

01

**EMPLOI**

Troisième trimestre 2019

## BESOINS EN MAIN D'ŒUVRE TOUS SECTEURS

COMPARAISONS FAITES ENTRE LE TROISIÈME TRIMESTRE 2018 ET LE TROISIÈME TRIMESTRE 2019

### LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

	Postes offerts	Nombre de postulant(s) pour un poste	Nombre moyen d'entreprises actives au RTE	Nombre moyen d'employeurs déclarés à la CPS (a)	Nb d'employeurs ayant déposé une offre au SEFI (b)	Nombre moyen salariés déclarés à la CPS (2018)
Unité :	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre	nombre
<b>Ensemble</b>	<b>906</b>	<b>15</b>	<b>71 050</b>	<b>6 442</b>	<b>370</b>	<b>64 702</b>
Primaire	25	12	8 429	302	11	1 799
Industrie	57	16	2 884	468	33	5 095
Construction	78	15	4 713	505	31	4 541
Tertiaire	746	15	55 024	5 166	295	53 267
<b>Variation annuelle</b>	<b>- 2 %</b>	<b>4 %</b>	<b>4 %</b>	<b>- 3 %</b>	<b>9 %</b>	<b>2 %</b>

Note de lecture : les données de la CPS et du RTE étant présentées en moyenne mensuelle, le total peut parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

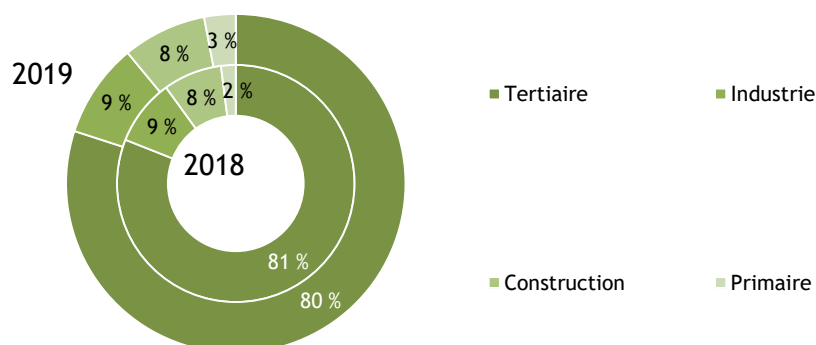
Sources : SEFI, CPS, ISPF

Le nombre d'employeurs déclarés à la CPS diminue sur un an et ils sont plus nombreux à avoir déposé une offre d'emploi au SEFI. Le nombre de postes offerts décroît de 2 % et le nombre de postulants par poste offert est en hausse.

### EMPLOYEURS SEFI PAR ACTIVITÉ



INSTITUT  
DE LA  
STATISTIQUE  
DE LA  
POLYNÉSIE FRANÇAISE

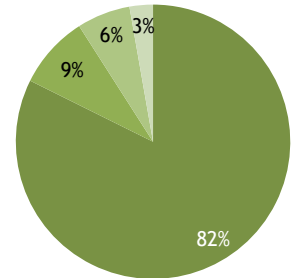


Sources : SEFI, CPS, ISPF

## LES POSTES OFFERTS

### Par secteur d'activité de l'employeur

Unité :	2018	2019	Variation
	nombre	nombre	2019/2018 %
<b>Primaire</b>	12	25	108 %
<b>Industrie</b>	70	57	- 19 %
<b>Construction</b>	75	78	4 %
<b>Tertiaire</b>	763	746	- 2 %
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	128	118	- 8 %
Transports et entreposage	47	45	- 4 %
Hébergement et restauration	172	148	- 14 %
Information et communication	16	24	50 %
Activités financières et d'assurance	6	20	233 %
Activités immobilières	4	5	25 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	45	64	42 %
Activités de services administratifs et de soutien	191	150	- 21 %
Administration publique	41	62	51 %
Enseignement	30	22	- 27 %
Santé humaine et action sociale	26	21	- 19 %
Arts, spectacles et activités récréatives	11	5	- 55 %
Autres activités de services	39	56	44 %
Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	7	6	- 14 %

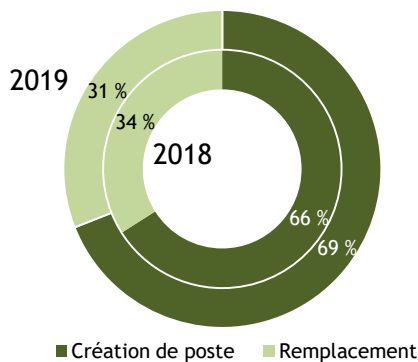


82 % des offres sont issues du secteur tertiaire. Les offres pour les activités de commerce, de transport et d'hébergement et restauration sont en baisse au troisième trimestre 2019.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

