activités financières et d'assurance	7	4	- 43 %
Activités immobilières	5	7	40 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	59	26	- 56 %
Activités de services administratifs et de soutien	35	103	194 %
Administration publique	30	14	- 53 %
Enseignement	29	15	- 48 %
Santé humaine et action sociale	12	16	33 %
Arts, spectacles et activités récréatives	8	6	- 25 %
Autres activités de services	25	22	- 12 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	5	-	- 100 %

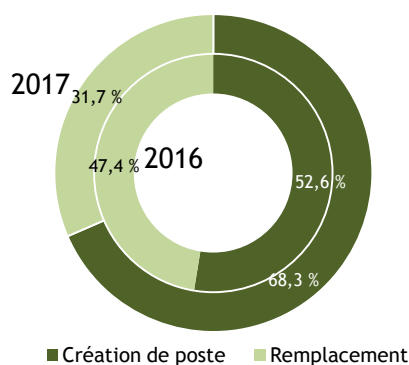


Près des 3/4 des offres sont issues du secteur tertiaire. Les activités d'hébergement et restauration, ainsi que les services administratifs et de soutien aux entreprises regroupent 41 % des offres au troisième trimestre 2017.

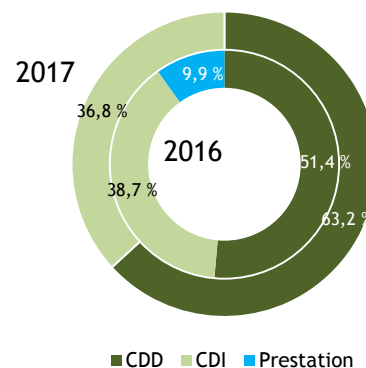
Sources : SEFI, CPS, ISPF

### Par motif de recrutement et type de contrat

#### MOTIFS DE RECRUTEMENT



#### TYPES DE CONTRAT



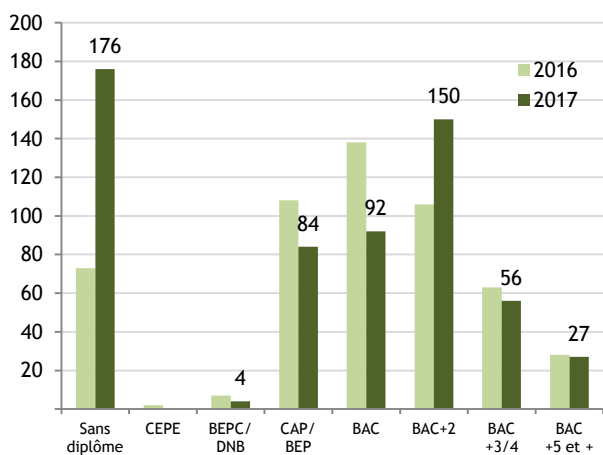
Les créations de postes demeurent le motif majoritaire dans les offres d'emploi.

La part des CDD progresse de 12 points à 63 % des offres. La proportion de CDI reste identique sur un an.

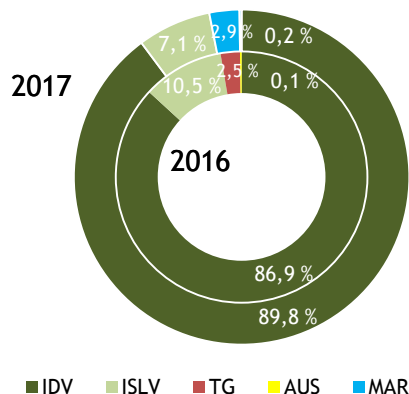


Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



La moitié des offres s'adressent aux demandeurs diplômés du CAP au Bac+2. La hausse des offres concerne principalement les non diplômés qui contribuent pour 20 points à la hausse globale.

