

BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE SECTEUR DU BTP

COMPARAISONS FAITES ENTRE 2017 ET 2018

LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes		Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Entreprises qui recrutent (b/a)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS*
	offerts	pourvus						
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	%	nombre
Construction	279	87	24	4 619	497	70	14,1 %	4 531
Promotion immobilière	2	-	12	1 043	14	1	7,0 %	42
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	154	42	24	746	183	29	15,9 %	1 418
Génie civil	1	-	22	61	19	1	5,3 %	1 101
Travaux de construction spécialisés	122	45	23	2 770	281	39	13,9 %	1 971
Variation annuelle	54 %	- 22 %	- 57 %	1 %	- 1 %	17 %	18 %	4 %

* : les données CPS sont provisoires.

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

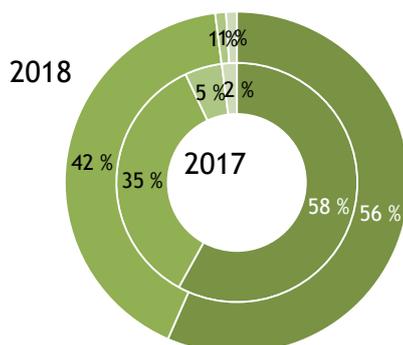
Sources : SEFI, CPS, ISPF

En 2018, le nombre d'offres d'emploi progresse de 54 % (98 postes supplémentaires), le nombre de postulants pour un poste est en diminution. Le nombre d'employeurs est stable et l'effectif déclaré à la CPS est en hausse de 4 %.

EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT
DE LA
STATISTIQUE
DE LA
POLYNÉSIE FRANÇAISE



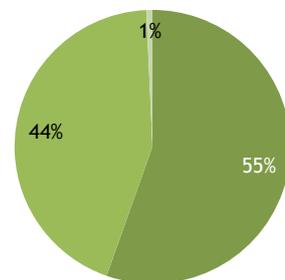
- Travaux de construction spécialisés
- Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
- Génie civil
- Promotion immobilière

Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES POSTES OFFERTS

Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2017	2018	Variation 2018/2017
	nombre	nombre	%
Construction	181	279	54 %
Promotion immobilière	3	2	- 33 %
Promotion immobilière	3	2	- 33 %
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	94	154	64 %
Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	94	154	64 %
Génie civil	4	1	- 75 %
Construction de routes et autoroutes	1	1	0 %
Construction de réseaux pour fluides	2	-	- 100 %
Construction de réseaux électriques et de télécommunications	-	-	-
Construction d'ouvrages maritimes et fluviaux	1	-	- 100 %
Travaux de construction spécialisés	80	122	53 %
Travaux de préparation des sites	8	4	- 50 %
Forages et sondages	-	3	-
Installation électrique	24	33	38 %
Travaux de plomberie et installation de chauffage et de conditionnement d'air	6	18	200 %
Autres travaux d'installation	-	1	-
Travaux de plâtrerie	-	-	-
Travaux de menuiserie	5	13	160 %
Travaux de revêtement des sols et des murs	5	2	- 60 %
Travaux de peinture et vitrerie	4	3	- 25 %
Autres travaux de finition	21	19	- 10 %
Travaux de couverture	-	3	-
Autres travaux de construction spécialisés nca	7	23	229 %



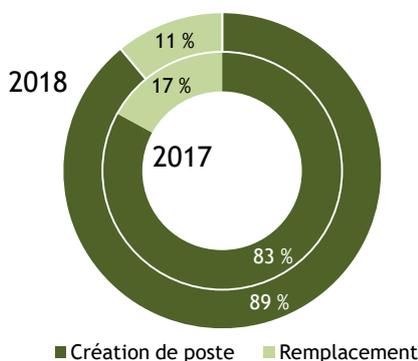
■ Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
■ Travaux de construction spécialisés
■ Promotion immobilière

Les offres proposées par la construction de bâtiments sont en hausse de 64 %. Elles progressent également de 53 % dans les travaux de construction spécialisés.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

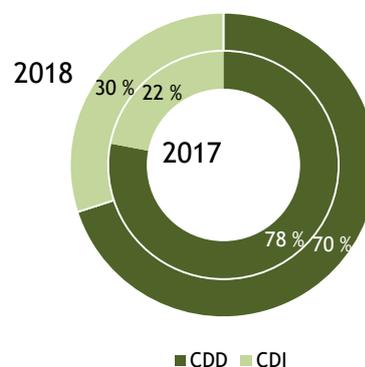
Par motif de recrutement et type de contrat

MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

TYPES DE CONTRAT



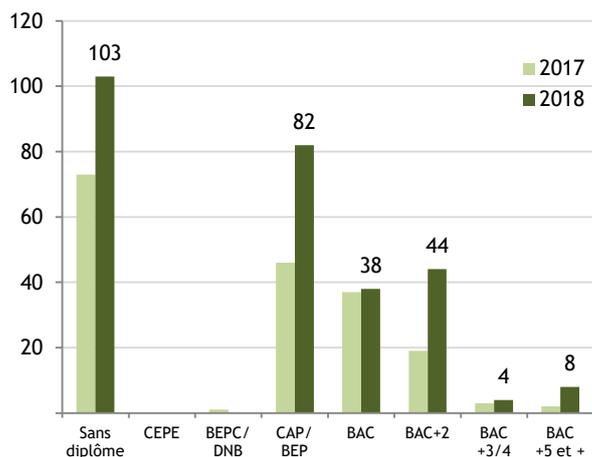
■ CDD ■ CDI

Neuf emplois sur dix proposés sont des créations de poste.

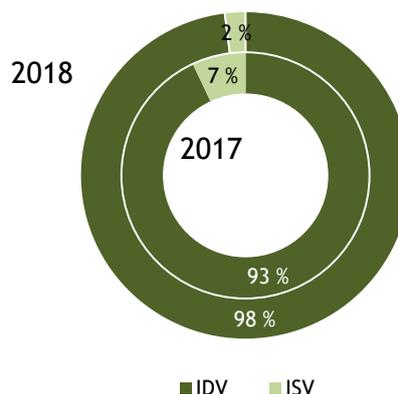
Sept postes sur dix sont proposés en CDD.

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



Quatre offres sur dix ne nécessitent pas de diplôme, 20 % nécessitent un diplôme de l'enseignement supérieur.

La quasi-totalité des postes est proposée aux Îles Du Vent, dont un tiers à Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017		2017	2018	Variation 2018-2017
Unité : nombre											
Îles Du Vent	169	274	+ 105	Îles Sous-Le-Vent	12	5	- 7	FAKAHINA	-	-	-
MAIAO	-	-	-	BORA-BORA	8	4	- 4	FAKARAVA	-	-	-
MOOREA	8	7	- 1	HUAHINE	-	-	-	FANGATAU	-	-	-
TETIAROA	-	-	-	MAUPITI	-	-	-	HAO	-	-	-
TAHITI	161	267	+ 106	RAIATEA	4	1	- 3	HIKUERU	-	-	-
AFAAHITI	-	-	-	TAHAA	-	-	-	KATIU	-	-	-
ARUE	5	17	+ 12	Îles Marquises			-	MAKATEA	-	-	-
FAA'A	20	47	+ 27	FATU-HIVA	-	-	-	MAKEMO	-	-	-
FAAONE	-	1	+ 1	HIVA-OA	-	-	-	MANGAREVA	-	-	-
HITIAA	-	-	-	NUKU-HIVA	-	-	-	MANIHI	-	-	-
MAHAENA	-	-	-	TAHUATA	-	-	-	MARUTEA SUD	-	-	-
MAHINA	1	4	+ 3	UA-HUKA	-	-	-	MATAIVA	-	-	-
MATAIEA	1	-	- 1	UA-POU	-	-	-	MORUROA	-	-	-
PAEA	-	-	-	Îles Australes			-	NAPUKA	-	-	-
PAPARA	1	1	-	RAIVAVAE	-	-	-	NEKUTEPIPI	-	-	-
PAPEARI	2	1	- 1	RAPA	-	-	-	NENGENENGO	-	-	-
PAPEETE	70	99	+ 29	RIMATARA	-	-	-	NIAU	-	-	-
PAPENOO	-	1	+ 1	RURUTU	-	-	-	NUKUTAVAKE	-	-	-
PIRAE	21	19	- 2	TUBUAI	-	-	-	PUKA PUKA	-	-	-
PUEU	-	-	-	Îles Tuamotu-Gambier			-	RANGIROA	-	-	-
PUNAAUIA	39	77	+ 38	AHE	-	-	-	RAROIA	-	-	-
TARAVAO	1	-	- 1	AHUNUI	-	-	-	REAO	-	-	-
TAUTIRA	-	-	-	AKAMARU	-	-	-	TAKAPOTO	-	-	-
TEAHUPOO	-	-	-	ANAA	-	-	-	TAKAROA	-	-	-
TIAREI	-	-	-	APATAKI	-	-	-	TAKUME	-	-	-
TOAHOTU	-	-	-	ARUTUA	-	-	-	TATAKOTO	-	-	-
VAIRAO	-	-	-					TIKEHAU	-	-	-
								TIKEI	-	-	-
Hors Polynésie	-	-	-					TOAU	-	-	-
								TUREIA	-	-	-