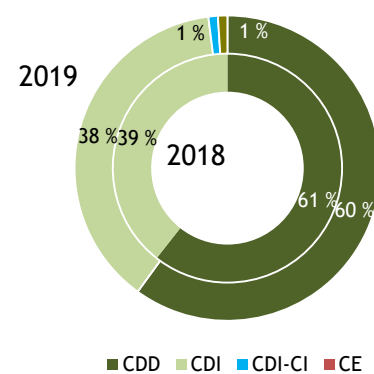
### Par motif de recrutement et type de contrat

#### MOTIFS DE RECRUTEMENT



■ Création de poste ■ Remplacement

#### TYPES DE CONTRAT



■ CDD ■ CDI ■ CDI-CI ■ CE

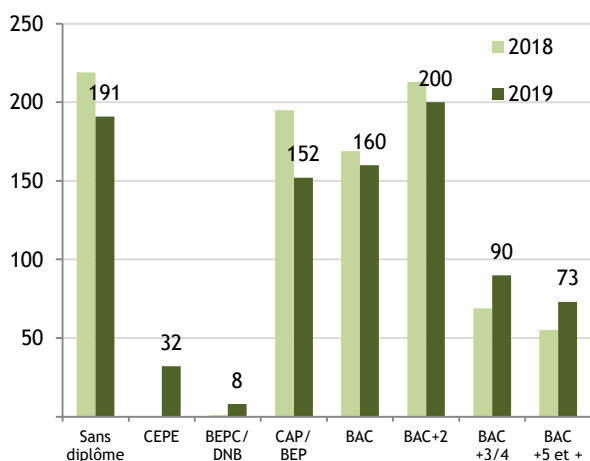


Sept offres sur dix sont des créations de postes.

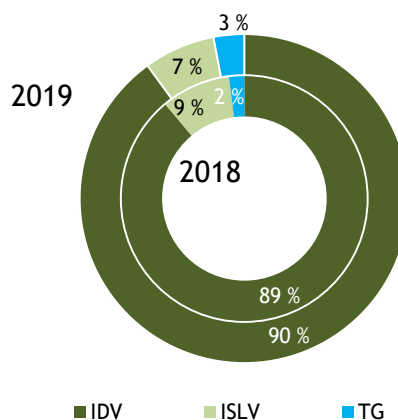
Six offres sur dix sont proposées en CDD.

Par niveau scolaire requis et lieu de travail

NIVEAU SCOLAIRE REQUIS



LIEU DE TRAVAIL



40 % des offres s'adressent aux demandeurs diplômés de l'enseignement supérieur, 21 % aux personnes sans diplôme.

90 % des offres sont à pourvoir sur Tahiti, 79 % dans la zone urbaine, et 50 % sur Papeete.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

Par lieu de travail

	2018	2019	Variation 2019-2018		2018	2019	Variation 2019-2018		2018	2019	Variation 2019-2018
Unité : nombre											
Îles Du Vent	814	813	- 1	ISLV	82	63	- 19	TG	20	24	+ 4
TAHITI	775	776	+ 1	BORA-BORA	68	49	- 19				
FAA'A	71	87	+ 16								
PAPEETE	490	457	- 33	Îles Marquises	3	4	+ 1	Hors Polynésie	2	-	- 2
PUNAAUIA	107	102	- 5								
				Îles Australes	-	2	+ 2				
MOOREA	25	32	+ 7								