85 % des offres sont à pourvoir sur Tahiti dont 78 % dans la zone urbaine et 42 % sur Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016		2016	2017	Variation 2017-2016	
Unité : nombre												
<b>Îles Du Vent</b>	<b>456</b>	<b>529</b>	<b>+ 73</b>	<b>Îles Sous-Le-Vent</b>	<b>55</b>	<b>42</b>	<b>- 13</b>	FAKAHINA	-	-	-	
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	51	41	- 10	FAKARAVA	2	-	- 2	
MOOREA	30	15	- 15	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-	
TETIAROA	3	16	+ 13	MAUPITI	-	-	-	HAO	1	-	- 1	
TAHITI	423	498	+ 75	RAIATEA	3	1	- 2	HIKUERU	-	-	-	
AFAAHITI	1	2	+ 1	TAHAA	1	-	- 1	KATIU	-	-	-	
ARUE	17	21	+ 4	<b>Îles Marquises</b>			-	1	+ 1	MAKATEA	-	-
FAA'A	32	66	+ 34	FATU-HIVA	-	-	-	MAKEMO	-	-	-	
FAAONE	-	-	-	HIVA-OA	-	1	+ 1	MANGAREVA	-	12	+ 12	
HITIAA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	-	-	MANIHI	-	-	-	
MAHAENA	-	-	-	TAHUATA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-	
MAHINA	3	2	- 1	UA-HUKA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-	
MATAIEA	5	-	- 5	UA-POU	-	-	-	MORUROA	-	1	+ 1	
PAEA	2	6	+ 4	<b>Îles Australes</b>			-	-	-	-		
PAPARA	2	11	+ 9	RAIVAVAE	1	-	- 1	NAPUKA	-	-	-	
PAPEARI	-	2	+ 2	RAPA	-	-	-	NEKUTEPIPI	-	-	-	
PAPEETE	259	252	- 7	RIMATARA	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-	
PAPENOO	-	-	-	RURUTU	-	-	-	NIAU	-	-	-	
PIRAE	11	21	+ 10	TUBUAI	1	-	- 1	NUKUTAVAKE	-	-	-	
PUEU	1	-	- 1	<b>Îles Tuamotu-Gambier</b>			13	17	+ 4	PUKA PUKA	-	-
PUNAAUIA	80	96	+ 16	AHE	-	1	+ 1	RANGIROA	3	1	- 2	
TARAVAO	3	15	+ 12	AHUNUI	-	-	-	RAROA	-	-	-	
TAUTIRA	-	1	+ 1	AKAMARU	4	-	- 4	REAO	-	-	-	
TEAHUPOO	6	1	- 5	ANAA	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-	
TIAREI	-	-	-	APATAKI	1	-	- 1	TAKAROA	-	-	-	
TOAHOTU	1	-	- 1	ARUTUA	2	-	- 2	TAKUME	-	2	+ 2	
VAIRAO	-	2	+ 2	<b>Hors Polynésie</b>			-	-	-	-	-	
								TIKEHAU	-	-	-	
								TIKEI	-	-	-	
								TOAU	-	-	-	
								TUREIA	-	-	-	