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

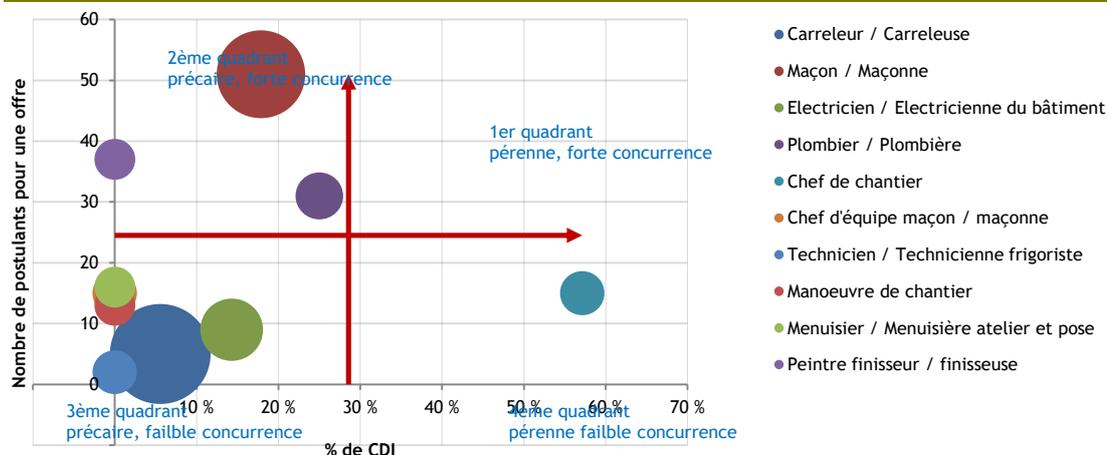
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postes pourvus (1)	Postulants pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	nombre	
Carreleur / Carreleuse	36	6 %	-	5	Sans diplôme
Maçon / Maçonne	28	18 %	9	51	CEPE
Electricien / Electricienne du bâtiment	14	14 %	1	9	BAC
Plombier / Plombière	8	25 %	4	31	CAP/BEP
Chef de chantier	7	57 %	1	15	BAC
Chef d'équipe maçon / maçonne	7	0 %	-	15	CAP/BEP
Technicien / Technicienne frigoriste	7	0 %	-	2	BAC+2
Manoeuvre de chantier	6	0 %	6	13	Sans diplôme
Menuisier / Menuisière atelier et pose	6	0 %	1	16	CEPE
Peintre finisseur / finisseuse	6	0 %	4	37	CEPE

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 15/01/2019
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

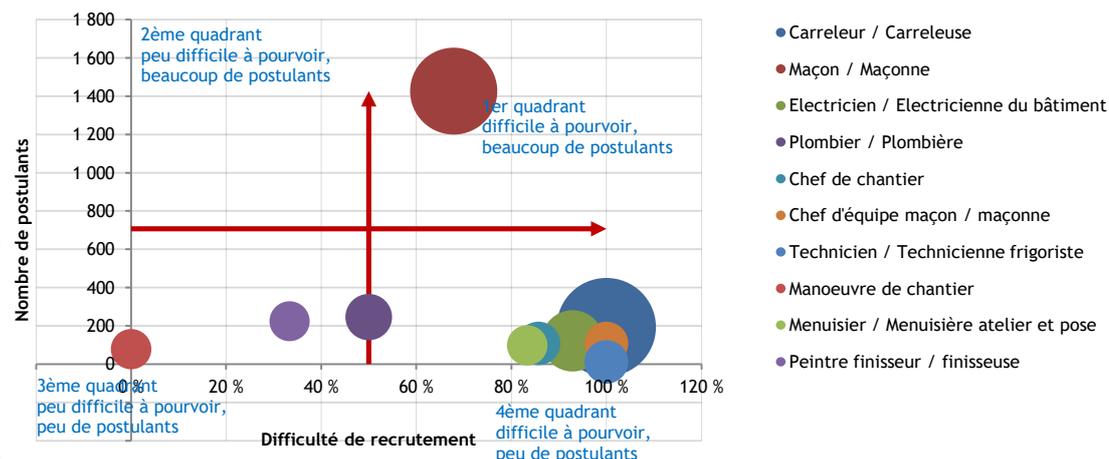
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres de chef de chantier sont pour moitié en CDI mais recueillent un nombre de candidats peu important.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT (POUR L'EMPLOYEUR)