Sources : SEFI, CPS, ISPF



Par métier recherché

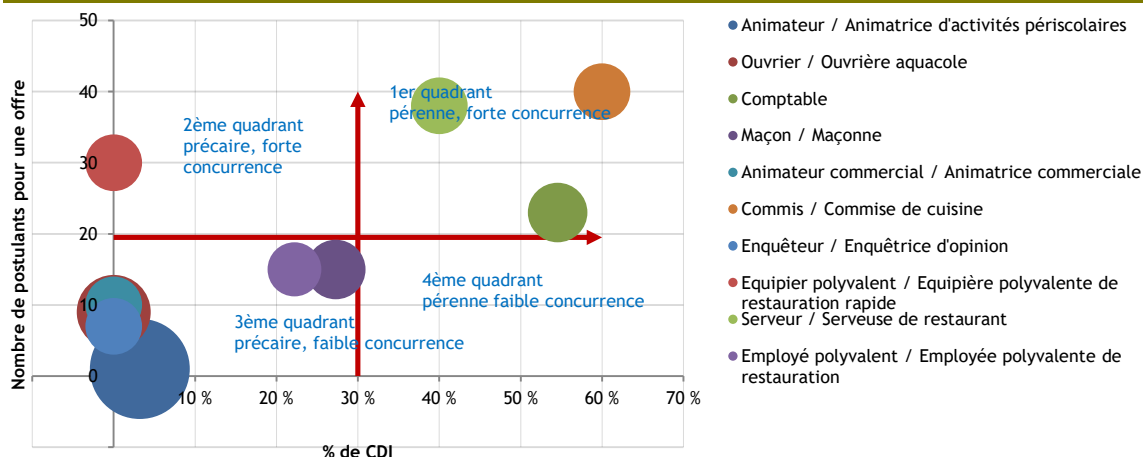
TOP 10 DES BESOINS EN EMPLOI

Unité :	Postes offerts	CDI	Postulant s pour 1 poste	Niveau de formation (2)
	nombre	%	nombre	
Animateur / Animatrice d'activités périscolaires	31	3 %	1	CAP/BEP
Ouvrier / Ouvrière aquacole	17	0 %	9	Sans
Comptable	11	55 %	23	BAC+2
Maçon / Maçonne	11	27 %	15	Sans
Animateur commercial / Animatrice commerciale	10	0 %	10	Sans
Commis / Commise de cuisine	10	60 %	40	CAP/BEP
Enquêteur / Enquêtrice d'opinion	10	0 %	7	Sans
Equipier polyvalent / Equipière polyvalente de restauration rapide	10	0 %	30	Sans
Serveur / Serveuse de restaurant	10	40 %	38	CEPE
Employé polyvalent / Employée polyvalente de restauration	9	22 %	15	CAP/BEP

(1) Certaines offres non pourvues sont encore en cours de recrutement au 01/12/2019  
(2) Métiers classés selon ROME - Niveau de formation minimum requis

Sources : SEFI, CPS, ISPF

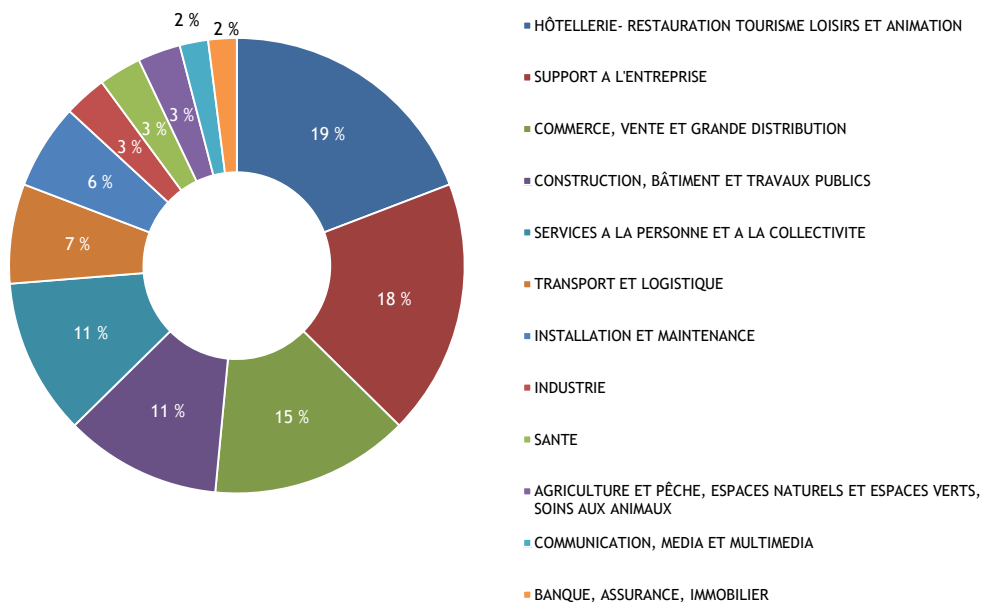
DIFFICULTÉS D'INSERTION DANS LE MARCHÉ DU TRAVAIL (POUR LES DEMANDEURS)



Note de lecture : Les offres pour le métier de commis de cuisine sont majoritairement en CDI et attirent un nombre important de candidats.

Sources : SEFI, CPS, ISPF

**LES RECRUTEMENTS PAR DOMAINE**



Sources : SEFI, CPS, ISPF

**LES OFFRES D'EMPLOI AU TROISIÈME TRIMESTRE 2019 - TOUS SECTEURS**



Au troisième trimestre 2019, les offres d'emploi diminuent dans le commerce, les transports et l'hébergement-restauration. Sept sur dix sont des créations de postes, principalement en CDD. La zone urbaine regroupe huit offres sur dix.