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

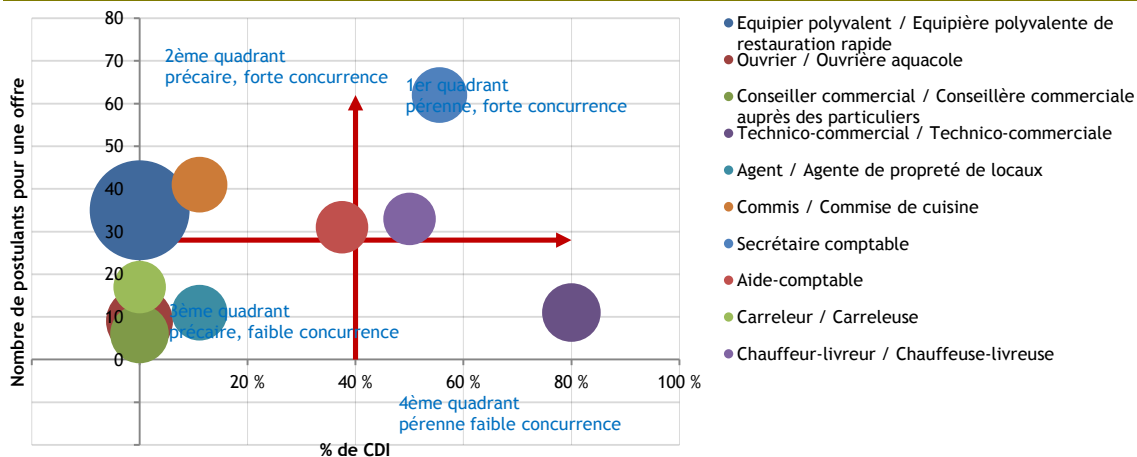
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Equipier polyvalent / Equipière polyvalente de restauration rapide	29	0 %	21	35	Sans diplôme
Ouvrier / Ouvrière aquacole	13	0 %	-	9	Sans diplôme
Conseiller commercial / Conseillère commerciale auprès des particuliers	10	0 %	10	6	BAC+2
Technico-commercial / Technico-commerciale	10	80 %	6	11	BAC+2
Agent / Agente de propreté de locaux	9	11 %	9	11	Sans diplôme
Commis / Commise de cuisine	9	11 %	4	41	CAP/BEP
Secrétaire comptable	9	56 %	7	62	BAC
Aide-comptable	8	38 %	3	31	BAC
Carreleur / Carreulse	8	0 %	3	17	CEPE
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	8	50 %	7	33	Sans diplôme

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 18/01/2018  
 (2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

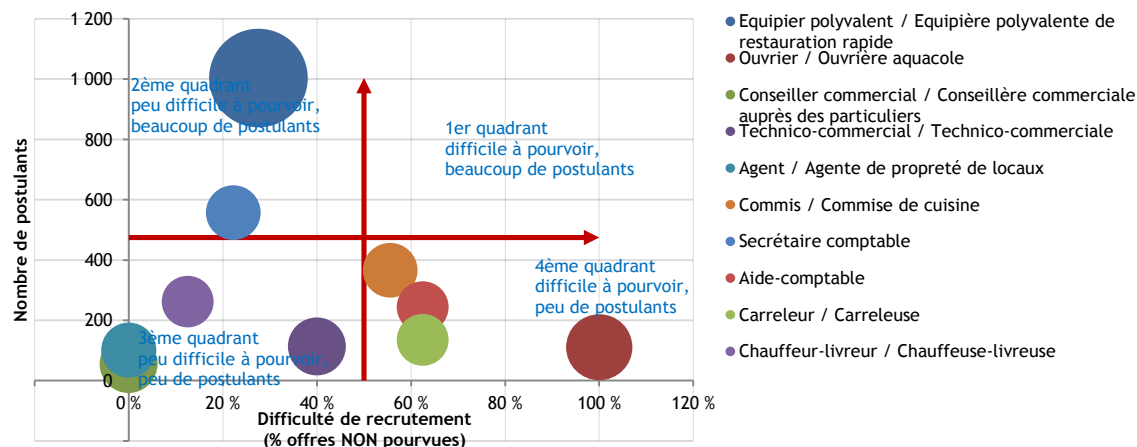
Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour le métier d'équipier polyvalent sont les plus nombreuses, elles sont en CDD, et la concurrence est relativement forte. Les offres pour le métier de technico commercial sont en majorité en CDI et la concurrence est faible.