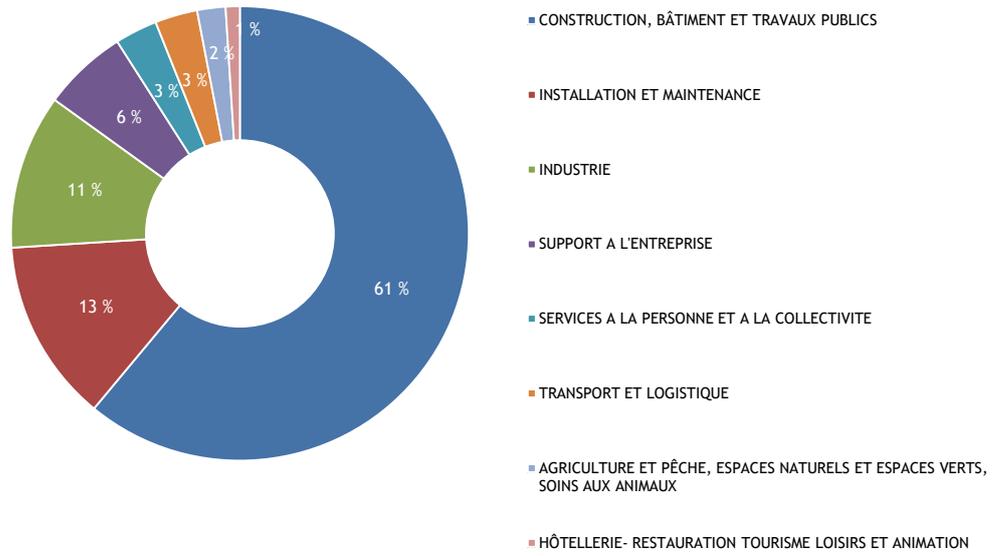
Note de lecture : Malgré un nombre de postulants élevé au poste de maçon, leur recrutement reste difficile.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

TOP 3 DES MÉTIERS PAR DOMAINE ROME

	Nombre de postes offerts
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX Grimpeur-élagueur / Grimpeuse-élagueuse	5
ARTS ET FACONNAGE D'OUVRAGES D'ART Couturier / Couturière d'ameublement	1
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION Technico-commercial / Technico-commerciale	1
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS Carreleur / Carreleuse Maçon / Maçonne Electricien / Electricienne du bâtiment	36 28 14
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION Valet / Femme de chambre Guide touristique Serveur / Serveuse en restauration	2 1 1
INDUSTRIE Menuisier / Menuisière atelier et pose Chaudronnier soudeur / Chaudronnière soudeuse Soudeur / Soudeuse Tungsten Inert Gas -TIG-	6 3 3
INSTALLATION ET MAINTENANCE Technicien / Technicienne frigoriste Electricien industriel / Electricienne industrielle de maintenance Electricien de maintenance itinérant / Electricienne de maintenance itinérante	7 5 4
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE Technicien / Technicienne de surface Chef d'équipe du nettoyage d'espace urbain Ouvrier / Ouvrière d'entretien/propreté d'immeubles	6 1 1
SUPPORT A L'ENTREPRISE Responsable du développement commercial Secrétaire administratif / administrative Ingénieur / Ingénieure hydrographe	3 3 2
TRANSPORT ET LOGISTIQUE Chauffeur / Chauffeuse de poids lourd Agent / Agente de stockage Magasinier / Magasinière gestionnaire de stocks	3 2 2

LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE



Sources : SEFI, CPS, ISPF

LES OFFRES D'EMPLOI EN 2018 - BTP



En 2018, la hausse des offres d'emploi est essentiellement dans le secteur de la construction de bâtiments et dans les travaux spécialisés. Proposées principalement en CDD, dans la zone urbaine de Papeete et à un faible niveau de qualification, les offres sont difficiles à pourvoir.



DÉFINITIONS

- Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.
- Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).
- Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.
Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.
De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.
- Poste pourvu** : poste sur lequel a été affecté un demandeur d'emploi. Un poste peut être pourvu par le SEFI ou par l'employeur (hors mise en relation via le SEFI).
- Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.
Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.
- Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.
Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...
- Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.
- Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.
- Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.
- Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).
- Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.
Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.

RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI, dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer : si elles ne sont pas pourvues au moment de l'extraction de la base, elles peuvent très bien l'être dès le lendemain.

TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR WWW.ISPF.PF

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : ispf@ispf.pf

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Philippe LIOU • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Avril 2019 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Avril 2019