## DÉFINITIONS

- Offre d'emploi normal** : correspond aux offres d'emploi faites de manière spontanée par les employeurs.
- Offre d'emploi aidé** : correspond à toutes les mesures d'aide à l'emploi : offres d'emploi pour lesquelles l'employeur bénéficie d'un accompagnement financier pour l'embauche (= incitation à l'embauche).
- Postes offerts** : une offre d'emploi peut proposer plusieurs postes.  
*Exemple : un employeur recherche deux secrétaires.*  
De manière générale nous parlerons d'un nombre d'offres, sous-entendu un nombre de postes offerts.
- Ratio postulant pour une offre** : c'est le nombre de postulant(s) ramené à une offre d'emploi.  
*Exemple : si 48 candidats postulent sur une offre de 2 postes de secrétaire, cela fait un ratio de 24 postulants pour une offre.*
- Domaine de formation / Secteur d'activité** : un domaine de formation se rapporte à un métier exercé par une personne, tandis que le secteur d'activité se réfère à l'activité exercée par une entreprise.  
*Exemple : un demandeur ayant une formation dans le domaine de l'informatique peut travailler dans une entreprise de la construction, un hôtel... idem pour une secrétaire, un commercial...*
- Nombre d'entreprises RTE** : nombre d'entreprises déclarées actives au Répertoire Territorial des Entreprises.
- Nombre d'entreprises CPS** : nombre d'entreprises déclarées comme employeur auprès de la CPS. Entreprises qui déclarent des salariés à la CPS.
- Employeurs SEFI** : nombre d'entreprises différentes qui proposent des offres d'emploi via le SEFI.
- Effectifs salariés** : nombre de salariés déclarés par les entreprises (à la CPS).
- Qualification** : la qualification d'une personne dépend à la fois de son niveau scolaire et de son expérience professionnelle.  
*Exemple : un BAC+2 qui a dix ans d'expérience (en tant qu'Agent de Maîtrise) peu prétendre à une validation des acquis de l'expérience lui procurant une qualification de Cadre.*

## RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

Avertissement au lecteur : sur l'ensemble des données présentées, merci de bien vouloir considérer que les totaux peuvent parfois différer de la somme des ventilations en raison des arrondis.

Les données présentées par le SEFI proviennent de l'enregistrement des offres et des demandes d'emploi en son centre de Papeete, et sur son site Internet. Les offres d'emploi sont collectées auprès des employeurs et les demandes d'emploi sont déposées par les personnes à la recherche d'un emploi.

Malgré l'obligation légale (délibération n° 91-029 AT du 24 janvier 1991) d'adresser les offres d'emploi au SEFI, des employeurs utilisent encore d'autres voies pour leurs recrutements (petites annonces, candidatures spontanées, connaissances). Parallèlement, tous les demandeurs d'emploi ne s'inscrivent pas systématiquement au SEFI lors de la recherche d'un travail.

Dès lors, les données qui suivent ne reflètent pas la réalité du marché du travail sur l'ensemble de la Polynésie française, mais donnent une image de l'activité du Service de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion professionnelles.

Par ailleurs, l'évolution du nombre de demandes d'emploi ou de demandes de stages de formation recensées par le SEFI dépend fortement du volume des offres d'emploi ou de formation proposées. En effet, plus le nombre d'offres est élevé et plus les demandeurs d'emploi s'inscrivent et fréquentent le SEFI.

Les offres d'emploi en entreprise regroupent les offres d'emploi normal proposées par les employeurs (elles représentent la plus grande part de nos offres) et les offres d'emploi aidé des entreprises du secteur marchand (incitations financières à l'embauche sous forme de contrats aidés ou de stages aidés en entreprise).

La validité d'une demande d'emploi est de 3 mois. Par conséquent, une demande d'emploi non réactualisée dans un délai de 3 mois devient caduque. Cette règle permet au SEFI de gérer un fichier de demandeurs d'emploi actualisé.

Les données SEFI sont traitées quatre fois par an par l'ISPF, à partir d'une copie de la base de données du SEFI. Ainsi les tableaux de bord BMO rendent compte de l'état des offres à un moment donné, état qui peut ensuite évoluer.

## TOUTES LES STATISTIQUES SONT DISPONIBLES SUR [WWW.ISPF.PF](http://WWW.ISPF.PF)

Institut de la Statistique de la Polynésie française • BP 395 - 98713 PAPEETE • Tél. : 40 47 34 34 • Fax : 40 42 72 52 • Courriel : [ispf@ispf.pf](mailto:ispf@ispf.pf)

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION : Nicolas PRUD'HOMME • AUTEUR DE LA PUBLICATION : Charly BODET

Dépôt légal : Janvier 2020 • ISSN 2118-478 X • © ISPF

Date de publication : Janvier 2020