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



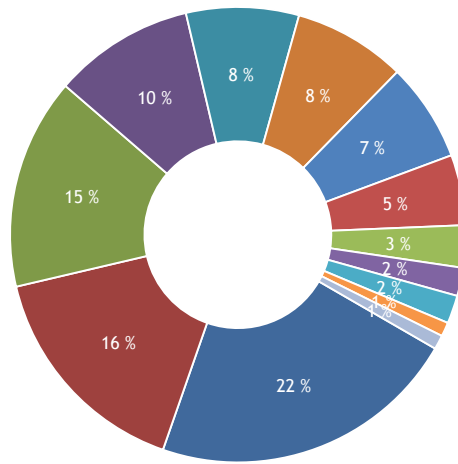
Note de lecture : Les offres pour équipiers polyvalent sont faciles à pourvoir, et il y a beaucoup de postulants.

TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

Nombre de postes offerts

<b>AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX</b>	
Ouvrier / Ouvrière aquacole	13
Chargé / Chargée de mission biodiversité	2
Aquaculteur / Aquacultrice	1
<b>ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART</b>	
Couturier / Couturière d'ameublement	2
Bijoutier / Bijoutière	1
<b>BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER</b>	
Chargé / Chargée de clientèle commerciale de banque	2
Agent / Agente immobilier	1
Agent administratif / Agente administrative de banque	1
<b>COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION</b>	
Conseiller commercial / Conseillère commerciale auprès des particuliers	10
Technico-commercial / Technico-commerciale	10
Commercial / Commerciale auprès d'une clientèle d'entreprises	6
<b>COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA</b>	
Assistant / Assistante de communication	2
Chargé / Chargée des relations publiques	2
Agent de fabrication-deviseur / Agente de fabrication-deviseuse en industrie graphique	1
<b>CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS</b>	
Carreleur / Carreleuse	8
Peintre finisseur / finisseuse	5
Dessinateur-projeteur / Dessinatrice-projeteuse du BTP	4
<b>HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION</b>	
Equipier polyvalent / Equipière polyvalente de restauration rapide	29
Commis / Commise de cuisine	9
Chef de partie	7
<b>INDUSTRIE</b>	
Chaudronnier-tuyauteur / Chaudronnière-tuyauteuse	2
Menuisier / Menuisière	2
Agent / Agente de préparation de la production	1
<b>INSTALLATION ET MAINTENANCE</b>	
Mécanicien / Mécanicienne aéronautique	4
Agent d'entretien maintenance polyvalent / Agente d'entretien maintenance polyvalente en collectivité	3
Electricien / Electricienne de maintenance	3
<b>SANTE</b>	
Infirmier / Infirmière de bloc opératoire Diplômé / Diplômée d'Etat -IBODE-	3
Diététicien / Diététicienne	2
Infirmier / Infirmière de soins généraux	2
Agent / Agente de propreté, de nettoyage et de collecte	6
Juriste	3
<b>SUPPORT A L'ENTREPRISE</b>	
Secrétaire comptable	9
Aide-comptable	8
Comptable	4
<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b>	
Chauffeur-livreur / Chauffeuse-livreuse	8
Pilote de ligne aérienne	6
Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd	4

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



- HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION
- SUPPORT A L'ENTREPRISE
- COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
- CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS
- SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE
- TRANSPORT ET LOGISTIQUE
- INSTALLATION ET MAINTENANCE
- INDUSTRIE
- AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX
- SANTE
- COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA
- BANQUE, ASSURANCE, IMMOBILIER
- ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI AU TROISIÈME TRIMESTRE 2017 - TOUS SECTEURS



Au troisième trimestre 2017, les offres d'emploi augmentent essentiellement dans le tertiaire, plus particulièrement dans les activités d'hébergement et restauration, ainsi que dans les activités administratives de soutien à l'entreprise. Ce sont la plupart du temps des créations de postes en CDD. Papeete regroupe plus de 40 % des offres.

## DÉFINITIONS

**Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.

**Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).

**Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.

*Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.*

De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.

**Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).

**Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.

*Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.*

**Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.

*Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...*

**Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.

**Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.

**Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.

**Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).

**Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.

*Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.*

## RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

**Avertissement au lecteur** : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

## TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Fabien BREUILH • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Claire TALVARD

Dépôt légal : Février 2018 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Février 2018

